

# JERNBRO

INDUSTRIELLT UNDERHÅLL OCH PROJEKT

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024



Varje dag, året om, hjälper vi industrin och ägare av samhällsinfrastruktur att producera säkrare, effektivare och mer hållbart.

# INNEHÅLL

HSEQ-chef samt Miljö- och Hållbarhetsansvarige	3
Om Jernbro	4-5
ESG	6
Globala målen	7
Hållbarhetspolicy	8
Våra värderingar	9
Intressentdialog och Väsentlighetsanalys	10
Hälsa och säkerhet	11
Nyckeltal personal	12
Cirkulär ekonomi	13
Nyckeltal miljö	14-15
Code of Conduct och policyer	16-17
Cybersäkerhet	18
Ekonomisk stabilitet	19
Systematiskt arbete och styrning	20
Kundcase	21

# HÅLLBARHETSFÖRBÄTTRINGAR I SAMARBETE MED KUNDERNA

Det gångna året har varit präglad av ekonomisk osäkerhet, med fortsatt lågkonjunktur, höga räntor och inflation samt ett stort antal konkurser inom näringslivet. Trots detta har Jernbro visat på stabil tillväxt och en intakt omsättning, vilket bekräftar att Jernbros affärsmodeller är robusta.

Jernbros hållbarhetsarbete är tydligt integrerat i affärsmodellerna, vilket visar sig genom ökat kundförtroende och en starkare position på marknaden. Flera kundsamarbeten, visar hur Jernbro tillsammans med kunderna driver hållbarhetsförbättringar.

– Många kunder och olika institut ställer numera frågor om hållbarhetsarbete, vilket understryker dess betydelse för samhället i stort. Genom ett målmedvetet hållbarhetsarbete har Jernbro inte bara förstärkt konkurrenskraften utan också skapat värde för kunderna, berättar Fredrik Kringberg, Jernbros chef för HSEQ och ESG.

– Vi har även säkerställt att våra bemanningsleverantörer uppfyller våra krav på hälsa, säkerhet, miljö, arbetsrätt och bra villkor. Det har bidragit till att 80% nu är godkända av oss, berättar Jenny Eberger, Hållbarhetsansvarig på Jernbro.

Säkerhet och arbetsmiljö är avgörande för Jernbro och arbetet inom detta område har gett konkreta resultat. LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) har sänkts från 3,5 till 2,9, trots en ökning av det totala antalet arbetstimmar.

– Satsningar på utbildningar, bland annat SSG-utbildningar för alla medarbetare, samt ett utökat fokus på riskinventeringar och systematiskt förebyggande arbete har varit avgörande faktorer. Vi är särskilt stolta över att vissa av våra enheter dessutom har varit helt olycksfria i över ett år, säger Fredrik.

– Inom miljöområdet har vi fortsatt vårt arbete med att minska vår miljöpåverkan. Vi har sett förbättringar inom kemikaliehantering genom en minskning av både antalet kemikalier och andelen miljöfarliga kemikalier. Vi har också tagit steg mot en mer hållbar fordonsflotta, där andelen elektrifierade fordon har ökat. Gällande våra växthusgasutsläpp har vi beslutat att genomföra fler konkreta energieffektiviseringsåtgärder under 2025, förklarar Jenny.

Jernbros arbete inom ESG har gett resultat, vilket visar sig genom att ha uppnått nivån "Excellent" för miljö (E) och bolagsstyrning (G) samt nivån "Competent" inom socialt ansvar (S). Dessutom ligger vi över branschens riktmärke. Under 2025 kommer det sociala arbetet att vidareutvecklas genom initiativ och utbildningar inom antikorrupktion, jämställdhet, inkludering och mångfald.



Jenny Eberger,  
Hållbarhetsansvarig

– Under året har vi påbörjat arbetet med det nya EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) som innebär att det ställs högre krav på hållbarhetsrapportering. Här är vi verkligen mycket stolta över att ha startat och bland annat gjort den dubbla väsentlighetsanalysen, säger Jenny.

Att aktivt delta i Sveriges största hållbarhetsnätverk, FN:s Global Compact, är också ett steg Jernbro tagit. Medlemskapet innebär att både dela och ta del av andras erfarenheter för att utveckla den egna hållbarhetsstrategin.



Fredrik Kringberg,  
HSEQ- och ESG-chef

– Under 2025 och framåt kommer vi att fortsätta intensifiera vårt hållbarhetsarbete, med tydliga mål kopplade till vår Färdplan Hållbarhet. Genom att fortsätta driva på planen och investera i våra medarbetare, kunder och hållbarhetsinitiativ säkerställer vi att Jernbro även i framtiden är en ledande aktör inom hållbart underhåll och industriell utveckling och nu dessutom på skandinavisk nivå i och med vårt förvärv av Veltec 2024, avslutar Fredrik.





# EXPERTIS, KAPACITET OCH INDUSTRIELLA HELHETSLÖSNINGAR

Vi som jobbar på Jernbro sitter på en omfattande kompetens inom underhåll, projekt, strategiska partnerskap och specialisttjänster. Det gör att vi kan utveckla både kundernas underhåll och produktionsanläggningar. Vår målsättning är att förbättra produktiviteten och samtidigt minska totalkostnaden för att skapa en säkrare, effektivare och mer hållbar produktionsanläggning.

Jernbro har drygt 1300 medarbetare och finns på omkring 35 platser. Många av oss har stor erfarenhet av industri. Långa relationer i kombination med stort engagemang och intresse för teknik och förbättringar har lett till en djup kunskap inom industrier som fordon, gruvor, stål, livsmedel, energi, papper och massa, tillverkning, läkemedel, marin, petrokemi, kemi samt vatten och avlopp.

Vi finns lokalt där våra kunder finns. Det är en av våra styrkor. Närheten medför att kompetensen finns lokalt och att vi snabbt kan tillhandahålla rätt resurser vid rätt tidpunkt. Närhet gör också att vi lär känna kundernas processer och utmaningar. Målsättningen är att staden ska växa och utvecklas med oss. Bland Jernbros många kunder, finns både små och medelstora lokala företag och stora internationella koncernerna.

# VI HJÄLPER KUNDERNA ATT NÅ SINA HÅLLBARHETSMÅL

Djup kompetens, förståelse för industrins villkor och närhet till våra kunder, gör att vi inte bara vågar lova en produktion som är säkrare och effektivare, utan även mer hållbar. Detta genomsyrar alla delar av Jernbro och genom ett fokuserat arbete och ständigt kundfokus bidrar vi till att våra kunder når sina hållbarhetsmål. Våra affärsområden är Underhåll, Projekt samt Strategiska Partnerskap och Specialisttjänster.

Inom **Underhåll** levererar vi drift- och underhållstjänster och arbetar med energi-, el-, mek- och automationsprojekt. I affärsområdet ingår också verkstads-tjänster där fräsning, svarvning, arborning, slipning och mätning av olika metaller för renoveringsuppdrag och nytillverkning ingår. Genom att bidra till utveckling och effektivisering av kundernas underhåll hjälper vi dem en bit på vägen i sin hållbarhetsutveckling.

