

JERNBRO

INDUSTRIELLT UNDERHÅLL OCH PROJEKT

HÅLLBARHETSRAPPORT 2023



Varje dag, året om, hjälper vi svensk industri och ägare av samhällsinfrastruktur att producera säkrare, effektivare och mer hållbart.

INNEHÅLL

| | |
|--|-------|
| HSEQ-chef samt Miljö- och Hållbarhetsansvarige | 3 |
| Om Jernbro | 4-5 |
| ESG | 6 |
| Globala målen | 7 |
| Hållbarhetspolicy | 8 |
| Våra värderingar | 9 |
| Intressentdialog och Väsentlighetsanalys | 10 |
| Hälsa och säkerhet | 11 |
| Nyckeltal personal | 12 |
| Cirkulär ekonomi | 13 |
| Nyckeltal arbetsmiljö | 14-15 |
| Code of Conduct och policyer | 16-17 |
| Cybersäkerhet | 18 |
| Ekonomisk stabilitet | 19 |
| Systematiskt arbete och styrning | 20 |
| Kundcase | 21 |

UTFÖRT AKTIVITETER SOM BIDRAR TILL PARISAVTALET

– Om vi ser till samhällsperspektivet måste vi alla jobba tillsammans för att minska påverkan på miljön. Allas enskilda del är liten, men om alla gör sitt lilla blir det sammantagna bidraget större. Därför vill vi jobba i partnerskap med våra kunder med industriellt underhåll och projekt för att stötta dem att bli mer effektiva och framgångsrika i den gröna omställningen. Ett bra bevis på att det faktiskt går att göra en förändring, om alla i samhället bidrar, är hur de flesta av oss förändrade livsmönstret under energikrisen 2022-2023. Sammantaget bidrog det till 10% besparing, berättar Fredrik Kringberg, Jernbros HSEQ-chef.

– Det största steget vi tog under 2023 är att vi beslutade om våra första klimatmål, dels på kort sikt till 2030 och dels på lång sikt till 2045 (se sid 6). Vi har antagit halveringsmål och nettoollmål i linje med Parisavtalet*. Detta har vi omsatt i konkreta aktiviteter i vår Färdplan Hållbarhet och dessutom checkat av alla punkter som vi skulle utföra under 2023. Det som fortfarande pågår är löpande aktiviteter, förklarar Jenny Eberger, som ansvarar för miljö och hållbarhet på Jernbro.

I och med kommande utökad lagstiftning inom hållbarhetsområdet, har ett projekt startat upp för att förbereda Jernbro på att vara följsam till CSRD-direktivet till verksamhetsåret 2025.

Jämställdhet, inkludering och mångfald har också fått ett ökat fokus. Orsakerna är att industribranschen är mansdominerad och att det råder kompetensbrist. Här finns alltså en förbättringspotential för att lyckas med att rekrytera nyckelkompetenser. En satsning på kompetensutveckling startades upp, Jernbro Maintenance School, där personalen utbildas inom industriellt underhåll.

– Jernbro har ökat andelen elektrifierade fordon samt lagt fokus på optimal nyttjandegrad. Vi är inte nöjda än, men vi ser positivt på att vi har gått från 6% till 10% där den största andelen är personbilar. Utmaningen är att öka flottan med elektrifierade servicefordon, eftersom utbudet som fyller våra krav är begränsat, säger Fredrik.

Genom att sprida vägledande råd och goda interna exempel har personalen även blivit mer uppmärksam på hur och var energi kan sparas, vilket skapat effekt. En av verksamheterna har exempelvis sänkt förbrukningen med en mängd som kan jämföras med 12 normalstora villors elförbrukning på ett år.

