



HÅLLBARHETS- RAPPORT 2025

JERNBRO



”

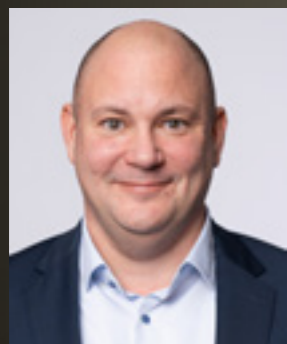
Varje dag ser vi till att skandinavisk produktion inte stannar – och att den blir effektivare än förväntat.

Och när anläggning behöver växa eller förändras ser vi till att allt löper smidigt.

Vi är garanten för en välmående skandinavisk industri.

INNEHÅLL

4	Introduktion	20	Socialt ansvar: Hälsa och säkerhet
6	Om Jernbro: Översikt	22	Socialt ansvar: Nyckeltal
8	Om Jernbro: Två kärnerbjudanden	24	Miljö: Cirkulär ekonomi
10	ESG – Environment, Social, Governance	26	Miljö: Nyckeltal
12	De globala målen – Agenda 2030	28	Bolagsstyrning: Code of Conduct och policys
14	Hållbarhetspolicy	30	Bolagsstyrning: Cybersäkerhet
16	Våra värderingar	32	Bolagsstyrning: Ekonomi
18	Intressentdialog och väsentlighetsanalys	34	Bolagsstyrning: Certifiering och systematik



Daniel Backman
CEO



Fredrik Kringberg
HSEQ & ESG

Hållbar driftsäkerhet i en föränderlig tid

Det gångna året har präglats av ekonomisk osäkerhet, med lågkonjunktur, höga räntor och en ökad press på industrin. I den miljön har Jernbro fortsatt att utvecklas stabilt. Det bekräftar att vår affär – byggd på närhet, teknisk kompetens och långsiktiga samarbeten – är robust.

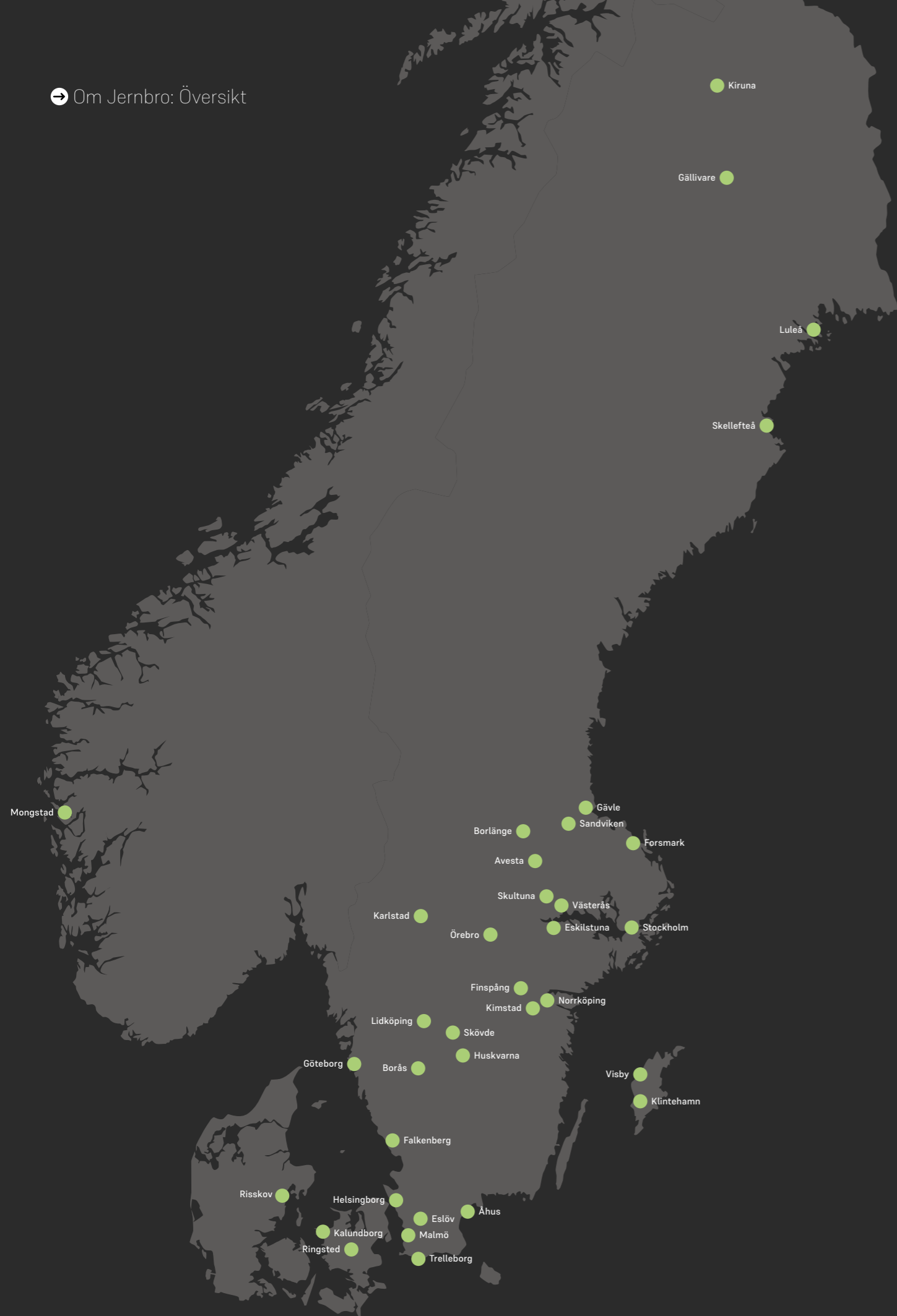
Hållbarhet är inte ett separat initiativ hos oss. Den är integrerad i vår affärsmodell. När vi förlänger livslängden på anläggningar, minskar energianvändning eller stärker säkerhetskulturen skapar vi både affärsnytta och samhällsvärde.