Gällande **Projekt** arbetar vi med både stora och komplexa projekt inom energi, basindustri samt vatten och avlopp. Vi har exempelvis bred erfarenhet av att prefabricera rörsystem i olika metalliska material som klarar av flytande bränslen som gas och olja inom vår enhet Industrirör. På projektsidan ingår även produkter och tjänster för hantering och rening av processvatten för den kommunala VA- och industrisektorn.

Genom **Strategiska partnerskap** erbjuder vi långsiktiga samarbeten där vi hanterar kundens interna stödfunktioner (drift och underhåll), försörjningssystem (media och energi) och personal inom berörda områden. Affärsområdet har den specifika kompetens och de resurser som krävs för förstudier, implementering och genomförande.

I **Specialisttjänster** ingår Engineering och Komponentservice. Engineering har erfarna underhållsingenjörer, projektledare och konstruktörer med spetskompetens inom maskinsäkerhet, programmering och systemutveckling. Detta kommer väl till pass vid både mindre ombyggnationer och nya kompletta maskin- eller produktionslinor. På Komponentservice finns våra specialister som ökar livslängden på komponenter genom reparationer och service av elmotorer, servomotorer, servodrivdon, spindlar, pumpar, växellådor och elektronik. Att öka komponenters livslängd ger en skjuts i rätt riktning avseende hållbarhet.





# VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Vi ställer höga krav på hur vår verksamhet påverkar miljön, samhället och kundernas verksamhet. Att Jernbro bedrivs säkert, miljö- och kvalitetsmässigt, är därför en självklarhet för oss.

## ESG - Environment, Social, Governance

Jernbro definierar hållbarhetsarbetet i tre fokusområden: miljö (E), socialt ansvar (S) och bolagsstyrning (G). Genom att arbeta aktivt inom dessa områden bidrar vi till en stabil och hållbar utveckling över tid och som ger trygghet åt såväl medarbetare, kunder, leverantörer och ägare som samhället i stort. Eftersom hållbarhetsarbetet är något som pågår inom hela bolaget, är det ett tvärfunktionellt arbete som involverar alla funktioner på Jernbro.

## Omvärldsanalys

Samhället står inför stora utmaningar med klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald, sociala orättvisor och geopolitiska spänningar. Att arbeta med hållbarhet är därför nödvändigt för att vi ska nå de mål vi har globalt med Agenda 2030, Parisavtalet och Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework. På Jernbro ställer vi höga krav på hur vår verksamhet påverkar miljön, samhället och kundernas verksamhet. Att Jernbro bedrivs miljöanpassat, kvalitetsmässigt och säkert, är därför en självklarhet för oss.

Vi ser även ökade regleringar från EU inom hållbarhet som bidrar positivt till att nivån på företagets hållbarhetsarbete höjs. Under 2024 har vi utfört den dubbla väsentlighetsanalysen enligt CSRD för Jernbro Group och gapanalysen för vilka datapunkter vi saknar. Jernbros ägare Bluewater har också höga ambitioner, vilket driver på hållbarhetsarbetet i positiv riktning.

## Färdplan Hållbarhet

En färdplan för Jernbros hållbarhetsarbete med målsättningar arbetades fram 2022. Färdplanen belyser viktiga områden som Jernbro ska fokusera på 2023-2025. Hälsa och säkerhet, reducera våra växthusgasutsläpp och ekonomisk utveckling är viktiga fokusområden. Planen är omsatt i konkreta aktiviteter och under 2024 har vi checkat av alla punkter som skulle utföras under året. Det som fortfarande pågår är löpande arbete.

## Våra klimatmål

- Halvera Jernbros växthusgasutsläpp till 2030 med 2022 som basår
- Nå nettonoll i scope 1 och 2 till 2035
- Nå nettonoll utsläpp av växthusgaser till 2045 i linje med Sveriges klimatmål

# VÅRT BIDRAG TILL DE GLOBALA MÅLEN INOM AGENDA 2030



## Miljö

I vårt miljöansvar ingår arbetet med att ständigt försöka reducera vår negativa miljöpåverkan. Även vårt bidrag till en cirkulär ekonomi, där vi verkar för en mer effektiv förvaltning av jordens resurser, ingår.

Vi bidrar till att resursanvändningen saktas ner och minskas genom exempelvis industriellt underhåll, vattenrening, reparationer och projekt som bidrar till grön industriell omställning.

Självklart arbetar vi med att minska och sortera vårt avfall för att så mycket som möjligt ska återvinnas.

Vi mäter och rapporterar även växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 enligt GHG Protocol (basår 2022) samt delar av våra scope 3 utsläpp (basår 2023).

*Utmaningar:*  
Växthusgasutsläpp från transporter och energiförbrukning

*Globala mål vi bidrar till:*  
7, 9, 12 och 13

## Socialt ansvar

Vi värnar vi om vår personal genom att verka för en säker arbetsplats som är inkluderande, jämlik, präglad av mångfald i tanke och handling, liksom fri från kränkningar, trakasserier och diskriminering.

Arbetsmiljön ska vara trygg och säker. Vi värdesätter och främjar medarbetarnas välbefinnande och hälsa genom vår vision om noll arbetsrelaterade olyckor, kvalitativ företagshälsovård och uppmuntran till en hälsosam vardag där det årliga friskvårdsbidraget är ett sätt.

Att våra medarbetare har möjlighet till kompetens- och karriärutveckling är även en del av vårt sociala ansvar tillsammans med facklig samverkan och kollektivavtal.

*Utmaningar:*  
Arbetsrelaterade olyckor och en mansdominerad bransch

*Globala mål vi bidrar till:*  
3, 5, 8 och 10

## Bolagsstyrning

Jernbros affärer ska präglas av en hög etisk och moralisk standard med god ekonomisk stabilitet som skapar utveckling och lönsamhet. En förutsättning för hållbarhet är att bedriva långsiktigt lönsamma affärer vilket påverkas av hur bolaget styrs via Jernbros ledningssystem.

Vi har nolltolerans mot mutor och korruption. Att vi säkrar rätt krav och villkor mot våra leverantörer har även en betydande aspekt för att minska ESG-risker i vår värdekedja.

En förutsättning för stabil bolagsstyrning i dagens digitala landskap är cybersäkerhet. Cyber-attacker inträffar varje dag runt om i världen. Om Jernbro skulle utsättas för ett angrepp, skulle det kunna störa vår verksamhet genom förlust av värdefull information, liksom drabba tredje part. Därför arbetar vi dagligen aktivt med cybersäkerhet och därtill även kontinuerligt med att höja kunskapen om cybersäkerhet hos våra medarbetare.

*Utmaningar:*  
ESG-risker i värdekedjan

*Globala mål vi bidrar till:*  
8 och 9



# HÅLLBARHETSPOLICYN UTTRYCKER VÅRA AMBITIONER

Jernbro är Skandinavien's ledande leverantör inom industriellt underhåll och projekt. Framgången ligger i vår förmåga att hantera industrins allt tuffare krav på kvalitet, hälsa, säkerhet, arbetsmiljö samt miljö och hållbarhet. Den beror även på att vi kan erbjuda unik kompetens i ett brett utbud av tjänster som tydligt bidrar till att förbättra industrins konkurrenskraft.