** Parisavtalet är ett globalt klimatavtal som främst kom till för att begränsa den globala temperaturökningen.*

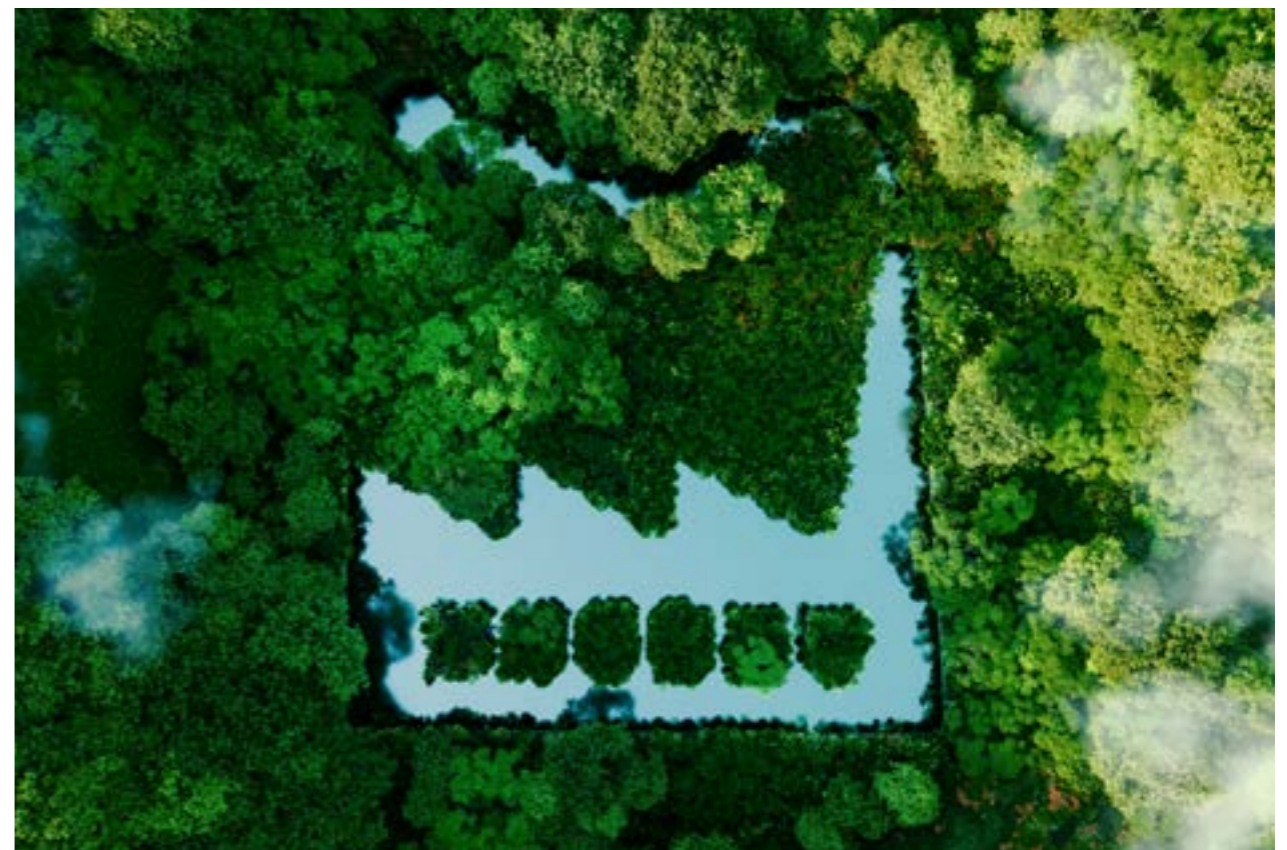


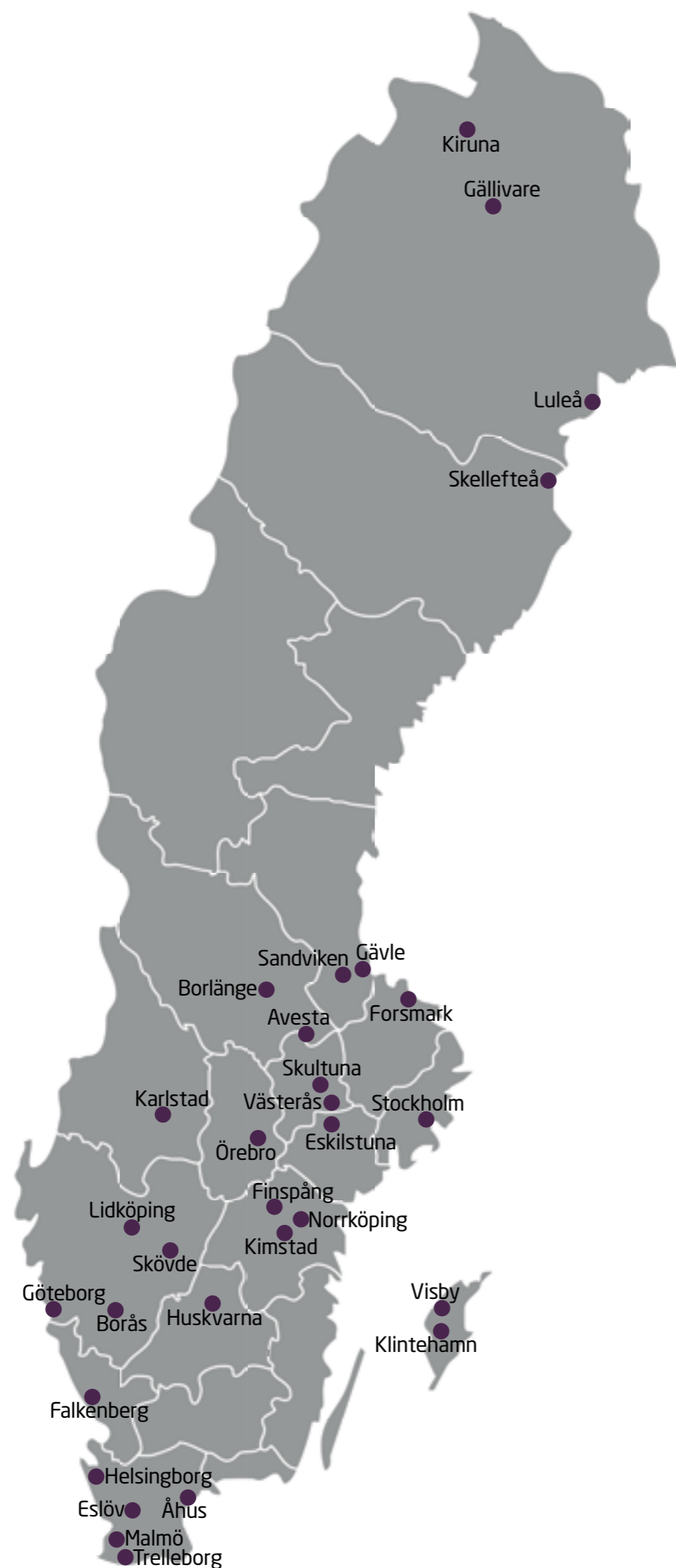
– En konkret aktivitet vi har fokuserat mycket på är dagliga riskinventeringar. Vi ser att det har gett positiv effekt i till exempel vårt övergripande nyckeltal LTIFR. Vårt så kallade Kvartalsfokus ser vi också har bidragit till färre incidenter. Det innebär att vi varje kvartal har satt ihop ett material till våra olika etableringar för att ta till sig. 2023 års fokus var elsäkerhet, säker vinter, säker

sommar och riskbedömningar. Vi upplever att detta har fungerat som en kulturbärare och bidragit till att förändra beteenden, berättar Fredrik.

– Jernbros säkerhetsregler är också aktualiserade. Vi har testat och utvärderat olika typer av handskar för att komma fram till vilka som ska användas för att undvika skärskador. Vi satsar på högre kvalitet, som räcker längre och ger högre skydd, fyller Jenny i.

- Vi har tagit ett ytterligare steg i bolagsstyrning, när det kommer till hållbart inköp, genom intressentdialoger med viktiga leverantörer. Det vi har gjort är att vi tillsammans med leverantörerna har börjat identifiera och bedöma hållbarhetsrisker och möjligheter i leverantörernas värdekedja. Utifrån det har arbetssättet Godkända leverantörer skapats i ledning av vår Inköpschef, säger Jenny avslutningsvis.





EXPERTIS OCH KAPACITET LOKALT OCH NATIONELLT - DET ÄR JERNBRO

Vi som jobbar på Jernbro sitter på en omfattande kompetens inom underhåll, projekt, partnerskap och specialisttjänster. Det gör att vi kan utveckla både kundernas underhåll och produktionsanläggningar. Vår målsättning är att förbättra produktiviteten och samtidigt minska totalkostnaden för att skapa en säkrare, effektivare och mer hållbar produktionsanläggning.

Jernbro har drygt 1000 medarbetare och finns på ett 30-tal platser. Många av oss har stor erfarenhet av svensk industri. Långa relationer i kombination med stort engagemang och intresse för teknik och förbättringar har lett till en djup kunskap inom industrier som verkstad, fordon, gruvor, stål, livsmedel, energi, trä, papper och massa samt vatten och avlopp. Jernbros årsomsättning är 1,7 miljarder SEK.

Vi finns lokalt där våra kunder finns. Det är en av våra styrkor. Närheten medför att kompetensen finns på orten och att vi snabbt kan tillhandahålla rätt resurser vid rätt tidpunkt. Närhet gör också att vi lär känna kundernas processer och utmaningar. Målsättningen är att orten ska växa och utvecklas med oss. Bland Jernbros många kunder, finns både små och medelstora lokala företag och stora internationella koncernerna.

VI HJÄLPER KUNDERNA ATT NÅ SINA HÅLLBARHETSMÅL

Djup kompetens, förståelse för industrins villkor och närhet till våra kunder, gör att vi inte bara vågar lova en produktion som är säkrare och effektivare, utan även mer hållbar. Detta genomsyrar alla delar av Jernbro och genom ett fokuserat arbete och ständigt kundfokus bidrar vi till att våra kunder når sina hållbarhetsmål. Våra affärsområden är Underhåll, Projekt samt Strategiska Partnerskap och Specialisttjänster.

Inom **Underhåll** levererar vi drift- och underhållstjänster och arbetar med energi-, el-, mek- och automationsprojekt. I affärsområdet ingår också verkstads-tjänster där fräsning, svarvning, arborning, slipning och mätning av olika metaller för renoveringsuppdrag och nytillverkning ingår. Genom att bidra till utveckling och effektivisering av kundernas underhåll hjälper vi dem en bit på vägen i sin hållbarhetsutveckling.

