



HÅLLBARHETS- POLICY

2026

JERNBRO



På Jernbro är hållbarhet en naturlig del av vårt uppdrag – inte något som läggs till i efterhand. Genom att förena kunskap, teknik och människor tar vi ansvar för industrins utveckling och för ett långsiktigt hållbart samhälle. Denna hållbarhetspolicy utgör grunden för vårt arbete inom miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning.

Omfattning

Policyn gäller för hela Jernbro Group och omfattar alla medarbetare samt personer som agerar i Jernbros namn. Vi tar ansvar i värdekedjan och ställer samma krav på våra leverantörer som på oss själva.

Miljö

Vi bidrar till den gröna omställningen genom våra tjänster inom underhåll, reparationer och industriella lösningar som främjar en cirkulär ekonomi.

Vi åtar oss att:

- **Minska vår klimatpåverkan** genom effektiv energianvändning och ökad andel förnybara energikällor.
- **Följa upp växthusgasutsläpp** och arbeta för att halvera våra direkta utsläpp till 2030 samt nå nettonoll 2045, i linje med nationella mål.
- **Förebygga föroreningar** genom säker hantering av farliga ämnen, kemikalier och kontinuerligt substitutionsarbete.
- **Använda resurser effektivt** genom minskad materialåtgång och strukturerad avfallshantering.
- **Skydda vattenresurser** genom ansvarsfull hantering av process- och avloppsvatten.
- **Värna biologisk mångfald** genom ansvarsfulla inköp av material och utrustning.

Socialt ansvar

Vi arbetar för en trygg, inkluderande och säker arbetsmiljö där ingen ska skadas. Vi tar ansvar i värdekedjan och ställer krav på våra leverantörer och samarbetspartners.

Vi åtar oss att:

- Säkerställa en **arbetsmiljö med noll olyckor** som långsiktig vision.
- Identifiera och minimera risker som kan påverka medarbetare, kunder och samarbetspartners.
- Främja **jämlikhet, mångfald och inkludering samt ha nolltolerans mot diskriminering** på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, politisk åskådning eller graviditet.
- Stärka kompetens och utveckling genom kontinuerlig utbildning och individuella utvecklingsplaner.
- Respektera **mänskliga rättigheter** och förbjuda alla former av barnarbete, tvångsarbete och människohandel.
- Respektera alla **medarbetares rätt att vara medlem i en fackförening** och att delta i kollektiv förhandling om de så önskar.



- Erbjud **rättvisa arbetsvillkor enligt lag och kollektivavtal**, inklusive löner, förmåner, arbetstid, vila, ledighet och – där det är tillämpligt – boendeförhållanden, samt föra en regelbunden och konstruktiv dialog med fackföreningar.
- **Säkerställa strukturerad kompetensutveckling** genom utbildningar, introduktionsprogram och individuella utvecklingsplaner – samt erbjuda rättvisa och transparenta möjligheter till karriärutveckling inom organisationen.

Bolagsstyrning

Vi driver verksamheten med integritet, transparens och höga etiska krav – i linje med vår roll som kunskapsledare och partner till industrin.

Vi åtar oss att:

- Upprätthålla ett **certifierat ledningssystem** och arbeta med ständiga förbättringar.
- Genomföra **regelbundna intressentanalyser** och säkerställa en strukturerad dialog med våra viktigaste intressenter för att förstå förväntningar, påverkan och väsentliga frågor.
- Integrera hållbarhet i affärsstrategi, mål och styrning, med tydlig hantering av påverkan, risker och möjligheter i hela verksamheten.
- **Leverera tjänster med hög professionalism, affärsetik och integritet.**
- **Säkerställa öppen och tillitsfull kommunikation** med medarbetare, kunder och andra intressenter.
- **Motverka penningtvätt, bedrägeri, korruption och mutor** genom tydliga riktlinjer och utbildning.
- Ställa krav i leverantörskedjan och följa upp efterlevnad.
- **Säkerställa hög informations- och cybersäkerhet** genom väl skyddade system, tydliga krav och kontinuerlig utbildning.
- **Uppmuntra rapportering av missförhållanden** via intern rapportering eller via extern anonym visselblåsningsfunktion, med fullt skydd mot repressalier.

Lagar och regler

Vi följer alla tillämpliga lagar, regler och föreskrifter i de länder där vi verkar. Vid konflikt mellan denna policy och lokala regler tillämpar vi alltid det striktaste kravet.

Därutöver följer vi:

- Principerna i FN:s Global Compact.
- Allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna.
- ILO:s kärnkonventioner.
- Agenda 2030 och de globala målen.



Besök Jernbro online

Jernbro-koncernen är Skandinavians ledande kunskapspartner inom industriella tjänster för hållbar driftsäkerhet.

Genom att förena kunskap, teknik och människor ansvarar vi för att produktion och samhällskritisk infrastruktur inte stannar – dygnet runt.

När anläggningar behöver utvecklas eller förändras leder och genomför vi varje industriellt projekt med anpassade lösningar som stärker tillförlitlighet och effektivitet.

Genom industriella lösningar, optimeringsinsatser och löpande underhåll säkerställer vi att helheten fungerar och att verksamheten kan fortsätta utvecklas över tid.

Jernbro omsätter 2,5 miljarder kronor och har cirka 1300 specialister. Vi finns lokalt på omkring 35 strategiska platser i Sverige, Norge och Danmark, där vår närhet och djupa förståelse för våra kunders processer bidrar till ökad effektivitet, långsiktig konkurrenskraft och hållbart värdeskapande.

Jernbro – garanten för en välmående skandinavisk industri.

JERNBRO