”Industrin står inför stora krav – på effektivitet, säkerhet och klimatan svar. Vår roll är att vara en stabil partner i den omställningen. Hållbar driftsäkerhet är inte en ambition vid sidan av, det är kärnan i vårt erbjudande”, säger Daniel Backman CEO.

Under året har vi fortsatt att stärka vårt arbete inom säkerhet, miljö och bolagsstyrning. Säkerhetsnyckeltalen visar en positiv utveckling över tid, samtidigt som vi intensifierat utbildningsinsatser och förebyggande arbete. Inom miljöområdet har vi fortsatt minska miljöfarliga

kemikalier och öka elektrifieringen av fordonsflottan. Arbetet med att förbättra datakvalitet och rapportering har stärkts ytterligare genom implementeringen av CSRD och genomförd dubbel väsentlighetsanalys.

”Hållbarhetsfrågorna är i dag affärskritiska. Våra kunder förväntar sig transparens, struktur och konkreta resultat. Genom ett systematiskt och långsiktigt arbete stärker vi både vår konkurrenskraft och vårt bidrag till en mer hållbar industri”, säger Fredrik Kringberg, HSEQ & ESG.



”

På Jernbro är hållbarhet en naturlig del av vårt uppdrag – inte något som läggs till i efterhand. Med kunskap, teknik och människor tar vi ansvar för hur industrin utvecklas och hur samhället mår.

Garanten för en välmående skandinavisk industri

Jernbro-koncernen är Skandinaviens ledande kunskapspartner inom industriella tjänster för hållbar driftsäkerhet.

Genom att förena kunskap, teknik och människor ansvarar vi för att produktion och samhällskritisk infrastruktur inte stannar – dygnet runt.

När anläggningar behöver utvecklas eller förändras leder och genomför vi varje industriellt projekt med **anpassade** lösningar som stärker tillförlitlighet och effektivitet.

Genom industriella lösningar, optimeringsinsatser och löpande underhåll säkerställer vi att helheten fungerar och att verksamheten kan fortsätta utvecklas över tid.

Jernbro omsätter 2,5 miljarder kronor och har cirka 1300 specialister. Vi finns lokalt på omkring 35 strategiska platser i Sverige, Norge och Danmark, där vår närhet och djupa förståelse för våra kunders processer bidrar till ökad effektivitet, långsiktig konkurrenskraft och hållbart värdeskapande.

Industriella tjänster för hållbar driftsäkerhet

Att nå klimatmål, öka produktion och kvalitet, maximera drifttid och samtidigt minska driftkostnader – det är utmaningar som varje industriföretag står inför. Kraven på effektivitet och transparens ökar, samtidigt som

anläggningar blir mer komplexa och investeringar mer kapitalkrävande.

På Jernbro stöttar vi hela den operativa livscykeln – från dagligt underhåll till större CAPEX-projekt. Genom

att sammanföra kunskap, teknik och människor hjälper vi den skandinaviska industrin att vända dessa utmaningar till möjligheter. Möjligheter till smartare underhåll, teknisk innovation och långsiktig konkurrenskraft.

Industriella lösningar – när anläggningar ska utvecklas

Industrin förändras kontinuerligt. Produktionslinor byggs om, kapacitet skalas upp, teknik moderniseras och regelverk skärps. Vi leder och genomför industriella projekt som stärker våra kunders anläggningar – tekniskt, operativt och säkerhetsmässigt.

Vi arbetar med konstruktion och engineering, installation och montering samt prefabricering av rörsystem och stålkonstruktioner. Vi genomför flytt och ombyggnationer av maskiner och kompletta produktionslinor. Våra elektriska lösningar och lyftinrättningar levereras med höga krav på precision och efterlevnad. Inom vatten- och avloppslösningar bidrar vi till robusta system för samhällskritisk infrastruktur.

Varje projekt genomförs med fokus på tillförlitlighet, energieffektivitet och långsiktig funktion. Det handlar inte bara om att bygga nytt – utan om att bygga för hållbar drift.

”

Tillsammans bygger vi en hållbar industri – och ett välmående Skandinavien.

Industriellt underhåll – när produktionen måste fungera varje dag

Utveckling är avgörande. Men stabil drift är förutsättningen för allt. Vi ansvarar för att anläggningar fungerar säkert och effektivt över tid. Genom helhetsansvar, underhållsavtal och strukturerad underhållsutveckling säkerställer vi att driftstörningar minimeras och livslängden maximeras.

Vid planerade stopp och turnarounds mobiliserar vi rätt kompetens och resurser för ett effektivt och säkert genomförande. Genom resurser och expertis på plats arbetar vi integrerat i kundernas organisationer. Vår komponentservice, kalibrering, maskinbearbetning och svetsverkstäder möjliggör reparation och återställning istället för utbyte – vilket stärker både ekonomi och miljöprestanda.

Underhåll är inte reaktivt. Det är en strategisk disciplin som skapar stabilitet, minskar risk och stärker konkurrenskraften.





Vårt hållbarhetsarbete

För att strukturera och utveckla vårt hållbarhetsarbete utgår vi från ESG – miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning. Dessa tre perspektiv ger oss en tydlig ram för prioritering och uppföljning, samtidigt som de speglar hur vi påverkar vår omvärld och hur omvärlden påverkar oss.

Miljöperspektivet omfattar vår egen klimatpåverkan, vår energianvändning och vår hantering av resurser. Det handlar om att minska utsläpp, effektivisera energianvändning och bidra till cirku-

lära lösningar genom underhåll och återtillverkning.

