

JERNBRO®

CODE OF CONDUCT
för leverantörer till
Jernbro Industrial Services



CODE OF CONDUCT

Denna Code of Conduct gäller för leverantörer till Jernbro Industrial Services samt dess dotterbolag, här kallat Jernbro.

Jernbro är Sveriges ledande aktör inom industriellt underhåll och projekt. På Jernbro ställer vi höga krav på hur vår verksamhet påverkar miljön, samhället och kundernas verksamhet i ett längre perspektiv.

Verksamheten ska bedrivas på ett professionellt, säkert och miljövänligt sätt som uppfyller alla krav som ställs av tillämplig lagstiftning, gällande branschbestämmelser och avtal. Jernbros affärer ska präglas av en hög etisk och moralisk standard. Jernbro strävar också efter att vara en ansvarstagande och utvecklande arbetsgivare.

Jernbro ställer samma höga krav på sina leverantörer och deras eventuella underleverantörer. I denna Code of Conduct beskrivs de principer som Jernbros leverantörer och deras eventuella underleverantörer ska efterleva.

Brott mot Code of Conduct kan leda till att affärs-samarbetet med aktuell leverantör avslutas.

PRINCIPER

LAGAR OCH ETIK

Ett grundkrav är att Jernbros leverantörer följer:

- miljölagstiftning
- konkurrensregler
- arbetsrättslig lagstiftning
- skattelagstiftning
- säkerhetskrav
- andra lagar och bestämmelser som sätter ramarna för Jernbros verksamhet och som är relevanta för den enskilde leverantörens uppdrag

Avvikelse är inte acceptabelt.

Vidare ska leverantörer ta ansvar för att följa högt ställda krav på god etik och affärsmoral i all sin verksamhet och i alla relationer. Alla medarbetare måste ta ett personligt ansvar, både för sitt eget agerande och Jernbros verksamhet.

Jernbro följer principerna i FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet och förväntar sig att alla leverantörer gör detsamma.

PENGATVÄTT

Jernbro ska aldrig acceptera, underlätta eller på något sätt stödja verksamhet som går ut på att tvätta pengar, så kallad "money laundering".

KONFLIKTMINERALER

Jernbro förväntar sig att leverantörer arbetar för att försäkra sig om att deras produkter inte innehåller konfliktmineraler som har utvunnits ur gruvor som stödjer eller finansierar konflikter inom Demokratiska republiken Kongo eller i omgivande länder.

KONKURRENSFRÅGOR

Jernbro tillåter inte att konkurrensen påverkas av eller snedvrids genom gåvor, mutor, prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.

Jernbros leverantörer får aldrig utnyttja gåvor, förmåner, mutor eller annan otillåten ersättning i någon form i relation med kunder, leverantörer, myndigheter eller andra beslutsfattare med syfte att exempelvis erhålla eller behålla affärer.

GÅVOR OCH ANDRA FÖRMÅNER

Jernbros medarbetare får inte erbjudas gåvor eller andra förmåner från leverantörer som skulle utgöra lagbrott eller som skulle kunna påverka det yrkesmässiga omdömet hos medarbetaren.

MILJÖ OCH ARBETSMILJÖ

MILJÖ

Jernbro verkar för att förebygga och ständigt minska de negativa konsekvenser bolagets verksamhet kan ha på miljön. Jernbro strävar efter att bedriva sin verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt och ska efterleva eller överträffa de krav som uppställs i lagar, regler och internationella överenskommelser vad avser minskning av emissioner och utsläpp i luft, land och vatten och förväntar sig att alla leverantörer agerar på samma sätt.

Leverantörens tjänster, produkter och processer ska utformas på ett sådant sätt att energi, naturresurser och råmaterial används effektivt och att mängden avfall och restprodukter minimeras.

Leverantörens ska undvika material och metoder som innebär risker för miljön när det finns andra tillgängliga och lämpliga alternativ.



ARBETSMILJÖ OCH ARBETSVILLKOR

Jernbros leverantörer ska arbeta medvetet och systematiskt för en god arbetsmiljö, såväl den fysiska som den psykosociala. Det övergripande målet är att uppnå en säker och hälsosam arbetsplats som främjar medarbetarnas och företagets utveckling.

När det gäller arbetsrelaterade olyckor har Jernbro en nollvision. Jernbros leverantörer ska aktivt verka för att ständigt förbättra arbetsmiljön och regelbundna uppföljningar av arbetsmiljöarbetet ska göras.

Jernbro förväntar sig att leverantörer säkerställer att alla deras anställda som arbetar med Jernbro och Jernbros kunder under arbetstid avhåller sig från användning av alkohol och droger.

Alla anställda hos Jernbros leverantörer är skyldiga att följa aktuella arbetsmiljöregler och rutiner och meddela de brister man ser på arbetsplatsen till närmsta chef.