Gällande **Projekt** arbetar vi med både stora och komplexa projekt inom energi, basindustri samt vatten och avlopp. Vi har exempelvis bred erfarenhet av att prefabricera rörsystem i olika metalliska material som klarar av flytande bränslen som gas och olja inom vår enhet Industrirör. På projektsidan ingår även produkter och tjänster för hantering och rening av processvatten för den kommunala VA- och industrisektorn.

Genom **Strategiska partnerskap** erbjuder vi långsiktiga samarbeten där vi hanterar kundens interna stödfunktioner (drift och underhåll), försörjningssystem (media och energi) och personal inom berörda områden. Affärsområdet har den specifika kompetens och de resurser som krävs för förstudier, implementering och genomförande.

I **Specialisttjänster** ingår engineering och komponentservice. Engineering har erfarna underhållsingenjörer, projektledare och konstruktörer med spetskompetens inom maskinsäkerhet, programmering och systemutveckling. Detta kommer väl till pass vid både mindre ombyggnationer och nya kompletta maskin- eller produktionslinor. På Komponentservice finns våra specialister som ökar livslängden på komponenter genom reparationer och service av elmotorer, servomotorer, servodrivdon, spindlar, pumpar, växellådor och elektronik. Att öka komponenters livslängd ger en skjuts i rätt riktning avseende hållbarhet.



VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

På Jernbro ställer vi höga krav på hur vår verksamhet påverkar miljön, samhället och kundernas verksamhet. Att Jernbro bedrivs miljöanpassat, kvalitetsmässigt och säkert, är därför en självklarhet för oss.

ESG - Environment, Social, Governance
Jernbro definierar hållbarhetsarbetet i tre fokusområden: miljö (E), socialt ansvar (S) och bolagsstyrning (G). Genom att arbeta aktivt inom dessa områden bidrar vi till en stabil och hållbar utveckling över tid och som ger trygghet åt såväl medarbetare, kunder, leverantörer och ägare som samhället i stort. Eftersom hållbarhetsarbetet är något som pågår inom hela bolaget, är det ett tvärfunktionellt arbete som involverar alla funktioner på Jernbro.

Omvärldsanalys
Samhället står inför stora utmaningar med bland annat klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald, sociala orättvisor och geopolitiska spänningar. Hållbarhetsarbetet är därför en nödvändighet för att kunna nå de mål som vi globalt har med Agenda 2030, Parisavtalet och nu senast Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework.

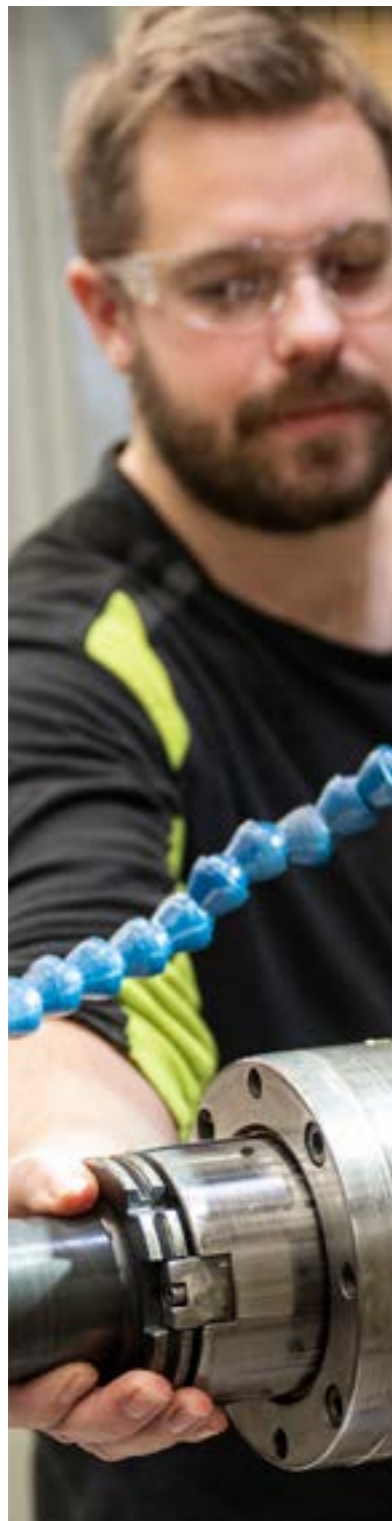
Vi ser även ökade regleringar från EU inom hållbarhet som bidrar positivt till att nivån på företagets hållbarhetsarbete höjs. I och med det har ett projekt startat upp för att förbereda Jernbro på att vara följsam till CSRD-direktivet till verksamhetsåret 2025. Jernbros ägare Bluewater har också höga ambitioner, vilket driver på hållbarhetsarbetet i positiv riktning.

Färdplan Hållbarhet
En färdplan för Jernbros hållbarhetsarbete med målsättningar arbetades fram 2022. Färdplanen belyser viktiga områden som Jernbro ska fokusera på 2023-2025. Hälsa och säkerhet, reducera våra växthusgasutsläpp och ekonomisk utveckling är viktiga fokusområden. Planen är omsatt i konkreta aktiviteter och under 2023 har vi checkat av alla punkter som skulle utföras under året. Det som fortfarande pågår är löpande arbete.

Våra klimatmål

- Halvera Jernbros växthusgasutsläpp till 2030 med 2022 som basår
- Nå nettonoll i scope 1 och 2 till 2035
- Nå nettonoll utsläpp av växthusgaser till 2045 i linje med Sveriges klimatmål

VÅRT BIDRAG TILL DE GLOBALA MÅLEN INOM AGENDA 2030



Miljö

I vårt miljöansvar ingår arbetet med att ständigt försöka reducera vår negativa miljöpåverkan. Även vårt bidrag till en cirkulär ekonomi, där vi verkar för en mer effektiv förvaltning av jordens resurser, ingår.

Vi bidrar till att resursanvändningen saktas ner och minskas genom exempelvis industriellt underhåll, vattenrening, reparationer och projekt som bidrar till grön industriell omställning.

Självklart arbetar vi med att minska och sortera vårt avfall för att så mycket som möjligt ska återvinnas.

Vi mäter och rapporterar även växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 enligt GHG Protocol (basår 2022) samt delar av våra scope 3 utsläpp (basår 2023).

Utmaningar:

Växthusgasutsläpp från transporter och energiförbrukning

Globala mål vi bidrar till:
7, 9, 12 och 13

Socialt ansvar

Vi värnar vi om vår personal genom att verka för en säker arbetsplats som är inkluderande, jämlik, präglad av mångfald i tanke och handling, liksom fri från kränkningar, trakasserier och diskriminering.

Arbetsmiljön ska vara trygg och säker. Vi värdesätter och främjar medarbetarnas välbefinnande och hälsa genom vår vision om noll arbetsrelaterade olyckor, kvalitativ företagshälsövård och uppmuntran till en hälsosam vardag där det årliga friskvårdsbidraget är ett sätt.