Vår hållbarhetspolicy ger uttryck för de övergripande ambitionerna inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö inklusive socialt ansvarstagande. Vi mäter regelbundet våra kunders och medarbetares upplevelse och förväntan samt agerar på resultatet för att åstadkomma ständig förbättring i vår egen och i kundernas verksamheter.

## **Jernbro ska bedriva en miljöanpassad, kvalitetsmässig och säker verksamhet**

Vi ska erbjuda våra tjänster som uppfyller kundernas krav avseende kvalitet, funktionalitet, ekonomi, säkerhet, miljöpåverkan och utveckling. Detta åstadkommer vi genom:

- att sträva efter att skydda vår miljö, minska vår egen miljöpåverkan som energianvändning, koldioxidutsläpp från transporter och kemikaliehantering
- att bidra till att våra kunder uppfyller sina miljöåtaganden och proaktivt föreslå miljöförbättrande åtgärder
- kontinuerlig uppföljning av att vi efterlever relevant lagstiftning och andra bindande krav

## **Jernbro ska vara en ansvarstagande och utvecklande arbetsgivare**

Jernbro har nollvision gällande arbetsrelaterade olyckor. Arbetsmiljön ska vara trygg och säker. Vårt arbetssätt ska kännetecknas av respekt för och förebyggande av risker för skador och olycksfall som medarbetare, samarbetspartners, kunder och andra kan utsättas för när Jernbro ska utföra ett arbete:

- alla medarbetare är med och bidrar till en trygg, säker och trivsamt arbetsmiljö
- alla medarbetare deltar i arbetsmiljöarbetet genom att kontinuerligt identifiera risker och rapportera olyckor, tillbud och riskobservationer
- ha ett nära samarbete med våra kunder och underleverantörer i arbetsmiljöfrågor



## **Jernbro ska ta ansvar vid val av leverantörer**

Våra leverantörer ska bedriva sin verksamhet på ett professionellt sätt som uppfyller alla krav som ställs av tillämplig lagstiftning, gällande branschbestämmelser och avtal, samt hålla hög miljöstandard. Våra underleverantörer ska agera enligt vår uppförandekod Code of Conduct och vara väl förtrogna med våra interna krav och de krav som våra kunder ställer.

## **Jernbro ska kommunicera med sina intressenter**

Jernbro ska ha en öppen och tydlig dialog med alla relevanta intressenter på respektive område. Det innefattar såväl anställda som kunder, leverantörer, myndigheter, grannar och andra berörda.



# FÖR OSS ÄR RESPEKT GRUNDEN I ALLT VI GÖR

Genom personliga utvecklingsmöjligheter och att alltid sätta säkerheten först, visar vi **respekt för våra medarbetare**

Genom att lita på våra arbetskamraters förmåga och skapa ett bra samarbetsklimat, visar vi **respekt för kompetens**

Genom att fokusera på hållbarhet och lokal närvaro, visar vi **respekt för miljön**

Genom proaktivitet, lyhördhet och ett professionellt agerande, visar vi **respekt för kunden**

Genom att vara affärsmässiga, lojala och ha viljan att utvecklas, visar vi **respekt för Jernbro**

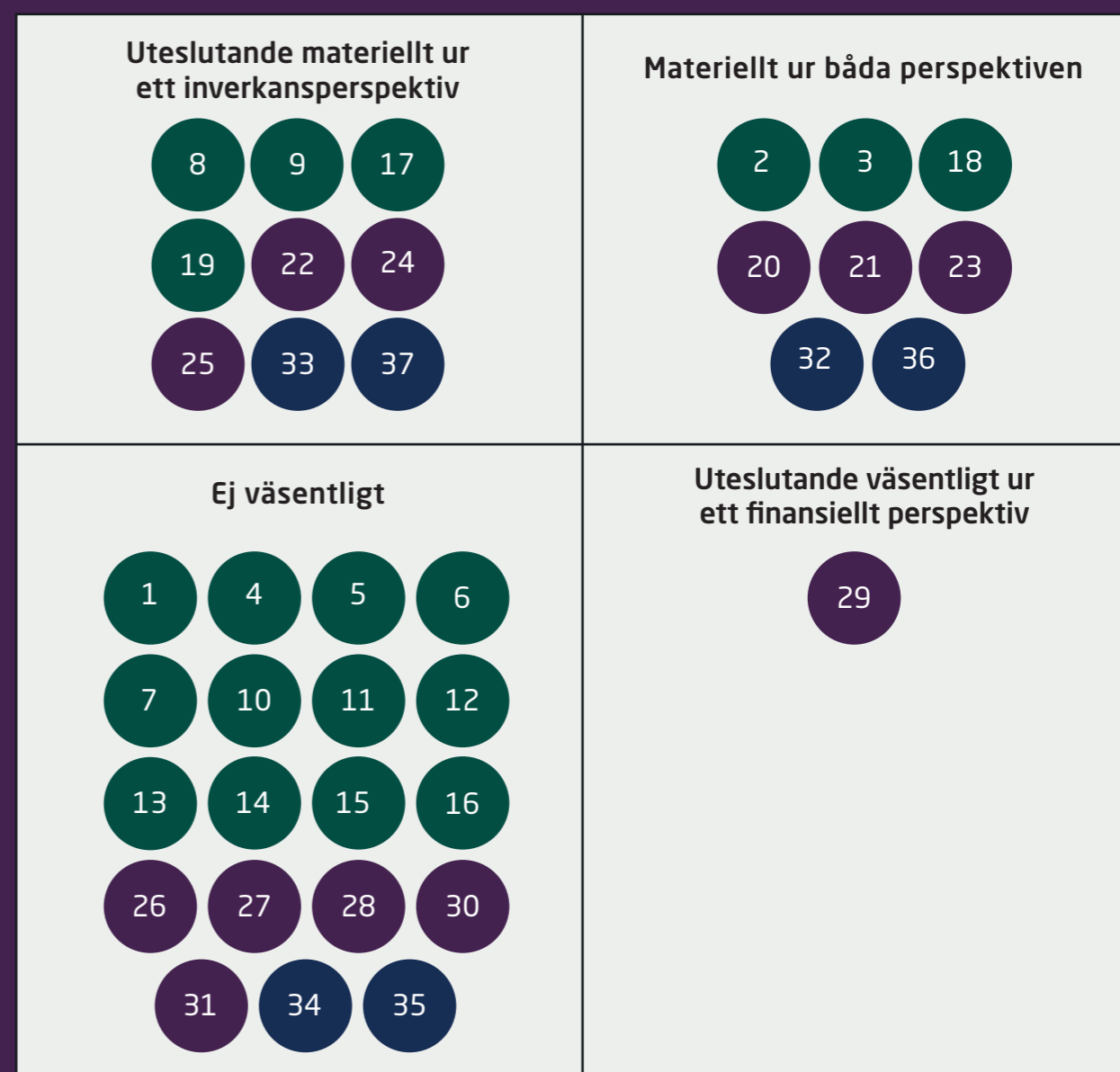


# INTRESSENTDIALOG OCH DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Vi har en regelbunden dialog med våra intressenter. Det bidrar till vår intressentanalys, vilken påverkar resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen. En typ av intressentdialog sker med större kunder på regelbundna möten där förbättringsmöjligheter fångas upp. Andra är samtal med medarbetargrupper samt 2024 års medarbetarundersökning. Detta ligger till grund för uppdatering av aktiviteter för kommande år i Jernbros Färdplan Hållbarhet.