LEVERANTÖRENS ARBETSGIVARANSVAR

Jernbros leverantörer ska respektera arbetstagares rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation samt rätt att förhandla kollektivt.

Ingen anställd får diskrimineras på grund av ålder, kön, religion, sexuell läggning, funktionshinder, politisk åsikt eller etnisk tillhörighet.

Ett absolut krav är att Jernbros leverantörer följer gällande lagstiftning avseende arbetsgivares skyldigheter. Detta inkluderar bland annat att leverantören är skyldig att kontrollera att A-skatt och arbetsgivaravgifter erläggs för samtliga anställda hos leverantören och att samtliga anställda innehar arbetstillstånd, i de fall detta krävs.

FÖRHÅLLNINGSGREGLER HOS JERNBROS KUNDER

När medarbetare hos Jernbros leverantörer arbetar nära Jernbros kunder i till exempel deras lokaler och IT-system, ska de följa Jernbros kunders Code of Conduct, säkerhetsinstruktioner och andra förhållningsregler, vilka ska förmedlas av Jernbro. Om arbetsmiljöregler skiljer sig åt, ska de mest restriktiva användas.

KONFIDENTIELL INFORMATION

Jernbro strävar efter att ha en transparent, öppen och proaktiv kommunikation med alla intressenter, dock utan att avslöja konfidentiell eller känslig information som skulle kunna skada bolaget eller bolagets kunder.

KONFIDENTIELL INFORMATION HOS JERNBRO

I de fall leverantören kommer i kontakt med konfidentiell information om Jernbro, som exempelvis strategier, processer, system, avtal, tjänster och annan affärsverksamhet, ska denna skyddas. Leverantören får inte sprida informationen utanför företaget eller till någon annan hos leverantören som inte har behov av informationen för att fullgöra avtalad leverans till Jernbro.

KONFIDENTIELL INFORMATION HOS JERNBROS KUNDER

I de fall medarbetare hos Jernbros leverantörer kommer i kontakt med konfidentiell information hos Jernbros kunder ska denna skyddas och inte lämnas vidare till obehörig.

Information som inte offentliggjorts av kunden ska inte avslöjas för andra förutom:

1. personer som arbetar för kunden och som har tillgång till den sortens information i sitt arbete och som har anledning att ha tillgång till informationen
2. andra personer som är bemyndigade av kunden att ta emot den sortens information
3. personer som är leverantörens medarbetare, enligt Jernbros gällande avtal med kunden

Leverantörens medarbetare får inte skaffa sig tillgång till, kopiera, reproducera eller använda kundens information i annat syfte än för att fullgöra avtalade tjänster hos kunden.

Kundens information får inte lagras på privata datorer eller andra medier som inte tillhör kunden, såvida inte annat särskilt överenskommit med kunden.

Om leverantörens medarbetare, enligt Jernbros gällande avtal med kunden, ska föra ut information utanför kundens lokaler för att utföra sina arbetsuppgifter, måste informationen omedelbart återföras när uppgifterna är slutförda.

Vid osäkerhet avseende hantering av konfidentiell information ska leverantören rådfråga sin kontaktperson hos Jernbro.

SKYDD AV PERSONUPPGIFTER

Jernbros leverantörer ska värdesätta och respektera individens rätt till skydd för sina personuppgifter. Jernbro och dess leverantörer ska säkerställa att all behandling av personuppgifter sker i enlighet med tillämplig lagstiftning, obeaktat om leverantören agerar som Jernbros personuppgiftsbiträde, om leverantören är självständigt personuppgiftsansvarig eller om personuppgiftsansvaret är gemensamt.

GENOMFÖRANDE OCH UPPFÖLJNING

GENOMFÖRANDE

Jernbros leverantörer är inom sina ansvarsområden skyldiga att tillse att de egna medarbetarna i Jernbros leverans samt hos anlitade underleverantörer läst igenom, förstått samt åtagit sig att följa principerna i Code of Conduct.

UPPFÖLJNING

Code of Conduct ska följas upp av leverantören som en naturlig del av den löpande verksamheten. Leverantören är ansvarig för att följa upp efterlevnad hos sina underleverantörer.

Leverantören uppmanas att anmäla överträdelser av gällande lagar och regler eller denna Code of Conduct i den händelse dessa begås av Jernbros egna medarbetare. Anmälan ska ske till kontaktpersonen på Jernbro eller till Jernbros VD. Jernbro accepterar inte någon diskriminering av eller vedergällning mot medarbetare hos leverantörer som har rapporterat misstänkta överträdelser.

Jernbro förbehåller sig rätten att kontrollera att Code of Conduct följs hos leverantören och eventuella underleverantörer genom exempelvis uppföljning av leverantörens egenkontroll, revisioner hos leverantören och kontakter med leverantörens medarbetare i aktuell leverans.