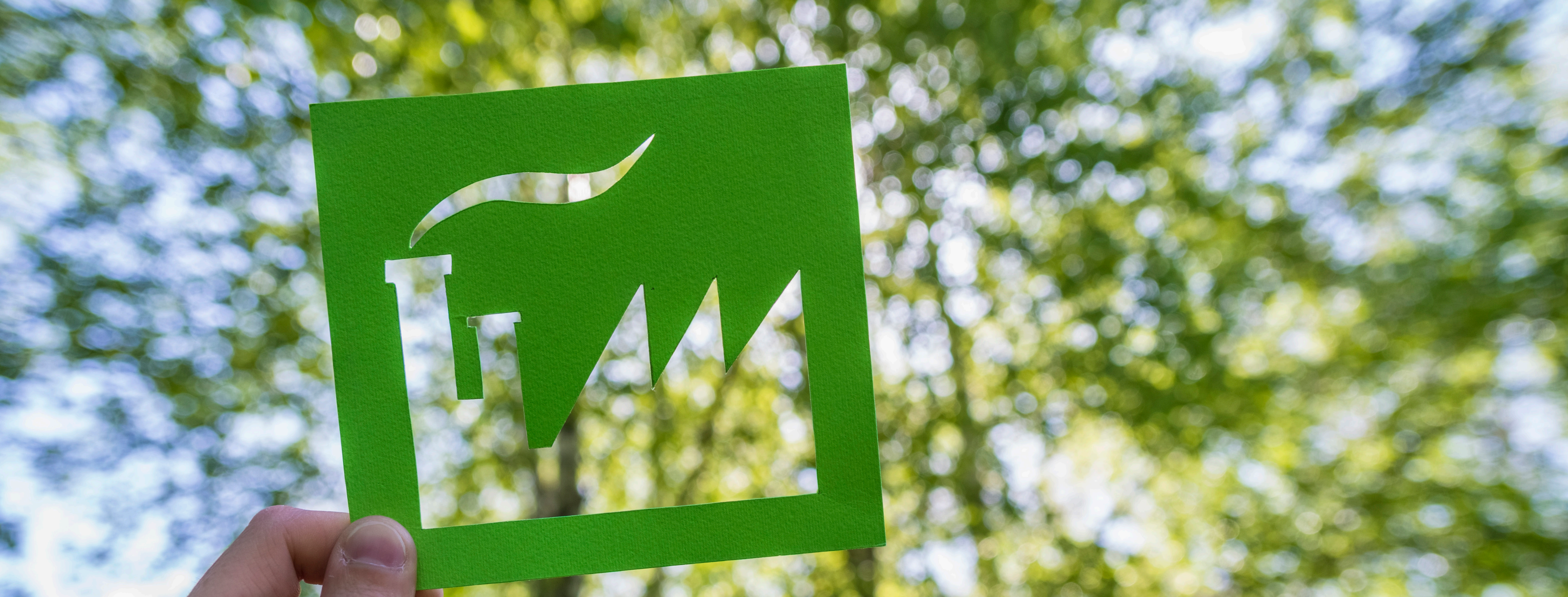




JERNBRO®

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

Varje dag, året om, hjälper vi svensk industri och ägare av samhällsinfrastruktur att producera säkrare, effektivare och mer hållbart.

VD OCH MILJÖ- & HÅLLBARHETSANSVARIG

DEL AV LÖSNINGEN FÖR DEN GRÖNA OMSTÄLLNINGEN AV INDUSTRI

– Jernbro är en möjliggörare av hållbara lösningar för svensk industri genom vårt tjänsteutbud som bland annat omfattar underhåll fokuserat på tillgänglighet och livslängd, energieffektivisering och reduktion av utsläpp, utrustning för vattenbehandling och olika projekt inom grön omställning. Vi jobbar såklart också med vår egen miljöpåverkan och intensivt med hälsa och säkerhet för att nå vår vision om noll olyckor, berättar Mikael Jansson, VD på Jernbro.

Det blir allt tydligare att underhåll är en nyckelfunktion för att kunna åstadkomma en hållbar produktion. Detta eftersom ett rätt utformat underhåll resulterar i god driftsäkerhet samt att den förväntade livslängden för olika utrustningar både nås och förlängs. Det är ett starkt och sällan omtalat bidrag till den cirkulära ekonomin.

– Vi ser ett ökat intresse för vårt erbjudande inom energieffektivisering. Det innebär förstudier och analyser som följs av genomförande av åtgärdsplaner och löpande optimering av resultat. Dessa insatser bidrar till minskad miljöpåverkan, säger Mikael.

Under 2022 gjorde Jernbro även en medveten satsning i Norra Sverige genom att förvärva Gisab. Detta för att stärka närvaro och kapacitet och därigenom bidra till den gröna industriella omställningen. Jernbro är därigenom mer involverat i diskussioner om flertalet framtida gröna projekt i Norrbotten.

– Vår nya etablering har omfattande erfarenhet från underhåll och projekt inom exempelvis gruvindustrin. I kombination med Jernbros samlade kompetens i övriga Sverige, är det definitivt en del av lösningen för de utmaningar som den gröna omställningen innebär. Vi är bland annat involverade i projekt som syftar till att öppna och driva gamla gruvor på ett hållbart sätt, berättar Mikael.

– I samarbete med företaget Flexiwaggon, har vi även byggt en transportvagn för transport av lastbilar på järnväg. I korthet innebär en lyckad kommersialisering av konceptet att miljöavtrycket från lastbilar minskar markant, lägre kostnader samt att utmaningarna med tillgång till chaufförer och begränsade körtider försvinner. Flexiwaggon-konceptet innebär även att räckvidden för ellastbilar kan utökas genom laddning ombord på vagnen, fortsätter Mikael.



Mikael Jansson, VD



Jenny Eberger, Miljö- & Hållbarhetsansvarig



Internt arbetar vi med att minska miljöpåverkan som exempelvis reduktion av växthusgasutsläpp, systematiskt kemikaliearbete samt avfallssortering och återvinning. Under 2022 har Jernbro etablerat en särskild enhet för att öka takten på hållbarhetsarbetet framåt. Vidare har en färdplan utarbetats där hållbarhet har kopplats ihop med affärsplanen och strategin i större utsträckning. För att kunna mäta hållbarhetsarbetet, används branschstandarden ESG (Environmental, Social och Governance), det vill säga Miljö, Socialt ansvar och Bolagsstyrning.

– Men det allra viktigaste vi kan göra både för våra kunder och våra medarbetare är att säkerställa en säker arbetsplats. Därför är vi starkt fokuserade på hälsa och säkerhet och det har bidragit till att nyckeltalet LTFR1 (olyckor med frånvaro) har förbättrats avsevärt, säger Jenny Eberger, Miljö- och Hållbarhetsansvarig.

– Om vi ser till bolagsstyrning, fick Jernbros ledarskapsprogram en nystart under 2022 efter pandemin. Det är en återkommande insats som alla chefer ska genomgå. Som ett resultat av vårt sociala ansvar, sker samverkan med skolor och tillhandahållande av praktikplatser och information om yrken hos Jernbro på utbildningsmässor och rekryteringsevent, berättar Jenny.

– Det är viktigt att Jernbros hållbarhetsarbete når ut till kunder och alla anställda. Därför är det glädjande när kollegor berättar att de också jobbar med hållbarhet, liksom jag. Det visar att de har blivit mer medvetna om att det är just det Jernbro erbjuder i mångt och mycket. Dessutom är det lovande när medarbetare vill diskutera hur deras enhet kan minska miljöpåverkan och vilka hållbarhetsmål de kan ha, avslutar Jenny.