För att identifiera Jernbros viktigaste hållbarhetsområden, gjordes en dubbel väsentlighetsanalys 2024 enligt då gällande regler för CSRD och ESRS. Den bygger vidare på tidigare års väsentlighetsbedömningar. Hänsyn togs till hur Jernbro påverkar människa och miljö samt hur omvärldens krav på hållbarhet påverkar Jernbro som bolag, genom omvärlds-, värdekedje-, intressent- samt nuläges- och framtidsanalys. Analysen innefattar faktisk, potentiell, positiv och negativ inverkan och genom det relevanta inverknings, risker och möjligheter.

Tematisk ESRS	Ämne	Underämne
E1	Klimatförändringar	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 Anpassning till klimatförändringar</li> <li>2 Begränsning av klimatförändringar</li> <li>3 Energi</li> </ul>
E2	Föroreningar	<ul style="list-style-type: none"> <li>4 Förorening av luft</li> <li>5 Förorening av vatten</li> <li>6 Förorening av mark</li> <li>7 Förorening av levande organismer och livsmedelsresurser</li> <li>8 Ämnen som inger betänkligheter</li> <li>9 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter</li> <li>10 Mikroplast</li> </ul>
E3	Vatten och marina resurser	<ul style="list-style-type: none"> <li>11 Vatten</li> <li>12 Marina resurser</li> </ul>
E4	Biologisk mångfald och ekosystem	<ul style="list-style-type: none"> <li>13 Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald</li> <li>14 Konsekvenser för arters tillstånd</li> <li>15 Konsekvenser för ekosystems omfattning och tillstånd</li> <li>16 Konsekvenser för och beroenden av ekosystemtjänster</li> </ul>
E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> <li>17 Resursinflöden, inklusive resursanvändning</li> <li>18 Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster</li> <li>19 Avfall</li> </ul>
S1	Den egna arbetskraften	<ul style="list-style-type: none"> <li>20 Arbetsvillkor</li> <li>21 Likabehandling och lika möjligheter för alla</li> <li>22 Andra arbetsrelaterade rättigheter</li> </ul>
S2	Arbetare i värdekedjan	<ul style="list-style-type: none"> <li>23 Arbetsvillkor</li> <li>24 Likabehandling och lika möjligheter för alla</li> <li>25 Andra arbetsrelaterade rättigheter</li> </ul>
S3	Påverkade samhällen	<ul style="list-style-type: none"> <li>26 Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter</li> <li>27 Samhällens civila och politiska rättigheter</li> <li>28 Urfolks rättigheter</li> </ul>
S4	Konsumenter och slutanvändare	<ul style="list-style-type: none"> <li>29 Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter/slutanvändare</li> <li>30 Personlig säkerhet för konsumenter/slutanvändare</li> <li>31 Social inkludering för konsumenter/slutanvändare</li> </ul>
G1	Ansvarsfullt företagande	<ul style="list-style-type: none"> <li>32 Företagskultur</li> <li>33 Skydd för visselblåsare</li> <li>34 Djurskydd</li> <li>35 Politiskt engagemang</li> <li>36 Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inkl betalningsrutiner</li> <li>37 Korruption och mutor</li> </ul>



# VI VÄRDESÄTTER VÅRA MEDARBETARES SÄKERHET

En trygg, säker och stimulerande arbetsmiljö är en grundläggande värdering i vår verksamhet. Det är också en självklarhet i tjänsteutförandet till våra kunder och i vår strävan att uppnå branschens bästa säkerhetskultur.

Efter ett arbetspass ska alla anställda och underentreprenörer återvända hem trygga och friska. Vårt dedikerade och systematiska arbetsmiljöarbete genomsyrar hela verksamheten och sätter en hög standard för vår fortsatta utveckling. Vi har en positiv nedåtgående trend i antalet arbetsrelaterade olyckor, som resulterat i lägre sjukfrånvaro i förhållande till arbetade timmar de senaste åren. Antalet mindre allvarliga olyckor och tillbud följs också noggrant. Genom att trycka på att rapportera, utreda och åtgärda, för att undvika att de eskalerar till högre risker, har vi sett att rapporteringen har blivit avsevärt bättre. Visionen vi ska nå, är självfallet 0 olyckor och ohälsa.

Under 2024 har vi jobbat med vår säkerhetskultur för att gynna kompetensutveckling och positiva säkerhetsbeteenden. En säkerhetsutbildning med ett avslutande kunskapsprov, har tagits fram och genomförts av samtliga medarbetare, vilken även underentreprenörer har tillgång till. Ett introduktionsprogram för chefer, har också skapats. Dessutom har vår interna utbildning Jernbro Maintenance School ägt rum två gånger. Förutom underhållsutveckling, är hälsa och säkerhet ett centralt ämne som diskuteras, reflekteras och byts erfarenheter om. Sedan tidigare genomförs även säkerhetsutbildningar såsom truck, travers och mobila arbetsplattformar med certifierade handledare i egen regi.

Hälsa och säkerhet	2022	2023	2024	2024 <sup>3</sup>
LTIFR <sup>1</sup>	5,7	3,5	2,9	3,8
TRIFR <sup>2</sup>	13,8	11,1	15,5	13,7
Andel anställda som omfattas av ett organiserat skyddskommitéarbete	100%	100%	100%	











<sup>1</sup> Lost Time Injury Frequency Rate (olyckor med frånvaro per 1 miljon arbetade timmar).  
Jernbro Group inkl underentreprenörer (exkl Veltec).

<sup>2</sup> Total Recorded Injury Frequency Rate (olyckor med samt utan frånvaro per 1 miljon arbetade timmar).  
Jernbro Group inkl underentreprenörer (exkl Veltec).

<sup>3</sup> Siffran inkluderar Veltec.