Att våra medarbetare har möjlighet till kompetens- och karriärutveckling är även en del av vårt sociala ansvar tillsammans med facklig samverkan och kollektivavtal.

Utmaningar:

Arbetsrelaterade olyckor och en mansdominerad bransch

Globala mål vi bidrar till:
3, 5, 8 och 10

Bolagsstyrning

Jernbros affärer ska präglas av en hög etisk och moralisk standard med god ekonomisk stabilitet som skapar utveckling och lönsamhet. En förutsättning för hållbarhet är att bedriva långsiktigt lönsamma affärer vilket påverkas av hur bolaget styrs via Jernbros ledningssystem.

Vi har nolltolerans mot mutor och korruption. Att vi säkrar rätt krav och villkor mot våra leverantörer har även en betydande aspekt för att minska ESG-risker i vår värdekedja.

En förutsättning för stabil bolagsstyrning i dagens digitala landskap är cybersäkerhet. Cyber-attacker inträffar varje dag runt om i världen. Om Jernbro skulle utsättas för ett angrepp, skulle det kunna störa vår verksamhet genom förlust av värdefull information, liksom drabba tredje part. Därför arbetar vi dagligen aktivt med cybersäkerhet och därtill även kontinuerligt med att höja kunskapen om cybersäkerhet hos våra medarbetare.

Utmaningar:

ESG-risker i värdekedjan

Globala mål vi vidrar till:

8 och 9



HÅLLBARHETSPOLICYN UTTRYCKER VÅRA AMBITIONER

Jernbro är Sveriges ledande aktör inom industriellt underhåll och projekt. Framgången ligger i vår förmåga att hantera industrins allt tuffare krav på kvalitet, hälsa, säkerhet, arbetsmiljö samt miljö och hållbarhet. Den beror även på att vi kan erbjuda unik kompetens i ett brett utbud av tjänster som tydligt bidrar till att förbättra industrins konkurrenskraft.

Vår hållbarhetspolicy ger uttryck för de övergripande ambitionerna inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö inklusive socialt ansvarstagande. Vi mäter regelbundet våra kunders och medarbetares upplevelse och förväntan samt agerar på resultatet för att åstadkomma ständig förbättring i vår egen och i kundernas verksamheter.

Jernbro ska bedriva en miljöanpassad, kvalitetsmässig och säker verksamhet

Vi ska erbjuda våra tjänster som uppfyller kundernas krav avseende kvalitet, funktionalitet, ekonomi, säkerhet, miljöpåverkan och utveckling. Detta åstadkommer vi genom:

- att sträva efter att skydda vår miljö, minska vår egen miljöpåverkan som energianvändning, koldioxidutsläpp från transporter och kemikaliehantering
- att bidra till att våra kunder uppfyller sina miljöåtaganden och proaktivt föreslå miljöförbättrande åtgärder
- kontinuerlig uppföljning av att vi efterlever relevant lagstiftning och andra bindande krav

Jernbro ska vara en ansvarstagande och utvecklande arbetsgivare

Jernbro har nollvision gällande arbetsrelaterade olyckor. Arbetsmiljön ska vara trygg och säker. Vårt arbetssätt ska kännetecknas av respekt för och förebyggande av risker för skador och olycksfall som medarbetare, samarbetspartners, kunder och andra kan utsättas för när Jernbro ska utföra ett arbete:

- alla medarbetare är med och bidrar till en trygg, säker och trivsamt arbetsmiljö
- alla medarbetare deltar i arbetsmiljöarbetet genom att kontinuerligt identifiera risker och rapportera olyckor, tillbud och riskobservationer
- ha ett nära samarbete med våra kunder och underleverantörer i arbetsmiljöfrågor



Jernbro ska ta ansvar vid val av leverantörer

Våra leverantörer ska bedriva sin verksamhet på ett professionellt sätt som uppfyller alla krav som ställs av tillämplig lagstiftning, gällande branschbestämmelser och avtal, samt hålla hög miljöstandard. Våra underleverantörer ska agera enligt vår uppförandekod Code of Conduct och vara väl förtrogna med våra interna krav och de krav som våra kunder ställer.

Jernbro ska kommunicera med sina intressenter

Jernbro ska ha en öppen och tydlig dialog med alla relevanta intressenter på respektive område. Det innefattar såväl anställda som kunder, leverantörer, myndigheter, grannar och andra berörda.

FÖR OSS ÄR RESPEKT GRUNDEN I ALLT VI GÖR

Genom personliga utvecklingsmöjligheter och att alltid sätta säkerheten först, visar vi **respekt för våra medarbetare**

Genom att lita på våra arbetskamraters förmåga och skapa ett bra samarbetsklimat, visar vi respekt för kompetens

Genom att fokusera på hållbarhet och lokal närvaro, visar vi **respekt för miljön**

Genom proaktivitet, lyhördhet och ett professionellt agerande, visar vi **respekt för kunden**

Genom att vara affärsmässiga, lojala och ha viljan att utvecklas, visar vi **respekt för Jernbro**



INTRESSENTDIALOG

Jernbro för en regelbunden dialog med sina intressenter. På regelbundna möten med större kunder fångas fokusområden upp. Tillsammans planerar man vilka områden som ska utvecklas. Varje kund har olika fokusområden, som beror på kundens verksamhet och utmaning. Detta arbete hanteras lokalt.

VÄSENTLIGHETSANALYS

För att identifiera de hållbarhetsområden som är viktigast för Jernbro att arbeta med just nu, görs en väsentlighetsanalys. Tillsammans med intressentdialogen och målstyrningsprocessen beaktas både inre och yttre faktorer som kan påverka Jernbro, men även de faktorer som Jernbro kan påverka samhället med. 2023 genomfördes väsentlighetsanalysen i arbetet med färdplanen för hållbarhet.

2023 års analyser visar på att vi ska särskilt arbeta med nedan viktiga hållbarhetsområden:

Miljö

- Mäta växthusgasutsläpp
- Reducera växthusgasutsläpp

Socialt ansvar

- Säkerhetskultur
- Kompetensstrategi

Bolagsstyrning

- Cybersäkerhet
- Hållbarhet i värdekedjan

VI VÄRDESÄTTER VÅRA MEDARBETARES SÄKERHET

En trygg, säker och stimulerande arbetsmiljö är en grundförutsättning för vår verksamhet. Det är också en självklarhet i tjänsteutförandet till våra kunder och i vår strävan att uppnå branschens bästa säkerhetskultur.

Alla Jernbro-anställda och våra underentreprenörer ska återvända hem till vänner och familj, trygga och friska, efter ett arbetspass. Genom vår ISO-certifiering 45001 - ledningssystem för hälsa och säkerhet, sätter vi en hög standard för att fortsätta vår utveckling inom detta område. Genom dedikerat systematiskt arbetsmiljöarbete ser vi en positiv nedåtgående trend i antalet arbetsrelaterade olyckor, som resulterat i lägre sjukfrånvaro i förhållande till arbetade timmar de senaste åren. I reella tal har totalt antal olyckor (TRI) ökat under 2023, men fördelningen har förflyttats från olyckor som lett till sjukfrånvaro till mindre allvarliga olyckor. Visionen vi ska nå är självfallet 0 olyckor och ohälsa.