INNEHÅLL

VD & Miljö- & Hållbarhetsansvarig	2-3
Om Jernbro	4-5
ESG	6
Globala målen	7
Hållbarhetspolicy	8
Våra värderingar	9
Intressentdialog och Väsentlighetsanalys	10
Hälsa och säkerhet	11
Nyckeltal personal	12
Cirkulär ekonomi	13
Nyckeltal arbetsmiljö	14-15
Code of Conduct och policyer	16-17
Cybersäkerhet	18
Ekonomisk stabilitet	19
Systematiskt arbete och styrning	20
Kundcase	21

A man with short brown hair, wearing a blue work jacket and a yellow safety vest, is focused on his work. He is wearing black gloves and is working on a piece of industrial machinery. The background is a blurred factory setting with other workers and equipment.

HÄLSA OCH SÄKERHET HAR ABSOLUT HÖGSTA PRIORITET

– Jernbro har en nollvision för arbetsrelaterade olyckor. Oavsett arbetsplats, ska arbetsmiljön vara **trygg** och **säker**. Vårt arbetssätt ska kännetecknas av **respekt** för och **förebyggande** av risker för skador och olycksfall som medarbetare, samarbetspartners, kunder och andra kan utsättas för när Jernbro ska utföra ett arbete.

Mikael Jansson VD, Jernbro

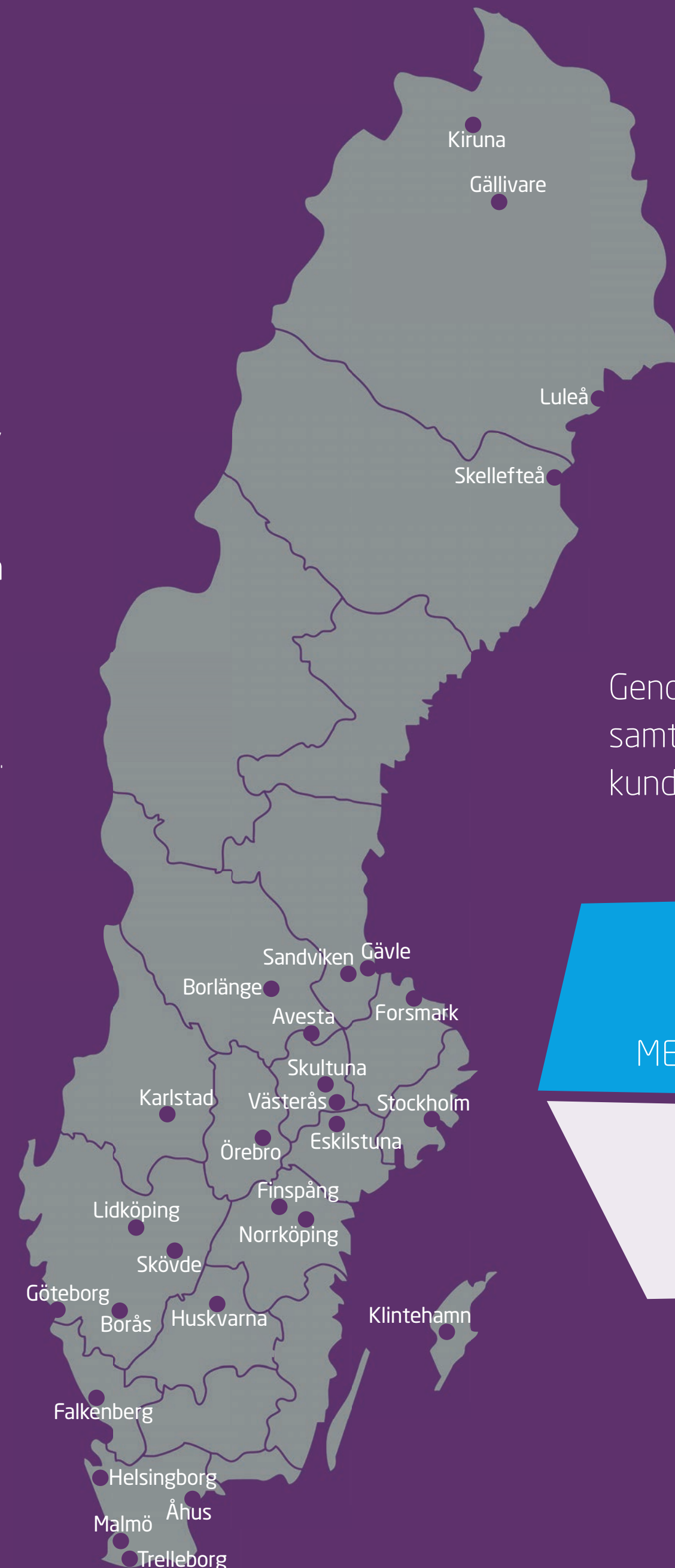
OM JERNBRO

INDUSTRISERVICE FÖR BÄTTRE SNURR

Vi som jobbar på Jernbro sitter på en omfattande kompetens inom underhåll, projekt, partnerskap och specialisttjänster. Det gör att vi kan utveckla både kundernas underhåll och produktionsanläggningar. Vår målsättning är att förbättra produktiviteten och samtidigt minska totalkostnaden för att skapa en säkrare, effektivare och mer hållbar produktionsanläggning.

Vi finns lokalt där våra kunder finns. Det är en av våra styrkor. Närheten medför att kompetensen finns på orten och att vi snabbt kan tillhandahålla rätt resurser vid rätt tidpunkt. Närhet gör också att vi lär känna kundernas processer och utmaningar. Målsättningen är att orten ska växa och utvecklas med oss. Bland Jernbros många kunder, finns både små och medelstora lokala företag och stora internationella koncernerna.

Jernbro har drygt 1000 medarbetare och finns på ett 30-tal platser. Många av oss har stor erfarenhet av svensk industri. Långa relationer i kombination med stort engagemang och intresse för teknik och förbättringar har lett till en djup kunskap inom industrier som verkstad, fordon, gruvor, stål, livsmedel, energi, trä, papper och massa samt vatten och avlopp. Jernbros årsomsättning är 1,7 miljarder SEK.



Genom vårt fokus på tjänster och produkter för ökad driftsäkerhet samt för kapacitetsökningar i produktionssystem hjälper vi våra kunder att få ut mer för mindre.



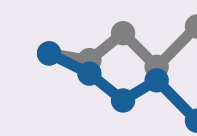
MER SÄKER



MER EFFEKTIV



MER TILLGÄNGLIG



FÖRBÄTTRAD PRODUKTIVITET
OCH MINSKAD TOTALKOSTNAD

OM JERNBRO

VI HJÄLPER KUNDERNA ATT NÅ SINA HÅLLBARHETSMÅL

Djup kompetens, förståelse för industrins villkor och närhet till våra kunder, gör att vi inte bara vågar lova en produktion som är säkrare och effektivare, utan även mer hållbar. Detta genomsyrar alla delar av Jernbro och genom ett fokuserat arbete och ständigt kundfokus bidrar vi till att våra kunder når sina hållbarhetsmål. Våra affärsområden är UNDERHÅLL, PROJEKT samt PARTNERSKAP och SPECIALISTTJÄNSTER.