# DIN SÄKERHET ÄR DITT OCH MITT ANSVAR

## GRUNDLÄGGANDE SÄKERHETSREGLER

-  Jag planerar ALLTID mitt arbete och gör en riskinventering före arbetets start samt vid betydande förändringar.
-  Jag bär ALLTID nödvändig personlig skyddsutrustning.
-  Jag följer ALLTID anvisade arbetssätt, instruktioner och säkerhetsrutiner.
-  Jag säkerställer ALLTID att verktyg, maskiner och andra hjälpmedel är i rätt skick (till exempel utan synliga skador).
-  Jag håller ALLTID nödvändigt säkerhetsavstånd till farlig energi (exempelvis elektricitet, hängande last, hydraulik, roterande verktyg).
-  Jag arbetar ALLTID nykter utan påverkan av alkohol eller andra droger.
-  Jag följer ALLTID gällande trafikregler.
-  Jag registrerar ALLTID inträffade riskobservationer, tillbud och olyckor samt identifierade förbättringsförslag och miljöförbättringar i "TIA", till arbetsledning eller enligt specifika kundkrav.
-  Jag agerar och involverar mig ALLTID direkt, om jag ser en farlig situation eller felaktigt beteende.
-  Jag visar ALLTID omtanke om mina medmänniskor, är ett föredöme och uppmärksammar rätt beteenden.

# VÅRA MEDARBETARE

Vi värnar om jämställdhet, inkludering och mångfald. Därför arbetar vi för att dels locka fler kvinnor till industribranschen och dels värna om den yngre generationens möjligheter att komma in på arbetsmarknaden.

Självfallet är våra mer erfarna kollegor en av våra viktigaste resurser för att framgångsrikt föra Jernbro mot våra högt uppsatta mål och för kunskapsöverföring till de yngre. Genom att granska nyckeltal varje år kan vi jämföra över tid och utifrån det skapa förutsättningar för utveckling och arbeta för ständiga förbättringar.

## KUNSKAP NÄRHET ENGAGEMANG

Våra medarbetares kunskap är basen i allt vi gör. Men det som också utmärker personalen är närhet och engagemang. Det är inget vi har hittat på. Det är våra kunder som säger det.

Varje dag har vi kunskap, närhet och engagemang för ögonen och därför skapar vi verklig nytta - både för oss och kunderna.

Anställda	2022 <sup>1</sup>	2023 <sup>2</sup>	2024 <sup>3</sup>	2024 <sup>4</sup>
Antal tillsvidareanställda (ej provanställda, visstidsanställda, timanställda)	716	806 <sup>2</sup>	<b>807</b>	<b>1150</b>
- Varav kvinnor	9%	10%	<b>10%</b>	<b>9%</b>
- Varav män	91%	90%	<b>90%</b>	<b>91%</b>

Nyanställda	2022 <sup>1</sup>	2023 <sup>2</sup>	2024 <sup>3</sup>	2024 <sup>4</sup>
Antal nyanställda	111 <sup>1</sup>	171 <sup>2</sup>	<b>87<sup>3</sup></b>	<b>124<sup>4</sup></b>
- Varav kvinnor	8%	11%	<b>8%</b>	<b>6%</b>
- Varav män	92%	89%	<b>92%</b>	<b>94%</b>

Personer i ledande ställning	2022 <sup>1</sup>	2023 <sup>2</sup>	2024 <sup>3</sup>	2024 <sup>4</sup>
Antal enhetschefer, avdelningschefer, gruppchefer	76 <sup>1</sup>	86 <sup>2</sup>	<b>86<sup>3</sup></b>	<b>101<sup>4</sup></b>
- Varav kvinnor	5%	8%	<b>7%</b>	<b>8%</b>
- Varav män	95%	92%	<b>93%</b>	<b>92%</b>

Kollektivavtal	2022	2023	2024	2024
Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	100%	100%	<b>100%</b>	<b>100%</b>

<sup>1</sup> Summan är exklusive dotterbolagen Gisab och GMK.

<sup>2</sup> Summan är exklusive dotterbolaget GMK (Gisab blev Jernbro 2023).

<sup>3</sup> Summan är exklusive dotterbolagen Veltec och GMK.

<sup>4</sup> Summan är inxklusive dotterbolagen Veltec och GMK.

# MED KUNDERNA ÄR VI EN DEL I DEN CIRKULÄRA OMSTÄLLNINGEN

I vårt miljöansvar ingår det att ständigt försöka reducera vår egen negativa miljöpåverkan samt att bidra till en cirkulär ekonomi där vi verkar för en mer effektiv förvaltning av jordens resurser.

## Underhåll, Reparationer och Återtillverkning

I vårt erbjudande är samhällsansvaret tydligt, eftersom flera av insatserna medverkar till en mer effektiv användning av kundernas resurser och energi. På så vis uppfyller våra kunder också sina miljömål. Tillsammans med kunderna är vi en del av den cirkulära omställningen i samhället och bidrar till underhåll, reparationer och återtillverkning. Detta då vi till exempel arbetar med att förlänga livslängden hos maskiner och komponenter med underhåll och reparationer samt effektivitets- och optimeringsåtgärder av produktionsanläggningar.

Grundprinciper i cirkulär ekonomi:



Använd mindre



Använd längre



Återanvänd



Återvinn

# VÅR KLIMATPÅVERKAN

I vårt miljöansvar ingår det att ständigt försöka reducera den egna miljöpåverkan samt att påverka kunderna och hjälpa dem med miljöarbetet. Ansvarstagandet återspeglas även i kraven på leverantörerna.

Vi strävar efter att skydda miljön ur flera perspektiv. Externt hjälper vi kunderna att uppfylla sina miljöåtaganden genom att proaktivt föreslå miljöförbättrande åtgärder utifrån Jernbros erbjudande. Internt gör vi det främst genom att minska den egna miljöpåverkan som uppkommer från energianvändning och transporter. För ett serviceföretag är transporter en förutsättning för att kunna utföra tjänster och utveckla verksamheten, men även något som ger upphov till miljöpåverkan.

Under 2024 har vi åter mätt Scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet. Metodvalen är control approach och operational control. I Scope 3 har vi fortsatt att mäta kategorierna avfall och affärsresor. 2024 förvärvades nya bolag som påverkar utsläppen så pass mycket att utsläppen för 2022-2023 har räknats om. Vidare har de nya bolagen adderats i utsläppen för 2024. Ett beräkningsfel inom utsläpp för fjärrvärme och avfall har korrigerats för tidigare år. Härav har våra historiska utsläpp ökat jämfört med tidigare redogörelser. Våra rapporter omfattar numera våra dotterbolag GMK och Veltec.

Flera verksamheter visar en positiv trend med minskad el- och värmeförbrukning på grund av omlokalisering och effektivisering, medan Scope 1 (bränsle) har en negativ trend där utsläppen ökar. Det beror främst på fler medarbetare och därmed fler bilresor 2024 jämfört med tidigare år. 2024 ökade antalet elbilar, vilket gav minskade utsläpp, men det kompenserar inte det ökade körandet med andra drivmedel.



**Scope 1** avser utsläpp från företagsbilars drivmedelsförbränning. De baseras på faktiska förbrukningsdata för alla tre år samt delvis schabloner för dotterbolag under 2022-2023.

**Scope 2** omfattar köpt elektricitet och fjärrvärme för hyrda lokaler. Faktisk förbrukning av elektricitet redovisas för 97% av avdelningarna (2023: 97%) medan faktisk förbrukning av fjärrvärme redovisas för 36% (2023: 44%). Resterande utsläpp inom Scope 2 är uppskattning, baserad på kvadratmeter lokalyta för respektive avdelning.