Socialt ansvar handlar om våra medarbetares säkerhet, hälsa och utveckling. Industrin är en mansdominerad bransch med tydliga säkerhetsutmaningar. Därför är vårt arbete med säkerhetskultur, kompetensutveckling och inkludering centralt. En trygg arbetsmiljö är en förutsättning för kvalitet och långsiktighet.

Bolagsstyrning handlar om etik, transparens och stabilitet. Våra affärer ska

präglas av hög moralisk standard och nolltolerans mot korruption. En stark ekonomisk stabilitet ger oss möjlighet att investera i säkerhet, utveckling och förbättringar. Cybersäkerhet är en naturlig del av detta, då digital stabilitet är avgörande för vår och våra kunders verksamhet.

Omvärldsanalys

Världen står inför stora utmaningar. Klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald och ökade sociala klyftor påverkar både samhälle och industri.

Samtidigt skärps regulatoriska krav, inte minst genom EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering.

Under 2025 har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med CSRD och ESRS. Analysen har beaktat hur vår verksamhet påverkar människor och miljö, samt hur externa hållbarhetskrav påverkar vår affär. Genom omvärldsanalys, värdekedjeanalys och dialog med intressenter har vi identifierat våra mest betydande påverkansområden, risker och möjligheter.



Våra klimatmål

- Halvera Jernbros växthusgasutsläpp till 2030 med 2022 som basår
- Nå nettonoll i scope 1 och 2 till 2035
- Nå nettonoll utsläpp av växthusgaser till 2045 i linje med Sveriges klimatmål

Arbetet har stärkt vår struktur och tydliggjort våra prioriteringar inför kommande år.

Under 2026 fortsätter vi att fördjupa och stärka vårt målstyrningsarbete inom hållbarhetsområdet, i nära samspel med affärsplanen och vår långsiktiga strategi. Med skarpa mål, förbättrade styrprocesser och långsiktiga satsningar på både kompetensutveckling och modern teknik befäster vi Jernbros roll som en av Skandinaviens främsta partner inom hållbar industriell utveckling.

Vårt bidrag till Agenda 2030 i tre dimensioner

Som industriell partner verkar vi mitt i den omställning som Agenda 2030 adresserar. Vårt bidrag sker genom det operativa arbete vi utför varje dag – i anläggningar,

processer och samhällskritisk infrastruktur. Vårt hållbarhetsarbete struktureras i tre dimensioner: **miljö**, **socialt ansvar** och **bolagsstyrning**.

Miljö

Vi arbetar kontinuerligt med att minska vår negativa miljöpåverkan samtidigt som vår kärnverksamhet bidrar till en mer resurseffektiv och cirkulär industri.

Genom industriellt underhåll, reparationer, vattenrening och tekniska moderniseringar förlänger vi livslängden på anläggningar och minskar resursanvändningen. Transporter och energiförbrukning är våra största klimatrelaterade utmaningar.

Våra växthusgasutsläpp mäts och rapporteras enligt GHG Protocol. Scope 1 och 2 redovisas med basår 2022 och delar av scope 3 med basår 2023.



Utmaningar:

Växthusgasutsläpp från transporter och energiförbrukning

Globala mål vi bidrar till:

7, 9, 12 och 13

Socialt ansvar

Våra medarbetares säkerhet och utveckling är centrala för vår verksamhet. Vi verkar för en trygg, inkluderande och jämlik arbetsmiljö, fri från kränkningar, trakasserier och diskriminering med visionen om noll arbetsrelaterade olyckor.

Genom företagshälsovård, friskvårdsinsatser, kompetensutveckling, facklig samverkan och kollektivavtal skapar vi stabila och rättvisa villkor. Samtidigt arbetar vi aktivt med att bredda rekryteringsbasen i en traditionellt mansdominerad bransch.

Utmaningar:

Arbetsrelaterade olyckor och en mansdominerad bransch

Globala mål vi bidrar till:

3, 5, 8 och 10



Bolagsstyrning

Våra affärer ska präglas av hög etisk standard, transparens och långsiktig ekonomisk stabilitet. Vi har nolltolerans mot mutor och korruption och ställer tydliga krav i vår värdekedja för att minska ESG-risker.

Cybersäkerhet är en förutsättning för stabil drift och förtroende. Vi arbetar kontinuerligt med att stärka både tekniska skydd och medarbetarnas medvetenhet.

Utmaningar:

ESG-risker i värdekedjan

Globala mål vi bidrar till:

8 och 9



Hållbarhet är en naturlig del av vårt uppdrag

Ramverket för vårt ansvar

På Jernbro är hållbarhet en naturlig del av vårt uppdrag – inte något som läggs till i efterhand. Genom att förena kunskap, teknik och människor tar vi ansvar för industrins utveckling och för ett långsiktigt hållbart samhälle.

Vår hållbarhetspolicy gäller för hela Jernbro Group och omfattar alla medarbetare samt personer som agerar i vårt namn. Den sätter ramarna för vårt arbete inom miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning – och utgör grunden för hur vi styr, följer upp och utvecklar verksamheten.

Vi tar ansvar för klimat och resurser

Vi bidrar till den gröna omställningen genom våra tjänster inom underhåll, reparationer och industriella lösningar som främjar en cirkulär ekonomi. Samtidigt arbetar vi systematiskt för att minska vår egen klimatpåverkan.

Vi följer upp våra växthusgasutsläpp och arbetar för att halvera våra direkta utsläpp till 2030 samt nå nettonoll 2045, i linje med nationella mål. Energieffektivisering, ökad andel förnybar energi, säker kemikaliehantering,

effektiv avfallshantering och skydd av vattenresurser är centrala delar av vårt miljöarbete. Vi värnar även biologisk mångfald genom ansvarsfulla inköp och materialval.

Vi sätter människan och säkerheten först

Vi verkar för en trygg, inkluderande och säker arbetsmiljö där ingen ska skadas. Visionen om noll olyckor är vägledande i vår säkerhetskultur.