Inom **UNDERHÅLL** levererar vi drift- och underhållstjänster och arbetar med energi-, el-, mek- och automationsprojekt. I affärsområdet ingår också **verkstadstjänster** där fräsning, svarvning, arborning, slipning och mätning av olika metaller för renoveringsuppdrag och nyttillverkning ingår. Genom att bidra till utveckling och effektivisering av kundernas underhåll hjälper vi dem en bit på vägen i sin hållbarhetsutveckling.

Gällande **PROJEKT** arbetar vi med både stora och komplexa projekt inom energi, basindustri samt vatten och avlopp. Vi har exempelvis bred erfarenhet av att prefabricera rörsystem i olika metalliska material som klarar av flytande bränslen som gas och olja inom vår enhet **Industrirör**. På projektsidan ingår även produkter och tjänster för hantering och rening av processvatten för den kommunala VA- och industrisektorn. Detta område, vars produkter och tjänster starkt bidrar till en renare miljö, kallar vi **Jernbro Water Technologies**.

Genom **PARTNERSKAP** erbjuder vi långsiktiga samarbeten där vi hanterar kundens interna stödfunktioner (drift och underhåll), försörjningssystem (media och energi) och personal inom berörda områden. Affärsområdet har den specifika kompetens och de resurser som krävs för förstudier, implementering och genomförande. Avseende energi har vi vår dedikerade enhet **Energy Management** där vårt erbjudande omfattar allt från förstudie med kostnadsberäkning och prioriterad åtgärdsplan till genomförande av åtgärder med garantier för resultatet. Vi tar alltså ett helhetsgrepp där vi tittar på den totala resursanvändningen på anläggningen. Energy Management kan resultera i ökad produktivitet inom drift och underhåll, men även kraftigt reducerad energianvändning och miljöpåverkan.

I **SPECIALISTTJÄNSTER** ingår engineering och komponentservice. **Engineering** har erfarna underhållsingenjörer, projektledare och konstruktörer med spetskompetens inom maskinsäkerhet, programmering och systemutveckling. Detta kommer väl till pass vid både mindre ombyggnationer och nya kompletta maskin- eller produktionslinor. På **Komponentservice** finns våra specialister som ökar livslängden på komponenter genom reparationer och service av elmotorer, servomotorer, servodrivdon, spindlar, pumpar, växellådor och elektronik. Att öka komponenters livslängd ger en skjuts i rätt riktning avseende hållbarhet.

På jernbro.com finns mer information hur vi hjälper företag med en långsiktig hållbarhet.

ESG - ENVIRONMENT, SOCIAL, GOVERNANCE

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

På Jernbro ställer vi höga krav på hur vår verksamhet påverkar miljön, samhället och kundernas verksamhet. Att Jernbro bedrivs miljöanpassat, kvalitetsmässigt och säkert, är därför en självklarhet för oss.

ESG - Environment, Social, Governance

Jernbro definierar hållbarhetsarbetet i tre fokusområden: miljö (E), socialt ansvar (S) och bolagsstyrning (G). Genom att arbeta aktivt inom dessa tre områden bidrar vi till en stabil och hållbar utveckling över tid och som ger trygghet åt såväl medarbetare, kunder, leverantörer och ägare som samhället i stort. Hållbarhetsfrågor samordnas idag av HSEQ*-avdelningen via den för 2022 nya rollen Miljö- och Hållbarhetsansvarig. Eftersom hållbarhetsarbetet är något som pågår i smått och stort inom hela bolaget, är det ett tvärfunktionellt arbete som involverar alla funktioner inom bolaget.

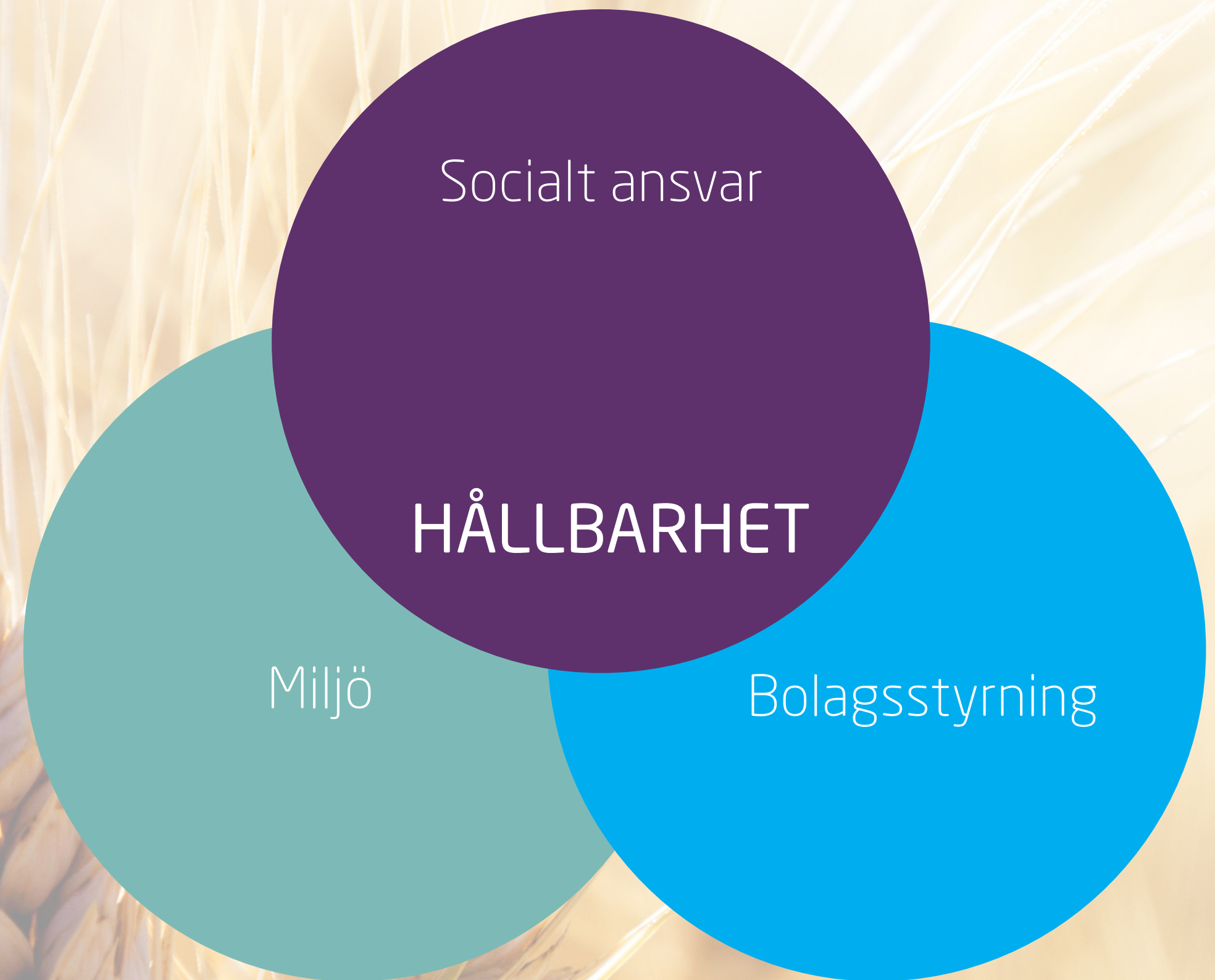
Omvärldsanalys

Samhället står inför stora utmaningar med bland annat klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald, sociala orättvisor och geopolitiska spänningar. Hållbarhetsarbetet är därför en nödvändighet för att kunna nå de mål som vi globalt har med Agenda 2030, Parisavtalet och nu senast Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework. Vi ser även ökade regleringar från EU inom hållbarhet som bidrar positivt till att nivån på företagets hållbarhetsarbete höjs. Sedan början av 2022 har Jernbros ägare Bluewater även höjt sina ambitioner, vilket även driver på vårt hållbarhetsarbete i positiv riktning.