Under 2023 har vi jobbat vidare med vår säkerhetskultur och aktiviteter som grundläggande säkerhetsregler, kompetensutveckling och riskinventeringar. Ett nytt grepp är *Kvartalsfokus säkerhet*. Det innebär att vi genom bland annat kommunikation, checklistor och utbildning fokuserar på ett nytt område varje kvartal. Fokusområdet väljs ut löpande, utifrån resultat från revisioner, tidigare incidenter, aktuellt branschfokus och riskbedömningar. Under 2023 har vi också arbetat vidare med att analysera, förstå, åtgärda samt kommunicera rotorsaken till incidenter bättre, för att undvika att de uppstår igen.

Hälsa och säkerhet

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|-----------------------|
| LTIFRO ¹ (>7 frånvarodagar) | 3,8 | 3,1 | 1,6 |
| LTIFR1 ¹ | 8,3 | 5,7 | 2,7 |
| TRI (Total Recorded Injuries) ² | 13 | 13 | 21³ |
| Andel anställda som omfattas av ett organiserat skyddskommitéarbete | 100% | 100% | 100% |

¹ LTIFR = Lost Time Injury Frequency Rate (olyckor med frånvaro per 1 miljon arbetade timmar)

² Arbetsolycka som kräver professionell medicinsk behandling utöver första hjälpen. Siffror inkluderar egen personal och underentreprenörer.

³ Ökningen beror på dels bättre rapportering och uppföljning och dels tillväxt genom förvärv av bolag.

DIN SÄKERHET ÄR DITT OCH MITT ANSVAR

GRUNDLÄGGANDE SÄKERHETSREGLER



Jag planerar ALLTID mitt arbete och gör en riskinventering före arbetets start samt vid betydande förändringar.



Jag bär ALLTID nödvändig personlig skyddsutrustning.



Jag följer ALLTID anvisade arbetssätt, instruktioner och säkerhetsrutiner.



Jag säkerställer ALLTID att verktyg, maskiner och andra hjälpmedel är i rätt skick (till exempel utan synliga skador).



Jag håller ALLTID nödvändigt säkerhetsavstånd till farlig energi (exempelvis elektricitet, hängande last, hydraulik, roterande verktyg).



Jag arbetar ALLTID nykter utan påverkan av alkohol eller andra droger.



Jag följer ALLTID gällande trafikregler.



Jag registrerar ALLTID inträffade riskobservationer, tillbud och olyckor samt identifierade förbättringsförslag och miljöförbättringar i "TIA", till arbetsledning eller enligt specifika kundkrav.



Jag agerar och involverar mig ALLTID direkt, om jag ser en farlig situation eller felaktigt beteende.



Jag visar ALLTID omtanke om mina medmänniskor, är ett föredöme och uppmärksammar rätt beteenden.

JERNBROS MEDARBETARE

Vi värnar om jämställdhet, inkludering och mångfald. Därför arbetar vi för att dels locka fler kvinnor till industribranschen och dels värna om den yngre generationens möjligheter att komma in på arbetsmarknaden.

Självfallet är våra mer erfarna kollegor en av våra viktigaste resurser för att framgångsrikt föra Jernbro mot våra högt uppsatta mål och för kunskapsöverföring till de yngre. Genom att granska nyckeltal varje år kan vi jämföra över tid och utifrån det skapa förutsättningar för utveckling och arbeta för ständiga förbättringar.

| Anställda | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------------------|------------------|------------------------|
| Antal tillsvidareanställda (ej provanställda, visstidsanställda eller timanställda) | 692 ¹ | 716 ² | 806³ |
| - Varav kvinnor | 9% | 9% | 10% |
| - Varav män | 91% | 91% | 90% |
| Nyanställda | 2021 | 2022 | 2023 |
| Antal nyanställda | 85 | 111 ² | 171³ |
| - Varav kvinnor | 8% | 8% | 11% |
| - Varav män | 92% | 92% | 89% |
| Personer i ledande ställning | 2021 | 2022 | 2023 |
| Antal enhetschefer, avdelningschefer, gruppchefer | 70 | 76 ² | 86³ |
| - Varav kvinnor | 4% | 5% | 8% |
| - Varav män | 96% | 95% | 92% |
| Kollektivavtal | 2021 | 2022 | 2023 |
| Andel anställda som omfattas av kollektivavtal | 100% | 100% | 100% |

¹ Summan är exklusive avdelningen Automation som avyttrades från Jernbro under 2021.
² Summan är exklusive dotterbolagen Gisab och GMK.
³ Summan är exklusive dotterbolaget GMK (Gisab blev Jernbro 2023).

KUNSKAP NÄRHET ENGAGEMANG

Våra medarbetares kunskap är basen i allt vi gör. Men det som också utmärker personalen är närhet och engagemang. Det är inget vi har hittat på. Det är våra kunder som säger det.

Varje dag har vi kunskap, närhet och engagemang för ögonen och därför skapar vi verklig nytta - både för oss och kunderna.



MED KUNDERNA ÄR VI EN DEL I DEN CIRKULÄRA OMSTÄLLNINGEN

I vårt miljöansvar ingår det att ständigt försöka reducera vår egen negativa miljöpåverkan samt att bidra till en cirkulär ekonomi där vi verkar för en mer effektiv förvaltning av jordens resurser.

Underhåll, Reparationer och Återtillverkning

I vårt erbjudande är samhällsansvaret tydligt, eftersom flera av insatserna medverkar till en mer effektiv användning av kundernas resurser och energi. På så vis uppfyller våra kunder också sina miljömål. Tillsammans med kunderna är vi en del av den cirkulära omställningen i samhället och bidrar till underhåll, reparationer och återtillverkning. Detta då vi till exempel arbetar med att förlänga livslängden hos maskiner och komponenter med underhåll och reparationer samt effektivitets- och optimeringsåtgärder av produktionsanläggningar.

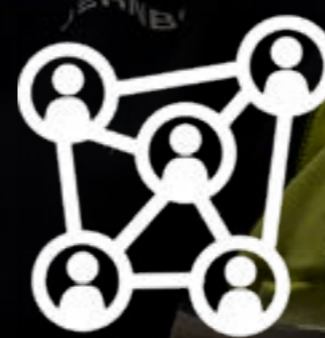
Grundprinciper i cirkulär ekonomi:



Använd mindre



Använd längre



Återanvänd



Återvinn

VI TAR VÅRT ANSVAR

I vårt miljöansvar ingår det att ständigt försöka reducera vår egen miljöpåverkan och att påverka våra kunder och hjälpa dem i deras miljöarbete. Vårt ansvarstagande återspeglas även i kraven på våra leverantörer.