**Scope 3** är relaterat till indirekta utsläpp som vi inte kontrollerar, men ändå orsakar. De delas upp i uppströms och nedströms, beroende på var i värdekedjan utsläppen pågår. I Scope 3 ingår 15 kategorier; 8 uppströms och 7 nedströms. Jernbro samlar in data och rapporterar på två kategorier; avfall och affärsresor. Avfall har beräknats genom att multiplicera avfallsmängder från avfallstransportörer med faktorer från Avfall Sverige.

Affärsresor har beräknats på tre sätt och summerats till en total påverkan som anses ge en heltäckande bild av resornas klimatpåverkan:

- 1) Affärsresor via avtalade resebyråer har multiplicerats med Naturvårdsverkets utsläppsfaktor.
- 2) Affärsresor via ej avtalade resebyråer har multiplicerats med faktor baserad på utsläpp och kostnader för affärsresorna i punkt 1.
- 3) Antal kilometer affärsresor med privat bil har multiplicerats med Naturvårdsverkets utsläppsfaktor (exklusive Veltec och GMK, som anses stå för en obetydande andel).

Energi	2022	2023	2024
Inköpt energi, elektricitet och värme [MWh]	11 533	10 828	10 753
Energiintensitet, energiförbrukning i förhållande till nettoomsättningen [MWh/MSek]	4,31	4,06	4,30
Växthusgasutsläpp Scope 1, 2 och 3	2022	2023	2024
Scope 1 - bränslen [ton CO <sub>2</sub> e]	1 202	1 116	1 227
Scope 2 - Inköpt energi (platsbaserad metod) [ton CO <sub>2</sub> e]	882	853	804
Scope 2 - Inköpt energi (marknadsbaserad metod) [ton CO <sub>2</sub> e]	2 370 <sup>1</sup>	1 375 <sup>1</sup>	1 195 <sup>1</sup>
Totala utsläpp scope 1 och 2 (platsbaserad metod) [ton CO <sub>2</sub> e]	2 084	1 969	2 031
Växthusgasutsläppsintensitet, utsläpp av växthusgaser (scope 1 och 2) i förhållande till nettoomsättningen (platsbaserad metod) [ton CO <sub>2</sub> e/MSek]	0,78	0,74	0,81
Scope 3 - ej fullständigt (2 av 15 kategorier är inkluderade; avfall och affärsresor) [ton CO <sub>2</sub> e]	x	3 207	3 067
Scope 3 - Avfall	x	2 967	2 840
Scope 3 - Affärsresor	x	240	218

<sup>1</sup> Uträkningen för inköpt energi via den marknadsbaserade metoden ger avsevärt högre siffror. Det beror på att emissionsfaktorn för residualmixen för från energimarknadsinspektionen är högre än för emissionsfaktorn för nordisk elmix.

# EN PROFESSIONELL OCH SÄKER VERKSAMHET

Jernbro ska bedriva en miljöanpassad, kvalitetsmässigt och säker verksamhet. Detta gör vi bland annat genom att skydda våra medarbetare och miljön genom en säker hantering av kemikalier.

Vi mäter och följer upp antalet miljöfarliga kemikalier med ambitionen att minska antalet över tid. Det gör vi med hjälp av ett säkert och systematiskt arbetssätt där Kemikalieadministratörer på varje arbetsplats ansvarar för samordningen av kemikalier. Under 2024 har vi fortsatt att minska antalet miljöfarliga kemikalier ur miljö- och hälsosyn, både genom att fasa ut farliga kemikalier och via lokala kemikalieinventeringar.

Kemikalier	2022	2023	2024
Antal registrerade produkter i vårt kemikaliehanteringssystem <sup>1</sup>	1 028 <sup>2</sup>	936	<b>920</b>
- varav miljöfarliga <sup>1</sup>	157 <sup>2</sup>	152	<b>149</b>

<sup>1</sup> Summan avser enbart Jernbro.  
<sup>2</sup> Ökningen beror främst på att Jernbro förvärvade två verksamheter under 2022



# VI TAR ANSVAR FÖR VÅRA MEDARBETARE OCH VÅRA LEVERANTÖRER

Jernbros affärer ska präglas av en hög etisk och moralisk standard. Vi ställer höga krav på hur vår verksamhet påverkar miljön, samhället och kundernas verksamhet. Vi strävar också efter att vara en ansvarstagande och utvecklande arbetsgivare. Jernbros Codes of Conduct styr hur vi uppträder i vårt arbete inom företaget och gentemot omvärlden.

Våra två Codes of Conduct innehåller principer kopplade till miljö, arbetsmiljö, lagar och etik, anti-korruption, pengatvätt, konkurrensfrågor, intressekonflikter, arbetsvillkor, visselblåsning, kommunikation och information. Principerna i FN:s Global Compact och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt ILO:s kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet följs av Jernbro och dess dotterbolag. Leverantörer har också krav på sig att följa dessa.

Jernbros Code of Conduct för medarbetare förbinder alla anställda sig att följa i samband med anställning. En uppföljning av Code of Conduct görs årligen med alla medarbetare vid utvecklingssamtalen.

Jernbros Code of Conduct för leverantörer ställer samma höga krav på leverantörerna och deras eventuella underleverantörer, som på den egna verksamheten. Denna signeras av alla större leverantörer, framför allt de som levererar tjänster till våra kunder. Viktigt är dessutom våra regelbundna möten som vi har med alla större leverantörer, där vi tillsammans utvecklar verksamheten utifrån ett mål om långsiktig hållbarhet. Code of conduct för leverantörer finns på Jernbros hemsida.

## Leverantörshantering

Andel ramavtalsleverantörer som kvalificerats respektive utvärderats enligt gällande rutin

2022

2023

2024

100%

100%

100%



# ETT GOTT ETISKT OCH MORALISKT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Jernbros två Codes of Conduct styr hur vi uppträder i vårt arbete inom företaget och gentemot omvärlden. De sätter den övergripande agendan för hur vi ska agera. Utöver dem, har Jernbro flera policyer som vägleder och styr hur vi agerar och arbetar. Likabehandling, jämställdhet, miljö, välbefinnande, anti-korruption och mycket mer är viktigt för Jernbro och reflekteras i policyerna. Engagemang för att stödja medarbetarnas välbefinnande och utveckling är också naturliga delar av företaget.

## Likabehandling är en naturlig del i vår verksamhet

Vår Likabehandlingspolicy tydliggör vad som gäller avseende likabehandling och jämställdhet. Vi ser det som en självklarhet att alla har lika rättigheter och möjligheter. Mångfald och jämställdhet är också avgörande för att vi ska kunna nå företagets mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Tillsammans verkar vi för att ha en arbetsplats som är inkluderande, jämlik, präglad av mångfald i tanke och handling samt fri från kränkningar, trakasserier och diskriminering. På Jernbro ska alla behandlas lika, oavsett kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsvariationer, religion, ålder eller könsöverskridande identitet. Under 2024 har Likabehandlingspolicy uppdaterats.