Färdplanen framåt

En färdplan för Jernbros hållbarhetsarbete med målsättningar har arbetats med under andra hälften av 2022. Färdplanen kommer att presenteras externt under 2023 och belyser viktiga områden för Jernbro att fokusera på de kommande tre åren. Vi ser fortsatt att hälsa och säkerhet, reducera våra växthusgasutsläpp och ekonomisk utveckling är viktiga fokusområden framåt.

* *Health, Safety, Environment, Quality*



GLOBALA MÅLEN

VÅRT BIDRAG TILL DE GLOBALA MÅLEN INOM AGENDA 2030

Miljö

I vårt miljöansvar ingår arbetet med att ständigt försöka reducera vår egen negativa miljöpåverkan. Vårt bidrag till en cirkulär ekonomi där vi verkar för en mer effektiv förvaltning av jordens resurser ingår också. Vi bidrar till att resursanvändningen saktas ner och minskas genom exempelvis industriellt underhåll, reparationer, energieffektivisering, vattenrening och projekt som bidrar till den gröna industriella omställningen. Självklart arbetar vi även med att minska och sortera vårt avfall för att så mycket som möjligt ska återvinnas. På ett flertal orter materialåtervinns 80% av vårt avfall. Vi mäter och rapporterar dessutom våra växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 enligt GHG Protocol med basår 2022.

Utmaningar: Växthusgasutsläpp från transporter och energiförbrukning

Vårt miljöansvar bidrar till de globala målen: 7, 9, 12 och 13

Socialt ansvar

På Jernbro värnar vi om våra medarbetare genom att verka för en säker arbetsplats som är inkluderande, jämlik, präglad av mångfald i tanke och handling och som är fri från kränkningar, trakasserier och diskriminering. Arbetsmiljön ska vara trygg och säker. Vi värdesätter och främjar medarbetarnas välbefinnande och hälsa genom vår vision om noll arbetsrelaterade olyckor, kvalitativ företagshälsovård och uppmuntran till en hälsosam vardag där det årliga friskvårdsbidraget är ett sätt. Att våra medarbetare har möjlighet till kompetens- och karriärsutveckling är även en del av vårt sociala ansvar tillsammans med facklig samverkan och kollektivavtal.

Utmaningar: Arbetsrelaterade olyckor och en mansdominerad bransch

Genom vårt sociala ansvar medverkar vi till de globala målen: 3, 5, 8 och 10

Bolagsstyrning

Jernbros affärer ska präglas av en hög etisk och moralisk standard med god ekonomisk stabilitet som skapar utveckling och lönsamhet. En förutsättning för hållbarhet är att bedriva långsiktigt lönsamma affärer vilket påverkas av hur bolaget styrs via Jernbros ledningssystem. Vi har nolltolerans mot mutor och korruption. Att vi säkrar rätt krav och villkor mot våra leverantörer är även en betydande aspekt för att minska ESG-risker i vår värdekedja. En förutsättning för stabil bolagsstyrning i dagens digitala landskap är cybersäkerhet. Cyberattacker inträffar varje dag runt om i världen. Om Jernbro skulle utsättas för ett angrepp, skulle det kunna störa vår verksamhet genom förlust av värdefull information, liksom drabba tredje part. Därför arbetar vi dagligen aktivt med cybersäkerhet och därtill även kontinuerligt med att höja kunskapen om cybersäkerhet hos våra medarbetare.

Utmaningar: ESG-risker i värdekedjan

Med vårt arbete inom bolagsstyrning hjälper vi till att nå de globala målen: 8 och 9



HÅLLBARHETSPOLICY

ETT UTTRYCK FÖR VÅRA AMBITIONER

Jernbro är Sveriges ledande aktör inom industriellt underhåll och projekt. Framgången ligger i vår förmåga att hantera industrins allt tuffare krav på kvalitet, hälsa, säkerhet, arbetsmiljö samt miljö och hållbarhet. Den beror även på att vi kan erbjuda unik kompetens i ett brett utbud av tjänster som tydligt bidrar till att förbättra industrins konkurrenskraft.

Vår hållbarhetspolicy ger uttryck för de övergripande ambitionerna inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö inklusive socialt ansvarstagande. Vi mäter regelbundet våra kunders och medarbetares upplevelse och förväntan samt agerar på resultatet för att åstadkomma ständig förbättring i vår egen och i kundernas verksamheter.

JERNBRO SKA BEDRIVA EN MILJÖANPASSAD, KVALITETSMÄSSIG OCH SÄKER VERKSAMHET

Vi ska erbjuda våra tjänster som uppfyller kundernas krav avseende kvalitet, funktionalitet, ekonomi, säkerhet, miljöpåverkan och utveckling. Detta åstadkommer vi genom:

- att sträva efter att skydda vår miljö, minska vår egen miljöpåverkan som energianvändning, koldioxidutsläpp från transporter och kemikaliehantering
- att bidra till att våra kunder uppfyller sina miljöåtaganden och proaktivt föreslå miljöförbättrande åtgärder
- kontinuerlig uppföljning av att vi efterlever relevant lagstiftning och andra bindande krav

JERNBRO SKA VARA EN ANSVARSTAGANDE OCH UTVECKLANDE ARBETSGIVARE

Jernbro har nollvision gällande arbetsrelaterade olyckor. Arbetsmiljön ska vara TRYGG och SÄKER. Vårt arbetssätt ska kännetecknas av RESPEKT för och FÖREBYGGANDE av risker för skador och olycksfall som medarbetare, samarbetspartners, kunder och andra kan utsättas för när Jernbro ska utföra ett arbete:

- alla medarbetare är med och bidrar till en trygg, säker och trivsamt arbetsmiljö
- alla medarbetare deltar i arbetsmiljöarbetet genom att kontinuerligt identifiera risker och rapportera olyckor, tillbud och riskobservationer
- ha ett nära samarbete med våra kunder och underleverantörer i arbetsmiljöfrågor

JERNBRO SKA TA ANSVAR VID VAL AV LEVERANTÖRER

Våra leverantörer ska bedriva sin verksamhet på ett professionellt sätt som uppfyller alla krav som ställs av tillämplig lagstiftning, gällande branschbestämmelser och avtal, samt hålla hög miljöstandard. Våra underleverantörer ska agera enligt vår uppförandekod Code of Conduct och vara väl förtrogna med våra interna krav och de krav som våra kunder ställer.

JERNBRO SKA KOMMUNICERA MED SINA INTRESSENTER

Jernbro ska ha en öppen och tydlig dialog med alla relevanta intressenter på respektive område. Det innefattar såväl anställda som kunder, leverantörer, myndigheter, grannar och andra berörda.



VÅRA VÄRDERINGAR

FÖR OSS ÄR RESPEKT GRUNDEN I ALLT VI GÖR

Genom personliga utvecklingsmöjligheter och att alltid sätta säkerheten först visar vi **respekt för våra medarbetare**

Genom att lita på våra arbetskamraters förmåga och skapa ett bra samarbetsklimat visar vi **respekt för kompetens**

Genom att fokusera på hållbarhet och lokal närvaro visar vi **respekt för miljön**

Genom proaktivitet, lyhördhet och ett professionellt agerande visar vi **respekt för kunden**

Genom att vara affärsmässiga, lojala och ha viljan att utvecklas visar vi **respekt för Jernbro**

DIALOG OCH ANALYS

INTRESSENTDIALOG

Jernbro för en regelbunden dialog med sina intressenter. På regelbundna möten med större kunder fångas fokusområden upp. Tillsammans planerar man vilka områden som ska utvecklas. Varje kund har olika fokusområden, som beror på kundens verksamhet och utmaning. Detta arbete hanteras lokalt.