Vi främjar jämlikhet, mångfald och inkludering och har nolltolerans mot diskriminering.

Vi respekterar mänskliga rättigheter och accepterar inte barnarbete, tvångsarbete eller människohandel i vår verksamhet eller värdekedja. Facklig samverkan och kollektivavtal är en självklar del av vår struktur. Kompetensutveckling och rättvisa arbetsvillkor är centrala för att vi ska kunna vara en långsiktig och attraktiv arbetsgivare.

Vi leder med etik, transparens och styrning

Vi driver verksamheten med integritet, transparens och höga etiska krav. Vi

har nolltolerans mot korruption, mutor, penningtvätt och bedrägeri. Våra uppförandekoder och vårt ledningssystem säkerställer strukturerad styrning och kontinuerlig förbättring.

Vi integrerar hållbarhet i affärsstrategi och mål och arbetar aktivt med att identifiera och hantera påverkan, risker och möjligheter i hela verksamheten och värdekedjan. Informations- och cybersäkerhet är en förutsättning för stabil drift och förtroende.

Vi uppmuntrar rapportering av missförhållanden och erbjuder skydd genom vår visselblåsarfunktion.

Vi står bakom globala principer

Vi följer tillämpliga lagar och regler i de länder där vi verkar. Därutöver stödjer vi principerna i FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s kärnkonventioner samt Agenda 2030.

Den fullständiga hållbarhetspolicyen finns tillgänglig på [jernbro.com](https://www.jernbro.com)



JÄMLIKHET OCH INKLUDERING I PRAKTIKEN



**TRYGGHET DU KAN
LITA PÅ – VARJE DAG**

Värderingar som bär vår verksamhet

På Jernbro säkerställer vi inte bara drift – vi stärker industrins förmåga att fungera säkert och hållbart över tid. Det är möjligt tack vare våra medarbetare och den kultur vi bygger tillsammans.

Våra värderingar är inte en separat del av verksamheten. De påverkar hur vi fattar beslut, hur vi genomför uppdrag och hur vi tar ansvar – mot varandra, mot våra kunder och mot samhället. I en bransch där risknivåerna är höga och konsekvenser kan bli allvarliga är kultur en avgörande faktor för säkerhet, kvalitet och hållbar utveckling.

Närhet som känns i relationer och organisation

Vi tror på det personliga och tillgängliga. Kortare beslutsvägar och nära samarbete skapar tydlighet och ansvarstagande. Vår lokala närvaro i Sverige, Norge och Danmark gör att vi kan vara nära våra kunder – men också nära varandra.

En kultur präglad av öppenhet och respekt stärker både säkerheten och kvaliteten i våra leveranser. När kollegor hjälper varandra, chefer är tillgängliga och när dialogen är rak, minskar risker och förbättringar sker snabbare.

Närhet är därför inte bara en känsla – det är en styrka i vår operativa modell.

Utveckling i vardagen och med varandra

Kompetens är en förutsättning för håll-

bar driftsäkerhet. Därför är kontinuerlig utveckling en integrerad del av vår verksamhet.

Utveckling sker i det dagliga arbetet, genom utmanande uppdrag och genom kunskapsdelning mellan kollegor. Genom Jernbro Maintenance School och andra utbildningsinsatser säkerställer vi att kompetensen är relevant, uppdaterad och direkt kopplad till verksamhetens behov.

Att ge medarbetare möjlighet att växa – oavsett roll – stärker både individen och organisationens långsiktiga konkurrenskraft.

Trygghet du kan lita på – varje dag

Trygghet genomsyrar vårt arbetssätt. Strukturerade processer, tydliga rutiner och rätt utrustning är grunden för säker drift. Men trygghet handlar också om förtroende och stabilitet.

När medarbetare känner sig trygga i sin roll ökar kvaliteten i leveransen. När kunder upplever stabilitet i samarbetet stärks långsiktigheten. När organisationen präglas av ansvar och transparens skapas motståndskraft över tid.

Våra värderingar är därför inte bara kulturella riktlinjer – de är en förutsättning för säkerhet, kvalitet och hållbar utveckling.



Att förstå vår påverkan och våra risker

En relevant och långsiktig hållbar verksamhet kräver förståelse för både påverkan och förväntningar. Därför är dialog med våra intressenter en central del av vårt hållbarhetsarbete.

Vi för en löpande och strukturerad dialog med kunder, medarbetare, leverantörer, ägare och andra intressenter. Dialogen sker genom kundmöten, uppföljningar, medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, leverantörsdialoger och genom den dagliga operativa samverkan.

Syftet är att fånga upp förväntningar, identifiera risker och möjligheter samt prioritera rätt utvecklingsområden. Genom omvärldsanalys, värdekedjeanalys och intern nulägesbedömning har vi identifierat våra mest betydande inverkningsområden, risker och möjligheter. Resultatet ligger till grund för prioriteringar i vår Färdplan Hållbarhet och stärker vår styrning framåt.

Arbetet med väsentlighetsanalys är inte en engångsinsats. Det är en del

av vår löpande utveckling och en förutsättning för att vi ska kunna vara en

relevant och ansvarstagande partner till industrin.