## Lönen ska stimulera till goda prestationer och kompetensutveckling

Jernbros lönepolicy stödjer företagets affärsidé genom att stimulera, engagera och utveckla medarbetarna till goda arbetsinsatser och arbetstillfredsställelse. Lönerna ska vara företags- och marknadsanpassade för att kunna vara ett medel att rekrytera, bibehålla och vidareutveckla kompetenta medarbetare för att framgångsrikt kunna driva och utveckla Jernbro. Alla, oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, ska behandlas med respekt och på ett likvärdigt sätt, samt ges samma möjligheter till löneutveckling.

## Välbefinnande bland medarbetarna är viktigt

Vi vill att personalen är frisk och hälsosam, för att må bra både under och utanför arbetstid. Välmående medarbetare bidrar både till det egna välbefinnandet och Jernbros utveckling. Under 2024 har Alkohol- och drogpolicyn uppdaterats, liksom policyn för Digital samverkan och tillgänglighet.

## Jernbro ser positivt på karriär- och kompetensutveckling

Att utveckla rätt kompetens hos våra medarbetare är en av förutsättningarna för att kunna uppnå Jernbros mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Vi är intresserade av att medarbetarna upprätthåller och utvecklar sina kunskaper i samförstånd med Jernbros strategi. Personalen spelar en nyckelroll i Jernbros förmåga att tillhandahålla tjänster av hög professionell standard, anpassade till våra kunder. Varje medarbetare gör därför en individuell utvecklingsplan tillsammans med sin chef.



## Ekonomins och miljöns bästa är vägvisare vid tjänsteresor

Vår resepolicy förklarar att det åligger varje medarbetare att ansvara för att ens tjänsteresor sker på ett ekonomiskt, säkert och miljöanpassat sätt. Där det är möjligt och tidsmässigt försvarbart ska tåg premieras framför andra resesätt. Digitala möten förordas också, där det bedöms möjligt och lämpligt.

## Att handla legalt och etiskt rätt är av stor vikt

Anti-korruption behandlas på flera sätt i företaget, bland annat i Representationspolicyn. I vår verksamhet är interna och externa affärsrelationer essentiella. Därför är det viktigt att vi agerar på ett legalt och etiskt försvarbart sätt. Alla medarbetare uppmanas att anmäla misstänkta överträdelser av gällande lagar, regler eller Code of Conduct, genom vår uppdaterade rutin för så kallad visselblåsning. Jernbro accepterar ingen som helst diskriminering av eller andra negativa konsekvenser för personer, som i god tro har rapporterat misstänkta överträdelser.

# HÖJD MEDVETENHET OM RISKER INOM IT

Sedan flera år har Jernbros IT-avdelning arbetat för att höja kunskapen om informationssäkerhet hos alla medarbetare. Anledningen är att vår organisation är beroende av digital teknik och det gör oss sårbara.

IT-attacker inträffar varje dag runt om i världen. Om Jernbro skulle utsättas för ett angrepp, skulle det kunna störa vår verksamhet genom förlust av värdefull information, liksom drabba tredje part.

Med utbildning har medvetenheten om riskerna höjts hos personalen och därmed även säkerheten. All personal på Jernbro deltar regelbundet i online-utbildning om digital säkerhet.

IT-avdelningen säkerställer att vi följer ISO27001, avseende arbetssätt för cyber- och informationssäkerhet samt dataskydd.

Ny policy för 2024 är Informationssäkerhetspolicyn, som beskriver Jernbros riktlinjer, ansvar och mål för att skydda information från cyberattacker, obehörig åtkomst, förlust och skada.



# STABILITET SKAPAR UTVECKLING OCH TRYGGHET

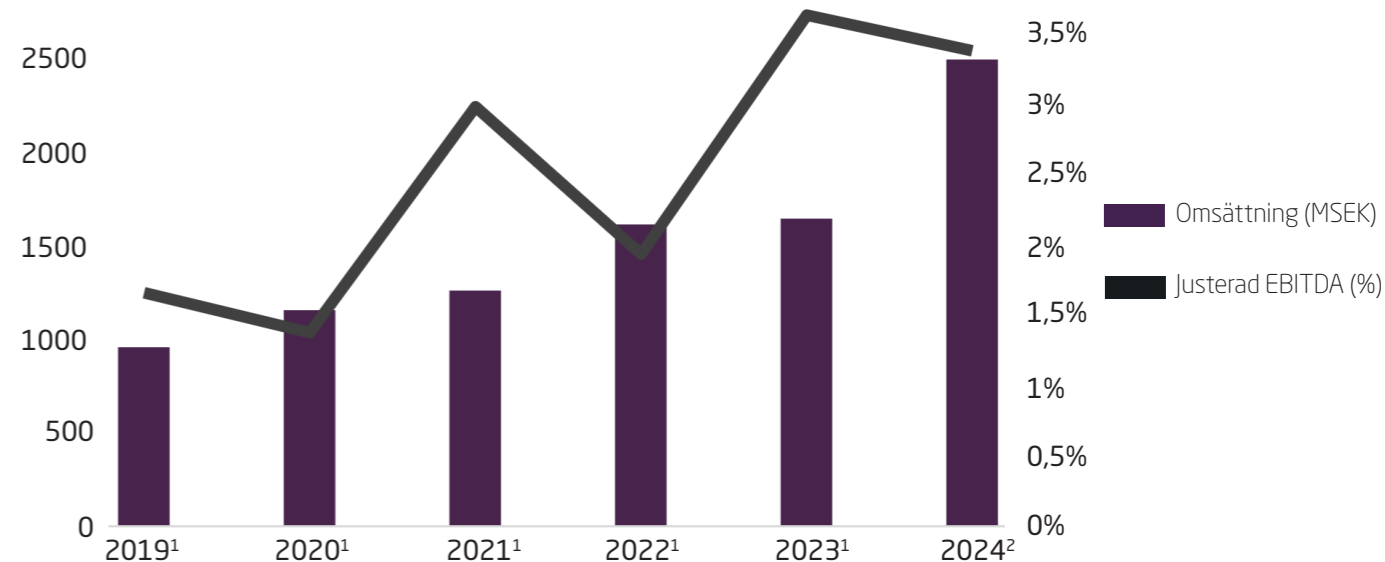
Jernbros ekonomiska stabilitet ligger som grund för företagets tillväxt och skapar långsiktig trygghet och arbetstillfällen.

Vår ekonomiska stabilitet bygger på ett flertal parametrar. En viktig aspekt är att vi verkar inom ett stort antal branscher. Det medför en högre flexibilitet och ett mindre beroende av enstaka branscher.

Jernbro har verksamhet på omkring 35 platser i Skandinavien. Denna geografiska spridning ger oss en kontinuitet i ekonomin som bidrar till att verksamheten både säkras och utvecklas.

I och med att vårt kunderbjudande till största del innehåller olika former av tjänster, krävs få investeringar. I kombination med projektens och uppdragens korta cykler ger det Jernbro både god likviditet och kassagenerering samt möjlighet att planera långsiktigt.