Genom ett decentraliserat arbete med kunddialoger, målstyrning och medarbetare fångas även anställdas synpunkter upp regelbundet. Därefter följs intressentdialogen upp systematiskt på central nivå.

VÄSENTLIGHETSANALYS

För att identifiera de hållbarhetsområden som är viktigast för Jernbro att arbeta med just nu, görs en väsentlighetsanalys. Tillsammans med intressentdialogen och målstyrningsprocessen beaktas både inre och yttre faktorer som kan påverka Jernbro, men även de faktorer som Jernbro kan påverka samhället med.

I år genomfördes väsentlighetsanalysen inom ramen för arbetet med att ta fram färdplanen för hållbarhet..

2022 års analyser visar på att vi ska särskilt arbeta med nedan viktiga hållbarhetsområden:

Miljö

- Mäta växthusgasutsläpp
- Reducera växthusgasutsläpp

Socialt ansvar

- Hälsa och säkerhet - minska antalet olyckor
- Kompetensstrategi

Bolagsstyrning

- Cybersäkerhet
 - Arbetssättet
- Godkända leverantörer för tjänsteleverantörer*

HÄLSA OCH SÄKERHET

PÅ JERNBRO GÄLLER ALLTID
SÄKERHETEN FÖRST

En trygg, säker och stimulerande arbetsmiljö är en grundförutsättning för vår verksamhet, långsiktig lönsamhet och vår strävan att uppnå branschens bästa säkerhetskultur.

Alla Jernbro-anställda och våra underentreprenörer ska återvända hem till vänner och familj, trygga och friska, efter ett arbetspass. Genom vår ISO-certifiering 45001 - ledningssystem för hälsa och säkerhet, sätter vi en hög standard för att fortsätta vår utveckling inom detta område där vi genom dedikerat arbete ser en positiv nedåtgående trend i antalet arbetsrelaterade olyckor de senaste åren, 2022 inget undantag. Visionen vi ska nå är självfallet 0 olyckor och ohälsa.

Under 2022 har vi jobbat vidare med vår säkerhetskultur genom implementationen av det Hälsa- och säkerhetspaket som togs fram under 2021, vilket består av åtgärder och aktiviteter inom bland annat grundläggande säkerhetsregler, kompetensutveckling och riskinventeringar. Vi har också arbetat med att analysera, förstå, åtgärda samt kommunicera rotorsaken till incidenter bättre, för att undvika att de uppstår igen.

Hälsa och säkerhet	2020	2021	2022
LTIFR0** (>7 frånvarodagar)	*	3,8	3,1
LTIFR1	*	8,3	5,7
Totalt antal arbetsrelaterade olyckor	61	52	57
Andel anställda som omfattas av ett organiserat skyddskommitéarbete	100%	100%	100%

* Ingen data

** LTIFR = Lost Time Injury Frequency Rate (olyckor med frånvaro per 1 miljon arbetade timmar)

4

viktiga saker

Alla på Jernbro har ett gemensamt förhållningssätt till säkerhetsfrågor som hjälper oss att nå visionen om noll olyckor:

Din säkerhet är ditt och mitt ansvar.

1 TÄNK INNAN

Gör alltid en riskinventering före arbete påbörjas. Se till att du vet vad som krävs för att utföra uppgifterna på ett tryggt och säkert sätt.

2 SKYDDA DIG

Använd alltid de skyddskläder och den skyddsutrustning som krävs.

3 RAPPORTERA

Rapportera alltid riskobservationer, tillbud och olyckor. På så sätt kan vi lära av varandra och sätta in åtgärder inom områden där det krävs.

4 TA ANSVAR

Påminn varandra om vikten av fokus på säkerhet i det dagliga arbetet. Visa också omsorg mot våra kunder och besökare genom att informera om risker och säkerhetsrutiner.

NYCKELTAL - PERSONAL

PERSONALEN ÄR VIKTIGAST

Vi värnar om jämställdhet och likabehandling och vill vara en attraktiv arbetsgivare. Därför arbetar vi för att dels locka fler kvinnor till industribranschen och dels värna om den yngre generationens möjligheter att komma in på arbetsmarknaden. Självfallet är våra mer erfarna kollegor en av våra viktigaste resurser för att framgångsrikt föra Jernbro mot våra högt uppsatta mål och för kunskapsöverföring till de yngre. Genom att granska nyckeltalen varje år kan vi göra jämförelser över tid och utifrån det skapa förutsättningar för utveckling och arbeta för ständiga förbättringar.

Anställda	2020	2021	2022
Antal tillsvidareanställda (ej provanställda, visstidsanställda eller timanställda.)	748	692 ¹	716 ²
– Varav kvinnor	8%	9%	9%
– Varav män	92%	91%	91%

Nyanställda	2020	2021	2022
Antal nyanställda	49	85	111 ²
– Varav kvinnor	12%	8%	8%
– Varav män	88%	92%	92%

Personer i ledande ställning	2020	2021	2022
Antal enhetschefer, avdelningschefer, gruppchefer	71	70	76 ²
– Varav kvinnor	4%	4%	5%
– Varav män	96%	96%	95%

Kollektivavtal	2020	2021	2022
Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	100%	100%	100%

¹ Summan är exklusive avdelningen Automation som avyttrades från Jernbro under 2021.

² Summan är exklusive dotterbolagen GISAB och GIMK.