Vi strävar efter att skydda miljön ur flera perspektiv. Externt hjälper vi våra kunder att uppfylla sina miljöåtaganden genom att proaktivt föreslå miljöförbättrande åtgärder genom vårt erbjudande. Internt gör vi det främst genom att minska vår egen miljöpåverkan som uppkommer från energianvändning och transporter. För ett serviceföretag är transporter en förutsättning för att kunna utföra tjänster och utveckla verksamheten, men även något som ger upphov till miljöpåverkan. Under 2023 har vi åter mätt våra scope 1 och 2 utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet. Metodvalen är control approach och operational control. Angående Scope 3 har vi tagit ett första steg med att mäta kategorierna avfall och affärsresor.

Vi ser en positiv trend på flera orter med minskad elförbrukning med anledning av bland annat omlokaliseringar och effektiviseringar. Vi minskade elen med 520 MWh från 2022 till 2023. Resten av minskningen sker på fjärrvärme som står för 1% av påverkan i Scope 2, vilket gör att minskningen i fjärrvärme har en marginell påverkan. Vi ser en negativ trend på Scope 1 (dvs bränsle) där utsläppen ökar. Det beror främst på att vi blev fler medarbetare som körde fler bilar 2023 jämfört med 2022 samt att vi (i och med företagsförvärv) kör längre sträckor i norra Sverige med tyngre fordon i kallt klimat som troligtvis ökar förbrukningen. Under 2023 ökade antalet elbilar, men det kompenserar inte de ökade resemilen. För 2024 anser vi det vara viktigt att vända trenden avseende bränsleutsläpp för att vara i linje med våra klimatmål.



Scope 1 avser utsläpp från företagsbilars drivmedelsförbränning. Från 2022 års rapport, har vi räknat om basåret för Scope 1 då den emissionsfaktorn inte visade våra faktiska utsläpp tillräckligt noggrant. Nu använder vi Naturvårdsverkets emissionsfaktorer som visar drivmedel som säljs i Sverige och som tar hänsyn till Sveriges reduktionsplikt 2022 och 2023. Faktorn vi använt vid omräkningen, är lägre än den tidigare. Omräkningen görs för att vara i linje med GHG-protokollets standard då den har en betydande påverkan på vårt resultat.

Utsläpp inom **Scope 2** avser köpt elektricitet och fjärrvärme för hyrda lokaler. Faktisk förbrukning av elektricitet redovisas för 97% av avdelningarna (2022: 75%) medan faktisk förbrukning av fjärrvärme redovisas för 44% (2022: 44%). Resterande utsläpp inom scope 2 är uppskattning, baserad på kvadratmeter lokalyta för respektive avdelning.

Scope 3 är relaterat till indirekta utsläpp som vi inte kontrollerar, men ändå orsakar. De delas upp i uppströms och nedströms utsläpp, beroende på var i värdekedjan utsläppen pågår. I Scope 3 ingår 15 kategorier; 8 uppströms (inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, inköpta transporter samt utsläpp via tjänsteresor och pendling) och 7 nedströms (användning av sålda produkter och kunders transporter). Avfallsutsläpp har beräknats genom att avfallsmängder från avfallstransportörer har multiplicerats med faktorer från Avfall Sverige. Affärsresor har beräknats på tre sätt och summerats till en total påverkan som vi anser ge en heltäckande bild av Jernbros affärsresors klimatpåverkan. (1) Affärsresor via avtalade resebyråer har multiplicerats med Naturvårdsverkets utsläppsfaktor. (2) Affärsresor via ej avtalade resebyråer har multiplicerats med faktor baserad på utsläpp och kostnader från affärsresor från punkt 1. (3) Antal kilometer affärsresor med privat bil har multiplicerats med Naturvårdsverkets utsläppsfaktor.

| Energi | 2022 | 2023 |
|---|--------------------|------------------|
| Inköpt energi, elektricitet och värme [MWh] | 10 654 | 9 624 |
| Energiintensitet, energiförbrukning i förhållande till nettoomsättningen [MWh/M\$ek] | 6,58 | 5,83 |
| Växthusgasutsläpp Scope 1, 2 och 3 | 2022 | 2023 |
| Scope 1 - bränslen [ton CO ₂ e] | 809 | 848 |
| Scope 2 - Inköpt energi (platsbaserad metod) [ton CO ₂ e] | 370 | 333 |
| Scope 2 - Inköpt energi (marknadsbaserad metod) [ton CO ₂ e] | 1 918 ¹ | 937 ¹ |
| Totala utsläpp scope 1 och 2 (platsbaserad metod) [ton CO ₂ e] | 1 180 | 1 181 |
| Växthusgasutsläppsintensitet, utsläpp av växthusgaser i förhållande till nettoomsättningen (platsbaserad metod) [ton CO ₂ e/M\$ek] | 0,73 | 0,72 |
| Scope 3 - ej fullständigt (2 av 15 kategorier är inkluderade; avfall och affärsresor) [ton CO ₂ e] | x | 379 |
| Scope 3 - Avfall | x | 220 |
| Scope 3 - Affärsresor | x | 159 |

¹ Uträkningen för inköpt energi via den marknadsbaserade metoden ger avsevärt högre siffror. Det beror på att emissionsfaktorn för residualmixen för från energimarknadsinspektionen är högre än för emissionsfaktorn för nordisk elmix.

EN PROFESSIONELL OCH SÄKER VERKSAMHET

Jernbro ska bedriva en miljöanpassad, kvalitetsmässigt och säker verksamhet. Detta gör vi bland annat genom att skydda våra medarbetare och miljön genom en säker hantering av kemikalier.

Vi mäter och följer upp antalet miljöfarliga kemikalier med ambitionen att minska antalet över tid. Detta gör vi med hjälp av ett säkert och systematiskt arbetssätt där Kemikalieadministratörer på varje arbetsplats ansvarar för samordningen av kemikalier. Vi har under 2023 lyckats bryta den historiska trenden av ökande antal miljöfarliga kemikalier och jobbat med att inventera och fasa ut kemikalier.

| Kemikalier | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-------|--------------------|------------|
| Antal registrerade produkter i vårt kemikaliehanteringssystem | 1 018 | 1 028 ¹ | 936 |
| - varav miljöfarliga | 134 | 157 ¹ | 152 |

¹ Ökningen beror främst på att Jernbro förvärvade två verksamheter under 2022





VI TAR ANSVAR FÖR MEDARBETARE OCH LEVERANTÖRER

Jernbros affärer ska präglas av en hög etisk och moralisk standard. Vi ställer höga krav på hur vår verksamhet påverkar miljön, samhället och kundernas verksamhet. Vi strävar också efter att vara en ansvarstagande och utvecklande arbetsgivare. Jernbros Codes of Conduct styr hur vi uppträder i vårt arbete inom företaget och gentemot omvärlden.

Våra två Codes of Conduct innehåller principer kopplade till miljö, arbetsmiljö, lagar och etik, anti-korruption, pengatvätt, konkurrensfrågor, intressekonflikter, arbetsvillkor, visselblåsning, kommunikation och information. Principerna i FN:s Global Compact och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt ILO:s kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet följs av Jernbro och dess dotterbolag. Leverantörer har också krav på sig att följa dessa.

Jernbros Code of Conduct för medarbetare förbinder alla anställda sig att följa i samband med anställning. En uppföljning av Code of Conduct görs årligen med alla medarbetare vid utvecklingssamtalen.