Vår omsättningsökning och vinstutveckling är positiv och ger Jernbro en god ekonomisk stabilitet



<sup>1</sup> Exkl dotterbolag

<sup>2</sup> Inkl dotterbolagen GMK och Veltec

För ytterligare ekonomisk information, hänvisar vi till Jernbros Årsredovisning.



# JERNBRO LEVER UPP TILL STANDARDISERADE KRAV

Det övergripande verksamhetsledningssystemet på Jernbro har fokus på kvalitet, miljö och arbetsmiljö och består av processer, hjälpmedel och beskrivningar på hur vi ska arbeta med service, uppdrag och ledning.

Jernbro följer gällande lagstiftning avseende Systematiskt Arbetsmiljöarbete.

För att säkerställa en korrekt redovisning av ekonomisk information samarbetar vi med auktoriserade revisorer.

Under 2024 har vi fortsatt att genomföra intern- och externrevisioner samt jobbat med ständiga förbättringar i enlighet med standarderna.

Våra certifieringar säkerställer att våra arbetssätt och processer lever upp till standardiserade krav och att informationen inom dessa områden är transparent och följer vedertagna principer.

**ISO 45001** innebär att vi är arbetsmiljöcertifierade och arbetar enligt gällande föreskrifter och standarder. Certifikatet visar också att vi arbetar aktivt med arbetsmiljön och systematiska förbättringar.

**ISO 9001** betyder att vi är kvalitetscertifierade. För att garantera en kvalitetssäker serviceleverans har vi utvecklat en standardiserad leveransprocess, som kan anpassas efter varje kund.

**ISO 14001** är standarden för det miljöledningssystem som Jernbro är certifierad för. Systemet utgör ett verktyg som underlättar det systematiska arbetet med miljön. Certifikatet visar att vårt miljöarbete är en integrerad del av företaget.

**EN 1090-1** innebär att vi kan CE-märka lastbärande komponenter för leverans till en byggarbetsplats eller vid tillverkning eller ändringar i en verkstad av olika typer av bärande konstruktioner såsom stålstommar, entresolplan, smidesarbeten etc.

**ISO 3834-2** innehåller de kvalitetskrav som svetsning sker enligt.

**SS-EN ISO/IEC 17025:2018** är den temperaturkalibrering som vårt laboratorium är ackrediterat för.



# HÅLLBARHET, SÄKERHET OCH LÅNGSIKTIGT UNDERHÅLL

Sedan 2022 har Jernbro levererat underhållstjänster och projekt för den 16 km långa Öresundsbron som förbinder Sverige och Danmark. Pekka Öhrstedt på Öresundsbro Konsortiet, säger att Jernbros engagemang sträcker sig bortom det tekniska och fokuserar på kvalitet, säkerhet och hållbarhet i alla aspekter.

– Jernbro är vår leverantör av förutbestämt underhåll på en rad komplexa anläggningsdelar som expansionsfogar, brolager och snedkablarna. Underhåll av galvaniserat stål såsom vägräcken, lyktstolpar och inspektionsplattformar utförs också, berättar Pekka Öhrstedt, avtalsansvarig för underhållsavtalet stål och betong, Öresundsbro Konsortiet.

– Vi måste ha ett högt säkerhetstänk och det har Jernbro god förståelse för. Jernbro fungerar även som våra ögon och öron. De är medvetna om sin omgivning och har gett oss bra avvikelser och riskobservationer, säger Pekka.

Öresundsbron har högt satta klimatmål, som gör att de hela tiden tänker på att vara energieffektiva. Därför är det avtalat med Jernbro att transporter ska, i den mån det går, ske med elfordon. Om det inte finns, ska fordon köras med HVO-diesel istället. Detta för att hela tiden minska klimatavtrycket.

– För oss är det viktigt att ge god service och användbara och korrekta rapporter och utföra vårt arbete så kostnadseffektivt som möjligt. Vi vill ha en långsiktig relation med Öresundsbron och vara en skicklig samarbetspartner som erbjuder smarta lösningar och hög säkerhetsstandard med ständiga förbättringar i fokus, säger Jonas Lauritzen, Arbetsledare på Jernbro.

– Vårt mål är att anläggningen ska leva i 200 år, vilket betyder att kommande generationer ska förstå vad, när och varför vi har gjort saker. Det gör oss till en annorlunda beställare i och med våra processer, arbetsmetoder och hur vi vill att Jernbro rapporterar i våra system. Här har Jernbro snabbt hittat ett sätt att anpassa sin leverans efter våra krav, säger Pekka.

# KVALITET, SÄKERHET OCH PROBLEMLÖSNING

Ståltillverkaren SSAB har haft ett nära och framgångsrikt samarbete med Jernbro under många år. Genom att kombinera teknisk skicklighet med en problemlösande inställning har Jernbro blivit en viktig partner för SSAB. Arbetet sträcker sig från rutinmässigt underhåll till utmanande projekt, som präglas av noggrannhet och kvalitet.

– Jernbro är en pålitlig samarbetspartner som sätter effektivitet och kvalitet i fokus i sitt utförda arbete i kombination med bra dokumentation och återkoppling. Det har bidragit till att vi sedan 5 år har ett ramavtal med Jernbro, gällande dagligt underhåll på rörsidan, säger Thomas Hansson, Chef för Mekunderhåll på SSAB i Luleå.

Förutom att bidra med expertis inom rörsvets, sekundärstål och rörmontage, utför Jernbro även mekaniskt underhåll samt tillverkning och installation av räcken och konsoler.

– Jernbro utmärker sig genom sin förmåga att inte bara utföra det som krävs, utan också komma med egna förbättringsförslag. Ser de en spricka i en rörledning, föreslår de lösningar för att förhindra framtida problem, vilket uppskattas högt, framhåller Thomas.

– På avdelningen för Media Koksverket, hjälper Jernbro oss med reparationer som ibland följer efter rörbesiktningar, liksom rörbyte och tillverkning av trycksatta anordningar, berättar Magnus Ahnlund, på Media Koksverket på SSAB i Luleå.



Läs mer ingående om kundcasen på [jernbro.com](https://jernbro.com), där även fler case och fördjupningar finns.

# JERNBRO

INDUSTRIELLT UNDERHÅLL OCH PROJEKT

Jernbro-koncernen är Skandinavians ledande leverantör inom industriellt underhåll och projekt. Varje dag, året om, hjälper vi industrin och ägare av samhällsinfrastruktur att producera säkrare, effektivare och mer hållbart. Med djup kompetens bidrar vi till utveckling och effektivisering av kundernas verksamhet och konkurrenskraft. Vi finns lokalt och nära våra kunder på omkring 35 platser.

Läs mer om oss och hur vi får produktionen att bli säkrare, effektivare och mer hållbar på [jernbro.com](http://jernbro.com)

Jernbro rapporterar årligen sitt hållbarhetsarbete som en del av Jernbros årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen följer bestämmelserna i ÅRL 6e kapitel. Jernbros hållbarhetsredovisning har inte granskats av tredje part.