Uteslutande materiellt ur ett inverkansperspektiv	Materiellt ur båda perspektiven
<p>8 9 17 19</p> <p>24 25 33 37</p>	<p>2 3 18 20</p> <p>21 23 32 36</p>
<p>1 4 5 6</p> <p>7 10 11 12</p> <p>13 14 15 16</p> <p>22 26 27 28</p> <p>29 30 31 34</p> <p>35</p>	
Ej väsentligt	Uteslutande väsentligt ur ett finansiellt perspektiv

Tematisk ESRS	Ämne	Underämne
E1	Klimtaförändringar	<ol style="list-style-type: none"> Anpassning till klimataförändringar Begränsning av klimataförändringar Energi
E2	Föroreningar	<ol style="list-style-type: none"> Förorening av luft Förorening av vatten Förorening av mark Förorening av levande organismer och livsmedelsresurser Ämnen som inger betänkligheter Ämnen som inger mycket stora betänkligheter Mikroplast
E3	Vatten och marina resurser	<ol style="list-style-type: none"> Vatten Marina resurser
E4	Biologisk mångfald och ekosystem	<ol style="list-style-type: none"> Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald Konsekvenser för arters tillstånd Konsekvenser för ekosystems omfattning och tillstånd Konsekvenser för och beroenden av ekosystemtjänster
E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	<ol style="list-style-type: none"> Resursinflöden, inklusive resursanvändning Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster Avfall
S1	Den egna arbetskraften	<ol style="list-style-type: none"> Arbetsvillkor Likabehandling och lika möjligheter för alla Andra arbetsrelaterade rättigheter
S2	Arbetare i värdekedjan	<ol style="list-style-type: none"> Arbetsvillkor Likabehandling och lika möjligheter för alla Andra arbetsrelaterade rättigheter
S3	Påverkade samhällen	<ol style="list-style-type: none"> Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter Samhällens civila och politiska rättigheter Urfolks rättigheter
S4	Konsumenter och slutanvändare	<ol style="list-style-type: none"> Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter/slutanvändare Personlig säkerhet för konsumenter/slutanvändare Social inkludering för konsumenter/slutanvändare
G1	Ansvarsfullt företagande	<ol style="list-style-type: none"> Företagskultur Skydd för visselblåsare Djurskydd Politiskt engagemang Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inkl betalningsrutiner Korruption och mutor

Hälsa och säkerhet	2024 ³	2025
LTIFR ¹	3,5	3,3
TRIFR ²	15,6	11,5
Andel anställda som omfattas av ett organiserat skyddskommitéarbete	100%	100%

¹Lost Time Injury Frequency Rate (olyckor med frånvaro per 1 miljon arbetade timmar).
Jernbro Group inkl underentreprenörer.

²Total Recorded Injury Frequency Rate (olyckor med samt utan frånvaro per 1 miljon arbetade timmar).

³Jernbro Group inkl underentreprenörer.

Säkerhet är vår viktigaste prioritering

I industriella miljöer är säkerhet inte en stödfunktion – det är en kärnfråga för verksamheten. Riskerna är verkliga, och konsekvenserna kan vara allvarliga. Därför är hälsa och säkerhet en central del av vårt sociala ansvar och en avgörande förutsättning för hållbar driftsäkerhet. Vår utgångspunkt är tydlig: **ingen ska skadas på jobbet.**

Under de senaste åren har vi arbetat systematiskt för att stärka vår säkerhetskultur. Utvecklingen i våra nyckeltal visar på förbättring över tid, även om variationer mellan år speglar verksamhetens omfattning och komplexitet.

LTIFR har minskat från 5,7 år 2022 till 3,3 år 2025. TRIFR har under samma period minskat från 13,8 till 11,5. Efter en ökning under 2024 ser vi åter en tydlig förbättring under 2025. Det bekräftar

”

Ingen ska skadas
på jobbet

att långsiktigt och strukturerat arbete ger effekt. Samtidigt accepterar vi inte att några olyckor sker. Varje incident är en påminnelse om att arbetet måste fortsätta.

100 procent av våra medarbetare omfattas av organiserat skyddsarbete. Riskinventering genomförs inför arbeten och uppdateras vid förändrade förutsättningar. Tillbud och riskobservationer rapporteras och följs upp för att förebygga framtida händelser.

Utbildning är en central del av vårt förebyggande arbete. Samtliga medarbetare genomgår säkerhetsutbildning och vi fortsätter att utveckla introduktionsprogram och ledarskapsstöd inom arbetsmiljöområdet.

Säkerhetskultur skapas genom kunskap, tydliga rutiner och ett ledarskap som prioriterar rätt.



Grundläggande säkerhetsregler

- ✓ Jag planerar ALLTID mitt arbete och gör en riskinventering före arbetets start samt vid betydande förändringar.
- ✓ Jag bär ALLTID nödvändig personlig skyddsutrustning.
- ✓ Jag följer ALLTID anvisade arbetssätt, instruktioner och säkerhetsrutiner.
- ✓ Jag säkerställer ALLTID att verktyg, maskiner och andra hjälpmedel är i rätt skick (till exempel utan synliga skador).
- ✓ Jag håller ALLTID nödvändigt säkerhetsavstånd till farlig energi (exempelvis elektricitet, hängande last, hydraulik, roterande verktyg).
- ✓ Jag arbetar ALLTID nykter utan påverkan av alkohol eller andra droger. Jag följer ALLTID gällande trafikregler.
- ✓ Jag registrerar ALLTID inträffade riskobservationer, tillbud och olyckor samt identifierade förbättringsförslag och miljöförbättringar i "TIA", till arbetsledning eller enligt specifika kundkrav.
- ✓ Jag agerar och involverar mig ALLTID direkt, om jag ser en farlig situation eller felaktigt beteende.
- ✓ Jag visar ALLTID omtanke om mina medmänniskor, är ett föredöme och uppmärksammar rätt beteenden.



Transparens driver utveckling

Anställda	2024	2025
Antal tillsvidareanställda (ej provanställda, visstidsanställda, timanställda)	1150	1120
Varav kvinnor	9%	9%
Varav män	91%	91%
Nyanställda		
Antal nyanställda	124	142
Varav kvinnor	8%	7%
Varav män	92%	93%
Förändring av antal anställda som beror på M&A	306	33
Personer i ledande ställning		
Antal personer som rapporterar direkt till VD (C-suite) samt personer som rapporterar till c-suite och är chef.	41	25
Varav kvinnor	5	5
Varav män	36	20
Kollektivavtal		
Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	100%	100%

Våra medarbetare

Våra medarbetare är grunden för vår leverans och vår långsiktiga konkurrenskraft. Transparens i personalrelaterade nyckeltal är en förutsättning för utveckling.