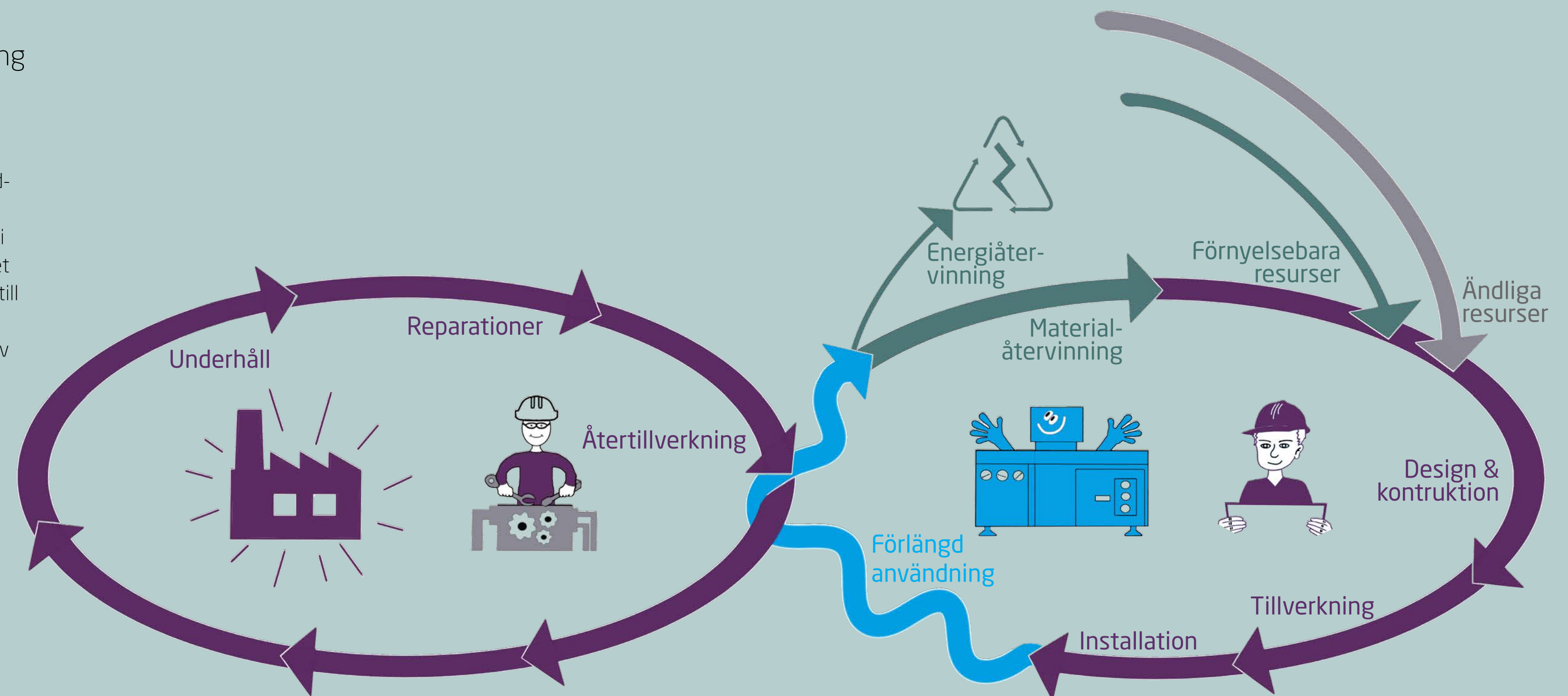
CIRKULÄR EKONOMI

MED KUNDERNA ÄR VI EN DEL AV
DEN CIRKULÄRA OMSTÄLLNINGEN

I vårt miljöansvar ingår det att ständigt försöka reducera vår egen negativa miljöpåverkan samt att bidra till en cirkulär ekonomi där vi verkar för en mer effektiv förvaltning av jordens resurser.

Underhåll, Reparationer och Återtillverkning

I vårt erbjudande är samhällsansvaret tydligt, eftersom flera av insatserna medverkar till en mer effektiv användning av kundernas resurser och energi. På så vis uppfyller våra kunder också sina miljömål. I bilden bredvid, är det tydligt att vi tillsammans med kunderna, är en del av den cirkulära omställningen i samhället och bidrar till stegen Underhåll, Reparationer och Återtillverkning. Detta då vi till exempel arbetar med att förlänga livslängden hos maskiner och komponenter med underhåll och reparationer samt effektivitets- och optimeringsåtgärder av produktionsanläggningar.



NYCKELTAL - MILJÖ

VI TAR VÅRT ANSVAR

I vårt miljöansvar ingår det att ständigt försöka reducera vår egen miljöpåverkan och att påverka våra kunder och hjälpa dem i deras miljöarbete. Vårt ansvarstagande återspeglas även i kraven på våra leverantörer.

Vi strävar efter att skydda miljön ur flera perspektiv. Externt hjälper vi våra kunder att uppfylla sina miljöåtaganden genom att proaktivt föreslå miljöförbättrande åtgärder genom de tjänster och produkter vi erbjuder. Internt gör vi det främst genom att minska vår egen miljöpåverkan som uppkommer från energianvändning och transporter. För ett serviceföretag är transporter en förutsättning för att kunna utföra tjänster och utveckla verksamheten, men även något som ger upphov till miljöpåverkan.

Under 2022 har vi kartlagt och mätt våra scope 1 och 2 utsläpp av växthusgaser enligt GHG Protocol. Metodvalen är control approach och operational control.

Scope 1 avser utsläpp från förbränning av drivmedel i företagskontrollerade bilar. Dotterbolaget GMKS drivmedelsförbrukning är exkluderat för 2022. Uppgifterna avseende förbrukningen och emissionsfaktorerna för drivmedlen har erhållits från företagets leasingleverantör för Jernbro Industrial Services. Eventuella drivmedel som köpts via privata utlägg är således exkluderade från sammanställningen. Förbrukningen för dotterbolaget GISAB är uppskattat baserat på historisk förbrukning.

Utsläpp inom **Scope 2** avser köpt elektricitet och fjärrvärme för hyrda lokaler. För 75% av avdelningarna redovisas faktisk förbrukning av elektricitet och för 44% av avdelningarna redovisas faktisk förbrukning av fjärrvärme. Resterande utsläpp inom scope 2 är uppskattning baserad på kvadratmeter lokalyta för respektive avdelning.

Energi	2022 Basår
Inköpt energi, elektricitet och värme [MWh]	10 654
Energiintensitet, energiförbrukning i förhållande till nettoomsättningen [MWh/MSek]	6,58
Växthusgasutsläpp	2022 Basår
Scope 1 - bränslen [ton CO ₂ e]	1347
Scope 2 - Inköpt energi (platsbaserad metod) [ton CO ₂ e]	370
Scope 2 - Inköpt energi (marknadsbaserad metod) [ton CO ₂ e]	1918 ¹
Totala utsläpp scope 1 och 2 (platsbaserad metod) [ton CO ₂ e]	1718
Växthusgasutsläppsintensitet, utsläpp av växthusgaser i förhållande till nettoomsättningen (platsbaserad metod) [ton CO ₂ e/MSek]	1,06
¹ Uträkningen för inköpt energi via den marknadsbaserade metoden ger avsevärt högre siffror. Det beror på att emissionsfaktorn för residualmixen för år 2021 från energimarknadsinspektionen är högre än för emissionsfaktorn för nordisk elmix.	

NYCKELTAL - MILJÖ

EN PROFESSIONELL OCH
SÄKER VERKSAMHET

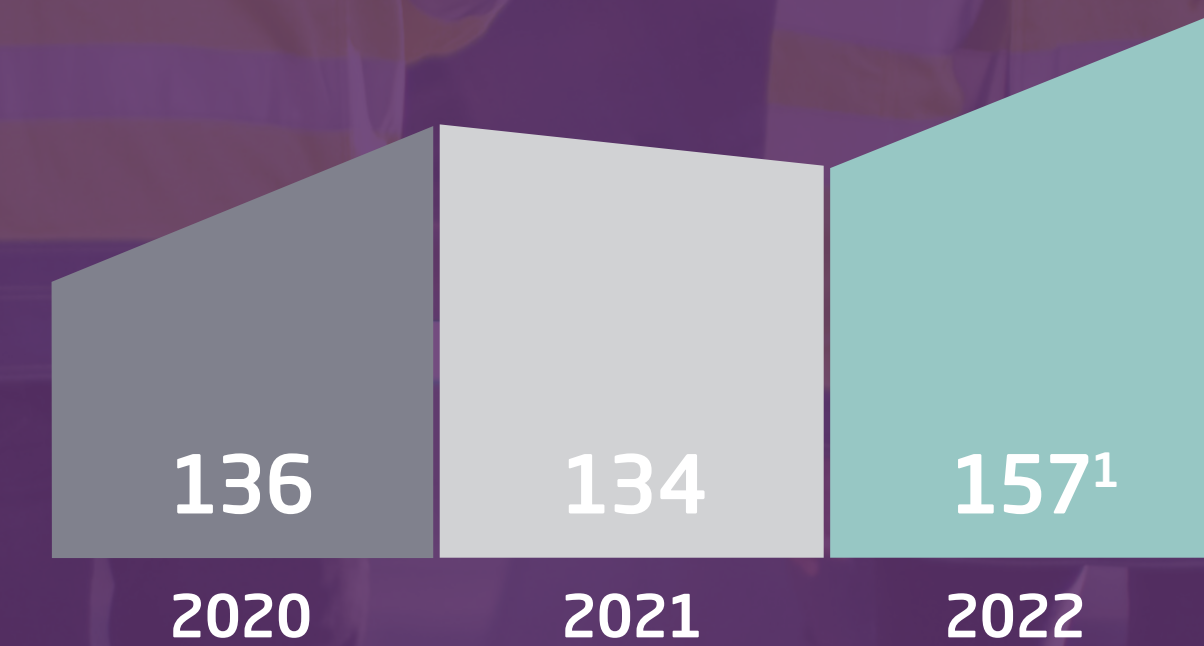
Jernbro ska bedriva en miljöanpassad, kvalitetsmässigt och säker verksamhet. Detta gör vi bland annat genom att skydda våra medarbetare och miljön genom en säker hantering av kemikalier.