Jernbros Code of Conduct för leverantörer ställer samma höga krav på leverantörerna och deras eventuella underleverantörer, som på den egna verksamheten. Denna signeras av alla större leverantörer, framför allt de som levererar tjänster till våra kunder. Viktigt är dessutom våra regelbundna möten som vi har med alla större leverantörer, där vi tillsammans utvecklar verksamheten utifrån ett mål om långsiktig hållbarhet. Code of conduct för leverantörer finns på Jernbros hemsida.

| Leverantörshantering | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|-------------|
| Andel ramavtalsleverantörer som kvalificerats respektive utvärderats enligt gällande rutin | 100% | 100% | 100% |

ETT GOTT ETISKT OCH MORALISKT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Jernbros två Codes of Conduct styr hur vi uppträder i vårt arbete inom företaget och gentemot omvärlden. De sätter den övergripande agendan för hur vi ska agera. Utöver dem, har Jernbro flera policyer som vägleder och styr hur vi agerar och arbetar. Likabehandling, jämställdhet, miljö, välbefinnande, anti-korruption och mycket mer är viktigt för Jernbro och reflekteras i policyerna. Engagemang för att stödja medarbetarnas välbefinnande och utveckling är också naturliga delar av företaget.

Likabehandling är en naturlig del i vår verksamhet

Vår Likabehandlingspolicy tydliggör vad som gäller avseende likabehandling och jämställdhet. Vi ser det som en självklarhet att alla har lika rättigheter och möjligheter. Mångfald och jämställdhet är också avgörande för att vi ska kunna nå företagets mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Tillsammans verkar vi för att ha en arbetsplats som är inkluderande, jämlik, präglad av mångfald i tanke och handling samt fri från kränkningar, trakasserier och diskriminering. På Jernbro ska alla behandlas lika, oavsett kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsvariationer, religion, ålder eller könsöverskridande identitet.

Lönen ska stimulera till goda prestationer och kompetensutveckling

Jernbros lönepolicy stödjer företagets affärsidé genom att stimulera, engagera och utveckla medarbetarna till goda arbetsinsatser och arbetstillfredsställelse. Lönerna ska vara företags- och marknadsanpassade för att kunna vara ett medel att rekrytera, bibehålla och vidareutveckla kompetenta medarbetare för att framgångsrikt kunna driva och utveckla Jernbro. Alla, oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, ska behandlas med respekt och på ett likvärdigt sätt, samt ges samma möjligheter till löneutveckling.

Välbefinnande bland medarbetarna är viktigt

Vi vill att personalen är frisk och hälsosam, för att må bra både under och utanför arbetstid. Välmående medarbetare bidrar både till det egna välbefinnandet och Jernbros utveckling. Under 2023 har vi uppdaterat vår policy för *Digital samverkan och tillgänglighet* utifrån nya tekniska innovationer som exempelvis AI.

Jernbro ser positivt på karriär- och kompetensutveckling

Att utveckla rätt kompetens hos våra medarbetare är en av förutsättningarna för att kunna uppnå Jernbros mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Vi är intresserade av att medarbetarna upprätthåller och utvecklar sina kunskaper i samförstånd med Jernbros strategi. Personalen spelar en nyckelroll i Jernbros förmåga att tillhandahålla tjänster av hög professionell standard, anpassade till våra kunder. Varje medarbetare gör därför en individuell utvecklingsplan tillsammans med sin chef.



Ekonomins och miljöns bästa är vägvisare vid tjänsteresor

Vår resepolicy förklarar att det åligger varje medarbetare att ansvara för att ens tjänsteresor sker på ett ekonomiskt, säkert och miljöanpassat sätt. Där det är möjligt och tidsmässigt försvarbart ska tåg premieras framför andra resesätt. Digitala möten förordas också, där det bedöms möjligt och lämpligt. Under 2023 har Trafiksäkerhetspolicyn uppdaterats.

Att handla legalt och etiskt rätt är av stor vikt

Anti-korruption behandlas på flera sätt i företaget, bland annat i Representationspolicyn. I vår verksamhet är interna och externa affärsrelationer essentiella. Därför är det viktigt att vi agerar på ett legalt och etiskt försvarbart sätt. Alla medarbetare uppmanas att anmäla misstänkta överträdelser av gällande lagar, regler eller Code of Conduct, genom vår uppdaterade rutin för så kallad visseblåsning. Jernbro accepterar ingen som helst diskriminering av eller andra negativa konsekvenser för personer, som i god tro har rapporterat misstänkta överträdelser.

HÖJD MEDVETENHET OM RISKER INOM IT

Sedan flera år har Jernbros IT-avdelning arbetat för att höja kunskapen om informationssäkerhet hos alla medarbetare. Anledningen är att vår organisation är beroende av digital teknik och det gör oss sårbara.

IT-attacker inträffar varje dag runt om i världen. Om Jernbro skulle utsättas för ett angrepp, skulle det kunna störa vår verksamhet genom förlust av värdefull information, liksom drabba tredje part.

Med utbildning har medvetenheten om riskerna höjts hos personalen och därmed även säkerheten. All personal på Jernbro deltar regelbundet i online-utbildning om digital säkerhet.

IT-avdelningen säkerställer att vi följer ISO27001, avseende arbetssätt för cyber- och informationssäkerhet samt dataskydd.



STABILITET SKAPAR UTVECKLING OCH TRYGGHET

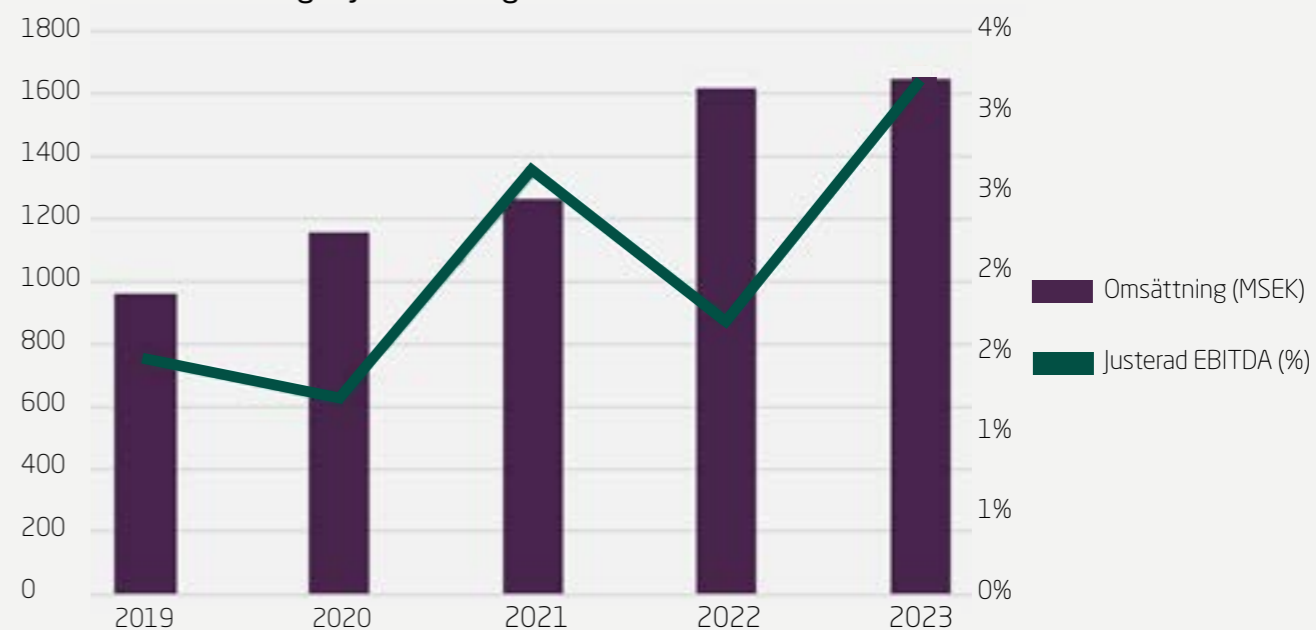
Jernbros ekonomiska stabilitet ligger som grund för företagets tillväxt och skapar långsiktig trygghet och arbetstillfällen.