Under 2025 uppgår antalet tillsvidareanställda till 1 120. Efter den kraftiga ökningen 2024 till följd av förvärv har organisationen stabiliserats. Nettoför-

ändringen kopplad till M&A är begränsad under 2025.

Könsfördelningen är 9 procent kvinnor och 91 procent män, i linje med tidigare år. Av 142 nyanställda under 2025 var 7 procent kvinnor. Industrin är fortsatt mansdominerad och breddad rekrytering är ett långsiktigt utvecklingsområde. Antalet personer i ledande

ställning uppgår till 25, varav 5 kvinnor och 20 män.

Under 2025 har en koncerngemensam utbildning i DEI (mångfald, jämlikhet och inkludering) genomförts med samtliga medarbetare i Sverige, Norge och Danmark. Syftet är att stärka medvetenhet och ansvar i vardagen.

Tillsammans driver vi den cirkulära omställningen

Cirkulär ekonomi är en central del av vårt miljöansvar. För Jernbro handlar det både om att minska vår egen miljöpåverkan och om att bidra till en mer resurseffektiv industri genom våra tjänster.

Vår kärnverksamhet – underhåll, reparationer och återtillverkning – är i grunden cirkulär. Genom att förlänga

livslängden på maskiner och komponenter minskar behovet av nyproduktion, råvaruutvinning och energikrävande ersättningsinvesteringar. Att reparera istället för att ersätta innebär både ekonomisk och miljömässig nytta.

Genom optimering och effektivisering av produktionsanläggningar bidrar vi

dessutom till minskad energianvändning och bättre resursutnyttjande. Det stärker kundernas konkurrenskraft samtidigt som det stödjer deras miljö- och klimatmål.

Vårt bidrag till cirkulär ekonomi är därför inte ett separat initiativ, utan en integrerad del av hur vi skapar hållbar driftsäkerhet.

Utgångspunkten är att använda mindre, använda längre, återanvända och återvinna – i den ordningen.



Använd mindre



Använd längre



Återanvänd



Återvinn



**REPARERA
ISTÄLLET FÖR
ATT ERSÄTTA**



Vår klimatpåverkan

Att minska vår klimatpåverkan är en central del av vårt miljöarbete. För ett tjänste- och serviceföretag är transporter och energianvändning de mest betydande utsläppskällorna.

Under 2025 har vi fortsatt att mäta Scope 1- och Scope 2-utsläpp enligt GHG-protokollet. Vi tillämpar control approach och operational control. Inom Scope 3 redovisar vi fortsatt kategorierna avfall och affärsresor.

lokaler har haft tydlig effekt, liksom generella effektiviseringsåtgärder.

Scope 1, som avser utsläpp från företagsbilars drivmedelsförbränning, visar en svagt positiv trend med minskade utsläpp. Den ökade elektrifieringen av fordonsflottan bidrar till utvecklingen, tillsammans med ett ökat fokus på resurseffektiv användning av fordon.

Scope 2 omfattar köpt elektricitet

Genom förbättrad datakvalitet, metodutveckling och effektiviseringsåtgärder stärker vi transparensen och möjligheten att nå våra klimatmål.

Ansvarsfull kemikaliehantering

Att bedriva verksamheten på ett miljöanpassat, kvalitetsmässigt och säkert sätt är en grundförutsättning för vår affär. En central del av detta är ansvarsfull kemikaliehantering.

Vi mäter och följer upp antalet miljöfarliga kemikalier med ambitionen att minska dem över tid. Arbetet sker genom ett strukturerat och systematiskt arbetssätt där utsedda kemikalieadministratörer på varje arbetsplats ansvarar för samordning, uppföljning och regelefterlevnad.

Under 2025 har det totala antalet rapporterade miljöfarliga kemikalier ökat. Ökningen beror på att Veltecs verksamheter i Danmark och Norge från och med 2025 ingår i rapporteringen. För Jernbro i Sverige fortsätter den tidigare positiva utvecklingen med minskat antal miljöfarliga kemikalier, genom aktiv substitution av farliga ämnen och löpande kemikalieinventeringar.

Genom ett enhetligt arbetssätt i hela koncernen stärker vi kontrollen över kemikalierisker och skapar bättre förutsättningar för fortsatt minskning över tid.



Minskade utsläpp genom systematik och uppföljning

Under året har beräkningsmetoden för avfall justerats för att fullt ut överensstämmer med gällande standard. Omräkningen har genomförts även för historiska år, vilket innebär att tidigare redovisade utsläpp har justerats. Den nya metoden resulterar i lägre utsläppsnivåer jämfört med tidigare redovisning.

Utveckling 2025

Flera verksamheter visar en positiv utveckling med minskad el- och värmeförbrukning. Omlokalisering och samlokalisering till mer ändamålsenliga

och fjärrvärme för hyrda lokaler. För 99 procent av avdelningarna baseras elförbrukningen på faktisk data. För fjärrvärme baseras 51 procent på faktisk förbrukning, medan resterande del uppskattas utifrån lokalyta.

Scope 3 inkluderar utsläpp från avfall och affärsresor. Affärsresor har beräknats genom en kombination av faktiska reseuppgifter från avtalade resebyråer, schablonberäkningar för ej avtalade resebyråer samt redovisade kilometer för privat bil, multiplicerat med Naturvårdsverkets utsläppsfaktorer.