Vi mäter och följer upp antalet miljöfarliga kemikalier med ambitionen att minska antalet över tid. Detta gör vi med hjälp av ett säkert och systematiskt arbetssätt där Kemikalieadministratörer på varje arbetsplats ansvarar för samordningen av kemikalier. Tyvärr ser vi en ökande trend på antalet miljöfarliga kemikalier och inser vikten av att fortsätta arbeta systematiskt med val av kemikalier.

Kemikalier	2020	2021	2022
Antal registrerade produkter i vårt kemikaliehanteringssystem	947	1018	1028 ¹
– varav miljöfarliga	136	134	157 ¹

¹ Ökningen beror främst på att Jernbro förvärvade två verksamheter under 2022

Antal miljöfarliga produkter



CODE OF CONDUCT

VI TAR ANSVAR FÖR MEDARBETARE
OCH LEVERANTÖRER

Jernbros affärer ska präglas av en hög etisk och moralisk standard. Vi ställer höga krav på hur vår verksamhet påverkar miljön, samhället och kundernas verksamhet. Vi strävar också efter att vara en ansvarstagande och utvecklande arbetsgivare. Jernbros Codes of Conduct styr hur vi uppträder i vårt arbete inom företaget och gentemot omvärlden.

Våra två Codes of Conduct innehåller principer kopplade till miljö, arbetsmiljö, lagar och etik, anti-korruption, pengatvätt, konkurrensfrågor, intressekonflikter, arbetsvillkor, visselblåsning, kommunikation och information. Principerna i FN:s Global Compact och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt ILO:s kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet följs av Jernbro och dess dotterbolag. Leverantörer har också krav på sig att följa dessa.

Jernbros Code of Conduct för medarbetare förbinder alla anställda sig att följa i samband med anställning. En uppföljning av Code of Conduct görs årligen med alla medarbetare vid utvecklingssamtalen.

Jernbros Code of Conduct för leverantörer ställer samma höga krav på leverantörerna och deras eventuella underleverantörer, som på den egna verksamheten. Denna signeras av alla större leverantörer, framför allt de som levererar tjänster till våra kunder. Viktigt är dessutom våra regelbundna möten som vi har med alla större leverantörer, där vi tillsammans utvecklar verksamheten utifrån ett mål om långsiktig hållbarhet. Code of conduct för leverantörer finns på Jernbros hemsida.

Leverantörshantering

Andel ramavtalsleverantörer som kvalificerats
respektive utvärderats enligt gällande rutin

2020

2021

2022

100%

100%

100%



CODES OF CONDUCT & POLICYER

ETT GOTT ETISKT OCH MORALISKT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Jernbros två Codes of Conduct styr hur vi uppträder i vårt arbete inom företaget och gentemot omvärlden. De sätter den övergripande agendan för hur vi ska agera. Utöver dem, har Jernbro flera policyer som vägleder och styr hur vi agerar och arbetar. Likabehandling, jämställdhet, miljö, välbefinnande, anti-korruption och mycket mer är viktigt för Jernbro och reflekteras i policyerna. Engagemang för att stödja medarbetarnas välbefinnande och utveckling är också naturliga delar av företaget.

Likabehandling är en naturlig del i vår verksamhet

Vår Likabehandlingspolicy tydliggör vad som gäller avseende likabehandling och jämställdhet. Vi ser det som en självklarhet att alla har lika rättigheter och möjligheter. Mångfald och jämställdhet är också avgörande för att vi ska kunna nå företagets mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Tillsammans verkar vi för att ha en arbetsplats som är inkluderande, jämlik, präglad av mångfald i tanke och handling samt fri från kränkningar, trakasserier och diskriminering. På Jernbro ska alla behandlas lika, oavsett kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsvariationer, religion, ålder eller könsöverskridande identitet.

Lönen ska stimulera till goda prestationer och kompetensutveckling

Jernbros lönepolicy stödjer företagetss affärsidé genom att stimulera, engagera och utveckla medarbetarna till goda arbetsinsatser och arbetstillfredsställelse. Lönerna ska vara företags- och marknadsanpassade för att kunna vara ett medel att rekrytera, bibehålla och vidareutveckla kompetenta medarbetare för att framgångsrikt kunna driva och utveckla Jernbro. Alla, oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, ska behandlas med respekt och på ett likvärdigt sätt, samt ges samma möjligheter till löneutveckling.

Välbefinnande bland medarbetarna är viktigt

Vi vill att personalen är frisk och hälsosam, för att må bra både under och utanför arbetstid. Välmående medarbetare bidrar både till det egna välbefinnandet och Jernbros utveckling. Under 2022 höjdes till exempel det årliga friskvårdsbidraget.



Jernbro ser positivt på karriär- och kompetensutveckling

Att utveckla rätt kompetens hos våra medarbetare är en av förutsättningarna för att kunna uppnå Jernbros mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Vi är intresserade av att medarbetarna upprätthåller och utvecklar sina kunskaper i samförstånd med Jernbros strategi. Medarbetarna spelar en nyckelroll i Jernbros förmåga att tillhandahålla tjänster av hög professionell standard, anpassade till våra kunder. Varje medarbetare gör därför en individuell utvecklingsplan tillsammans med sin chef.

Ekonomins och miljöns bästa är vägvisare vid tjänsteresor

Vår resepolicy förklarar att det åligger varje medarbetare att ansvara för att ens tjänsteresor sker på ett ekonomiskt, säkert och miljöanpassat sätt. Där det är möjligt och tidsmässigt försvarbart ska tåg premieras framför andra resesätt. Digitala möten förordas också, där det bedöms möjligt och lämpligt.

Att handla legalt och etiskt rätt är av stor vikt

Anti-korruption behandlas på flera sätt i företaget, bland annat i Representationspolicyn. I vår verksamhet är interna och externa affärsrelationer essentiella. Därför är det viktigt att vi agerar på ett legalt och etiskt försvarbart sätt. Alla medarbetare uppmanas att anmäla misstänkta överträdelser av gällande lagar, regler eller Code of Conduct, genom vår uppdaterade rutin för så kallad visselblåsning. Jernbro accepterar ingen som helst diskriminering av eller andra negativa konsekvenser för personer, som i god tro har rapporterat misstänkta överträdelser.

CYBERSÄKERHET

HÖJD MEDVETENHET OM RISKER INOM IT

Sedan flera år har Jernbros IT-avdelning arbetat för att höja kunskapen om informationssäkerhet hos alla medarbetare. Anledningen är att vår organisation är beroende av digital teknik och det gör oss sårbara.