Vår ekonomiska stabilitet bygger på ett flertal parametrar. En viktig aspekt är att vi verkar inom ett stort antal branscher. Det medför en högre flexibilitet och ett mindre beroende av enstaka branscher.

Jernbro har verksamhet på ett 30-tal platser över hela Sverige. Denna geografiska spridning ger oss också en kontinuitet i ekonomin som bidrar till att verksamheten både säkras och utvecklas.

I och med att vårt kunderbjudande till största del innehåller olika former av tjänster, krävs få investeringar. I kombination med projektens och uppdragens korta cykler ger det Jernbro både god likviditet och kassagenerering samt möjlighet att planera långsiktigt.

Vår omsättningsökning och vinstutveckling är positiv och ger Jernbro en god ekonomisk stabilitet



För ytterligare ekonomisk information, hänvisar vi till Jernbros Årsredovisning.



JERNBRO LEVER UPP TILL STANDARDISERADE KRAV

Det övergripande verksamhetsledningssystemet på Jernbro har fokus på kvalitet, miljö och arbetsmiljö och består av processer, hjälpmedel och beskrivningar på hur vi ska arbeta med service, uppdrag och ledning.

Jernbro följer gällande lagstiftning avseende Systematiskt Arbetsmiljöarbete.

För att säkerställa en korrekt redovisning av ekonomisk information samarbetar vi med auktoriserade revisorer.

Under 2023 har vi arbetat med att säkerställa att de verksamheter vi har förvärvat under året följer Jernbros rutiner och processer så även de kan bli certifierade enligt standarderna.

Våra certifieringar säkerställer att våra arbetssätt och processer lever upp till standardiserade krav och att informationen inom dessa områden är transparent och följer vedertagna principer.

ISO 45001 innebär att vi är arbetsmiljöcertifierade och arbetar enligt gällande föreskrifter och standarder. Certifikatet visar också att vi arbetar aktivt med arbetsmiljön och systematiska förbättringar.

ISO 9001 betyder att vi är kvalitetscertifierade. För att garantera en kvalitetssäker serviceleverans har vi utvecklat en standardiserad leveransprocess, som kan anpassas efter varje kund.

ISO 14001 är standarden för det miljöledningssystem som Jernbro är certifierad för. Systemet utgör ett verktyg som underlättar det systematiska arbetet med miljön. Certifikatet visar att vårt miljöarbete är en integrerad del av företaget.

EN 1090-1 innebär att vi kan CE-märka lastbärande komponenter för leverans till en byggarbetsplats eller vid tillverkning eller ändringar i en verkstad av olika typer av bärande konstruktioner såsom stålstommar, entresolplan, smidesarbeten etc.

ISO 3834-2 innehåller de kvalitetskrav som svetsning sker enligt.

SS-EN ISO/IEC 17025:2017 är den temperaturkalibrering som vårt laboratorium är ackrediterat för.



Du hittar våra certifikat på jernbro.com



FÖRBÄTTRAT UNDERHÅLL GER POSITIVA EFFEKTER HOS LANTMÄNNEN

Förbättrade processer för underhåll har bidragit till att Lantmännens anläggningar har haft en positiv utveckling sedan samarbetet med Jernbro startade. Tillsammans har Jernbro och Lantmännen minskat andelen akut underhåll och vridit det till mer planerbart underhåll.

– Vi är duktiga på att hantera spannmål och tillverka foder, medan Jernbro är proffs på att jobba med underhåll helt enkelt. Jernbro kändes även som en naturlig samarbetspartner med tanke på deras geografiska närvaro, som stämmer med våra behov, förklarar Peder Karlsson, Produktionschef Foder på Lantmännen.

– När Lantmännen identifierade behovet att samarbeta med oss, innebar det att skapa enhetliga och förbättrade underhållsprocesser, sänka kostnader, öka driftsäkerheten och att upprätthålla värdet på anläggningarna. Lantmännens ambition och mål med underhållet är att maximera livslängden för sin utrustning och sina maskiner och förbättra effektiviteten. De behövde en partner som kunde ha ett ökat fokus på förebyggande underhåll och som kunde samla in data för analyser för att öka tillgängligheten i sin produktion, berättar Jenny Brodén som ansvarar för Lantmännenkontrakt på Jernbro.

GRÖN OMSTÄLLNING OCH SVERIGES FÖRSTA VÄTGASTANKSTATION

Jernbro har tillfört kompetenser inom svets, rörarbeten, konstruktion, teknik, montage och byggprojektledning vid Metacon ABs byggnation av vätgastankstationen för Uppvidinge Vätgas AB. Det är Sveriges första kompletta publika vätgastankstation för tunga fordon och personbilar som får vätgasen producerad med el från ett eget vindkraftverk.

– En nyckelfaktor i samarbetet har varit att Jernbro haft konstruktions- och ingenjörskompetens på site. Under byggnadstiden har vi behövt göra anpassningar för att följa standarder och direktiv, men vi har även själva varit med och satt standarder som ännu inte finns inom vätgasområdet. Jernbro har haft ett stort tålamod och engagemang i projektet som inte har följt den traditionella projektmodellen, förklarar Jonas Danielsson, Affärsområdeschef elektrolys på Metacon.



Läs mer ingående om kundcasen på jernbro.com, där även fler case och fördjupningar finns.

JERNBRO

INDUSTRIELLT UNDERHÅLL OCH PROJEKT

Jernbro-koncernen är Sveriges ledande aktör inom industriellt underhåll och projekt. Varje dag, året om, hjälper vi svensk industri och ägare av samhällsinfrastruktur att producera säkrare, effektivare och mer hållbart. Med djup kompetens bidrar vi till utveckling och effektivisering av kundernas verksamhet och konkurrenskraft. Vi finns lokalt och nära våra kunder på ett 30-tal platser.

Läs mer om oss och hur vi får din produktion att bli säkrare, effektivare och mer hållbar på jernbro.com

Jernbro rapporterar årligen sitt hållbarhetsarbete som en del av Jernbros årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen följer bestämmelserna i ÅRL 6e kapitel. Jernbros hållbarhetsredovisning har inte granskats av tredje part.