Energi	Basår (2022)	2024	2025
Inköpt energi, elektricitet och värme [MWh]	11.533	10.753	10.506
Energiintensitet, energiförbrukning i förhållande till nettoomsättningen [MWh/MSek]	4,31	4,30	4,35
Växthusgasutsläpp Scope 1, 2 och 3	Basår (2022)	2024	2025
Scope 1 - bränslen [ton CO ₂ e]	1.202	1.227	1.185
Scope 2 - Inköpt energi (platsbaserad metod) [ton CO ₂ e]	882	804	643
Scope 2 - Inköpt energi (marknadsbaserad metod) [ton CO ₂ e]	2.370 ¹	1.195 ¹	616
Totala utsläpp scope 1 och 2 (platsbaserad metod) [ton CO ₂ e]	2.084	2.031	1.828
Växthusgasutsläppsintensitet, utsläpp av växthusgaser (scope 1 och 2) i förhållande till nettoomsättningen (platsbaserad metod) [ton CO ₂ e/MSek]	0,78	0,81	0,76
Scope 3 - ej fullständigt (2 av 15 kategorier är inkluderade; avfall och affärsresor) [ton CO ₂ e]	x	3.067	15
Scope 3 - Avfall	x	2.840	113
Scope 3 - Affärsresor	x	218	128

¹Uträkningen för inköpt energi via den marknadsbaserade metoden ger avsevärt högre siffror. Det beror på att emissionsfaktorn för residualmixen för från energimarknadsinspektionen är högre än för emissionsfaktorn för nordisk elmix.

Kemikalier	2024	2025
Antal registrerade produkter i vårt kemikaliehanteringssystem ¹	920	1.200
– varav miljöfarliga ¹	141	149

¹Från 2025 inklusive Veltec.



Etik, ansvar och tydliga ramar

En hållbar verksamhet förutsätter tydliga principer för hur vi agerar – internt och externt. Jernbros affärer ska präglas av hög etisk standard, transparens och långsiktigt ansvarstagande.

Våra två Codes of Conduct – för medarbetare respektive leverantörer – utgör grunden för detta arbete. De omfattar områden som miljö, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, affärsetik, anti-korruption, konkurrensfrågor, intressekonflikter och informationshantering. Samma krav som ställs på den egna verksamheten gäller för våra leverantörer och deras underleverantörer.

Code of Conduct för medarbetare bekräftas vid anställning och följs upp årligen i samband med utvecklingssamtal. Leverantörskoden signeras som en del av processen för att bli godkänd leverantör, och är en integrerad del av vår leveran-

törsstyrning. Regelbundna leverantörsdialoger bidrar till långsiktig utveckling och minskade ESG-risker i värdekedjan.

Under 2025 har utbildningar genomförts inom ABC (Anti-Bribery and Corruption) för att ytterligare stärka kunskap och medvetenhet kring affärsetik och korruptionsrisker.

Visselblåsning och efterlevnad

Vi uppmuntrar rapportering av misstänkta överträdelser av lag, interna riktlinjer eller våra uppförandekoder. Visselblåsning kan ske via extern och oberoende funktion, med fullt skydd mot represalier.

Visselblåsarfunktionen är en del av vår hållbarhetspolicy samt våra Codes of Conduct och gäller både medarbetare och leverantörer.

Policyramverk

Utöver våra uppförandekoder styrs verksamheten av ett antal policys inom bland annat likabehandling, arbetsmiljö, anti-korruption, representation, resor, digital samverkan och välbefinnande.

Dessa policys säkerställer att vi:

- behandlar alla lika och utan diskriminering
- erbjuder rättvisa och marknadsanpassade villkor
- främjar kompetensutveckling och individuella utvecklingsplaner
- genomför tjänsteresor på ett ekonomiskt, säkert och miljömässigt ansvarsfullt sätt
- agerar legalt och etiskt i alla affärsrelationer

Principerna i FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner är vägledande i hela koncernen.

Andel ramavtalsleverantörer som kvalificerats respektive utvärderats enligt gällande rutin

2024 2025

100% 100%



Skydd av information och digital stabilitet

Digital infrastruktur är en förutsättning för vår verksamhet och för våra kunders förtroende. Informationssäkerhet är därför en integrerad del av Jernbros bolagsstyrning och riskhantering.

Cyberattacker och informationsintrång är en realitet i dagens affärsmiljö. Ett angrepp skulle kunna påverka vår operativa förmåga, leda till informationsförlust eller få konsekvenser för kunder och samarbetspartners. Att förebygga och hantera dessa risker är en ledningsfråga.

Under flera år har vi arbetat systematiskt för att stärka vår informations-säkerhet. Samtliga medarbetare genomgår regelbundet utbildning i digital

säkerhet för att öka medvetenheten kring hot, riskbeteenden och ansvar i vardagen.

Vårt arbetssätt är strukturerat i linje med ISO 27001 och omfattar styrning, riskbedömning, tekniska skyddsåtgärder och kontinuerlig uppföljning. Under 2025 antogs en ny Informations-säkerhetspolicy som tydliggör riktlinjer, ansvar och mål för att skydda information mot obehörig åtkomst, förlust och skada.

Genom kombinationen av tekniska lösningar, tydliga processer och höjd medvetenhet stärker vi vår motståndskraft och säkerställer stabil drift i en digitaliserad verksamhet.

”

Digital stabilitet är en ledningsfråga



Ekonomisk stabilitet som möjliggör långsiktighet

Ekonomisk stabilitet är en förutsättning för hållbar utveckling. För Jernbro innebär det att vi kan investera i säkerhet, kompetens, teknik och förbättringar över tid – och samtidigt erbjuda trygghet för medarbetare och kunder.

Vår finansiella styrka bygger på flera faktorer. En central del är vår diversifierade kundbas och närvaro inom flera industrisegment. Det minskar beroendet av enskilda branscher och skapar motståndskraft i konjunktursvängningar.

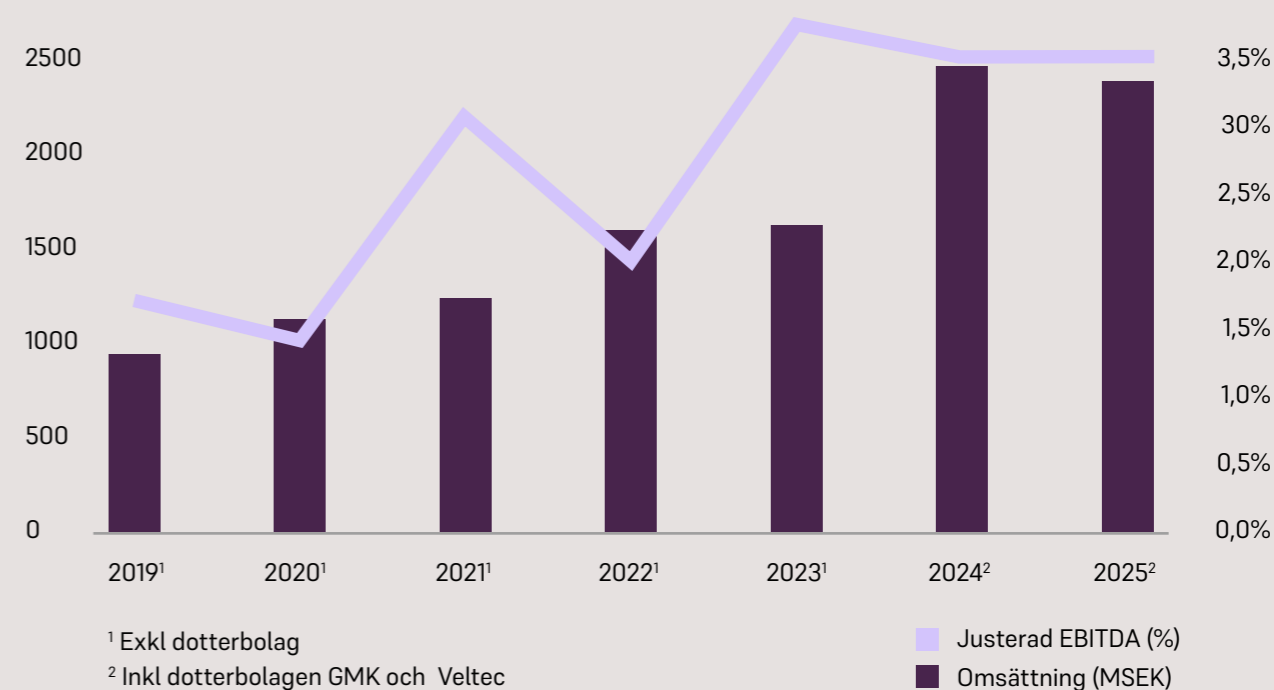
Den geografiska spridningen, med verksamhet på omkring 35 platser i

Skandinavien, bidrar ytterligare till stabilitet och kontinuitet. Lokal närvaro kombinerat med koncernstruktur ger både flexibilitet och skalfördelar.

Vårt erbjudande består till största delen av tjänster. Det innebär begränsat kapitalbindande och relativt korta uppdrags- och projektcykler, vilket ger god likviditet och kassagenerering. Den strukturen möjliggör långsiktig planering och strategiska investeringar.

Den positiva utvecklingen av omsättning och resultat stärker vår ekonomiska grund och skapar förutsättningar för fortsatt tillväxt och ansvarstagande.

Vår omsättningsökning och vinstutveckling är positiv och ger Jernbro en god ekonomisk stabilitet



För ytterligare ekonomisk information, hänvisar vi till Jernbros Årsredovisning.

Struktur som säkerställer kvalitet och efterlevnad

Ett strukturerat arbetssätt är en förutsättning för kvalitet, säkerhet och långsiktig hållbarhet. Jernbros verksamhetsledningssystem omfattar kvalitet, miljö och arbetsmiljö och består av tydliga processer, ansvarsfördelning och gemensamma arbetssätt för hur vi planerar, genomför och följer upp våra uppdrag.

Vi följer gällande lagstiftning, inklusive kraven på systematiskt arbetsmiljöarbete, och säkerställer korrekt finansiell rapportering genom samarbete med auktoriserade revisorer. Interna och externa revisioner genomförs löpande som en del av vårt förbättringsarbete.

Våra certifieringar bekräftar att våra

arbetssätt uppfyller etablerade standarder och att styrningen är transparent och systematisk. Jernbro är certifierat enligt:

- ISO 45001 för arbetsmiljö
- ISO 9001 för kvalitet
- ISO 14001 för miljö

Därutöver uppfyller vi relevanta branschkrav, såsom EN 1090-1 för bärande stålkonstruktioner, ISO 3834-2 för kvalitetssäkring av svetsning samt SS-EN ISO/IEC 17025:2018 för temperaturkalibrering i vårt ackrediterade laboratorium.

Certifieringarna är inte mål i sig, utan verktyg för struktur, riskkontroll och ständiga förbättringar.



CERTIFIERING SKAPAR STRUKTUR OCH FÖRBÄTTRING



Visit Jernbro online

Jernbro-koncernen är Skandinaviens ledande kunskapspartner inom industriella tjänster för hållbar driftsäkerhet genom att förena kunskap, teknik och människor.

Dygnet runt ansvarar vi för att produktion och samhällskritisk infrastruktur inte stannar. När anläggningar behöver utvecklas eller förändras leder och genomför vi varje industriellt projekt med anpassade lösningar som ökar tillförlitlighet och effektivitet.

Med lokal närvaro på 35 platser i Skandinavien stärker vi våra kunders konkurrenskraft – från industriella lösningar och optimeringsinsatser till det dagliga underhållet.

Jernbro – garanten för en välmående skandinavisk industri.

Jernbro rapporterar årligen sitt hållbarhetsarbete som en del av Jernbros årsredovisning.

Hållbarhetsredovisningen följer bestämmelserna i ÅRL 6e kapitel.

Jernbros hållbarhetsredovisning har inte granskats av tredje part.

JERNBRO