IT-attacker inträffar varje dag runt om i världen. Om Jernbro skulle utsättas för ett angrepp, skulle det kunna störa vår verksamhet genom förlust av värdefull information, liksom drabba tredje part.

Med utbildning har medvetenheten om riskerna höjts hos personalen och därmed även säkerheten. All personal på Jernbro deltar regelbundet i online-utbildning om digital säkerhet.

Under året utfördes en cybersäkerhetsbedömning, utifrån nödvändiga åtgärder utvecklades. Arbetet tog stöd i ISO27001, avseende arbetssätt för cyber- och informationssäkerhet samt dataskydd.



EKONOMI

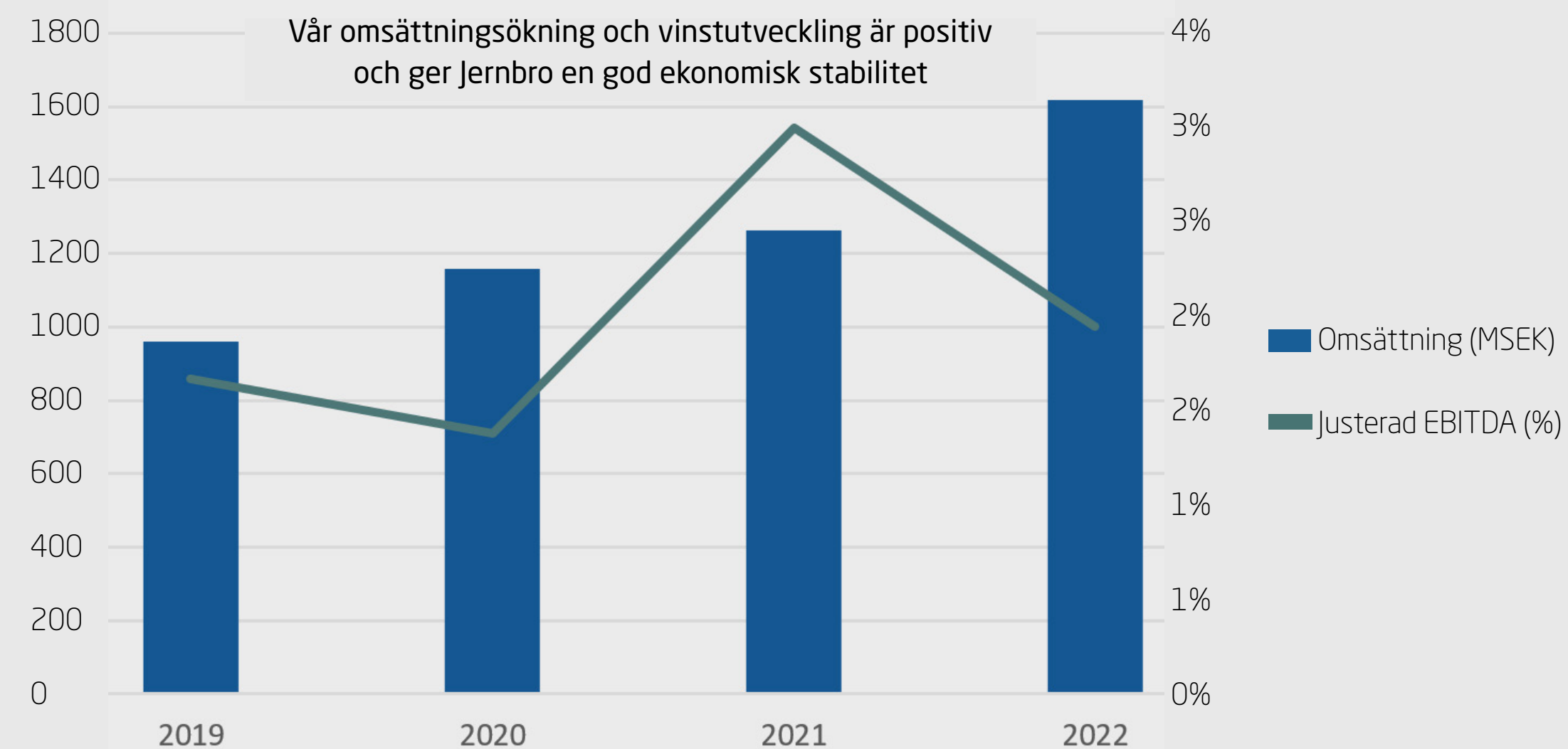
STABILITET SKAPAR UTVECKLING OCH TRYGGHET

Jernbros ekonomiska stabilitet ligger som grund för företagets tillväxt och skapar trygghet i form av lön till medarbetarna.

Vår ekonomiska stabilitet bygger på ett flertal parametrar. En viktig aspekt är att vi verkar inom ett stort antal branscher. Det medför en högre flexibilitet och ett mindre beroende av enstaka branscher.

Jernbro har verksamhet på ett 30-tal platser över hela Sverige. Denna geografiska spridning ger oss också en kontinuitet i ekonomin som bidrar till att verksamheten både säkras och utvecklas.

I och med att vårt kunderbudande till största del innehåller olika former av tjänster, krävs få investeringar. I kombination med projektens och uppdragens korta cykler ger det Jernbro både god likviditet och kassagenerering samt möjlighet att planera långsiktigt.



För ytterligare ekonomisk information, hänvisar vi till Jernbros Årsredovisning.

SYSTEMATISKT ARBETE OCH STYRNING

JERNBRO LEVER UPP TILL STANDARDISERADE KRAV

Det övergripande verksamhetsledningssystemet på Jernbro har fokus på kvalitet, miljö och arbetsmiljö och består av processer, hjälpmedel och beskrivningar på hur vi ska arbeta med service, uppdrag och ledning.

Jernbro följer gällande lagstiftning avseende Systematiskt Arbetsmiljöarbete.

För att säkerställa en korrekt redovisning av ekonomisk information samarbetar vi med auktoriserade revisorer.

Under 2022 har vi arbetat med att säkerställa att de verksamheter vi har förvärvat under året följer Jernbros rutiner och processer så även de kan bli certifierade enligt standarderna.

Våra certifieringar säkerställer att våra arbetssätt och processer lever upp till standardiserade krav och att informationen inom dessa områden är transparent och följer vedertagna principer.

ISO 45001 innebär att vi är arbetsmiljöcertifierade och arbetar enligt gällande föreskrifter och standarder. Certifikatet visar också att vi arbetar aktivt med arbetsmiljön och systematiska förbättringar.

ISO 9001 betyder att vi är kvalitetscertifierade. För att garantera en kvalitetssäker serviceleverans har vi utvecklat en standardiserad leveransprocess, som kan anpassas efter varje kund.

ISO 14001 är standarden för det miljöledningssystem som Jernbro är certifierad för. Systemet utgör ett verktyg som underlättar det systematiska arbetet med miljön. Certifikatet visar att vårt miljöarbete är en integrerad del av företaget.

EN 1090-1 innebär att vi kan CE-märka lastbärande komponenter för leverans till en byggarbetsplats eller vid tillverkning eller ändringar i en verkstad av olika typer av bärande konstruktioner såsom stålstommar, entresolplan, smidesarbeten etc.

ISO 3834-2 innehåller de kvalitetskrav som svetsning sker enligt.

SS-EN ISO/IEC 17025:2018 är den längdkalibrering som vårt mätgonslaboratorium är ackrediterat för.

KUNDCASE

VI HJÄLPER VÅRA KUNDER MED DERAS HÅLLBARHETSARBETE



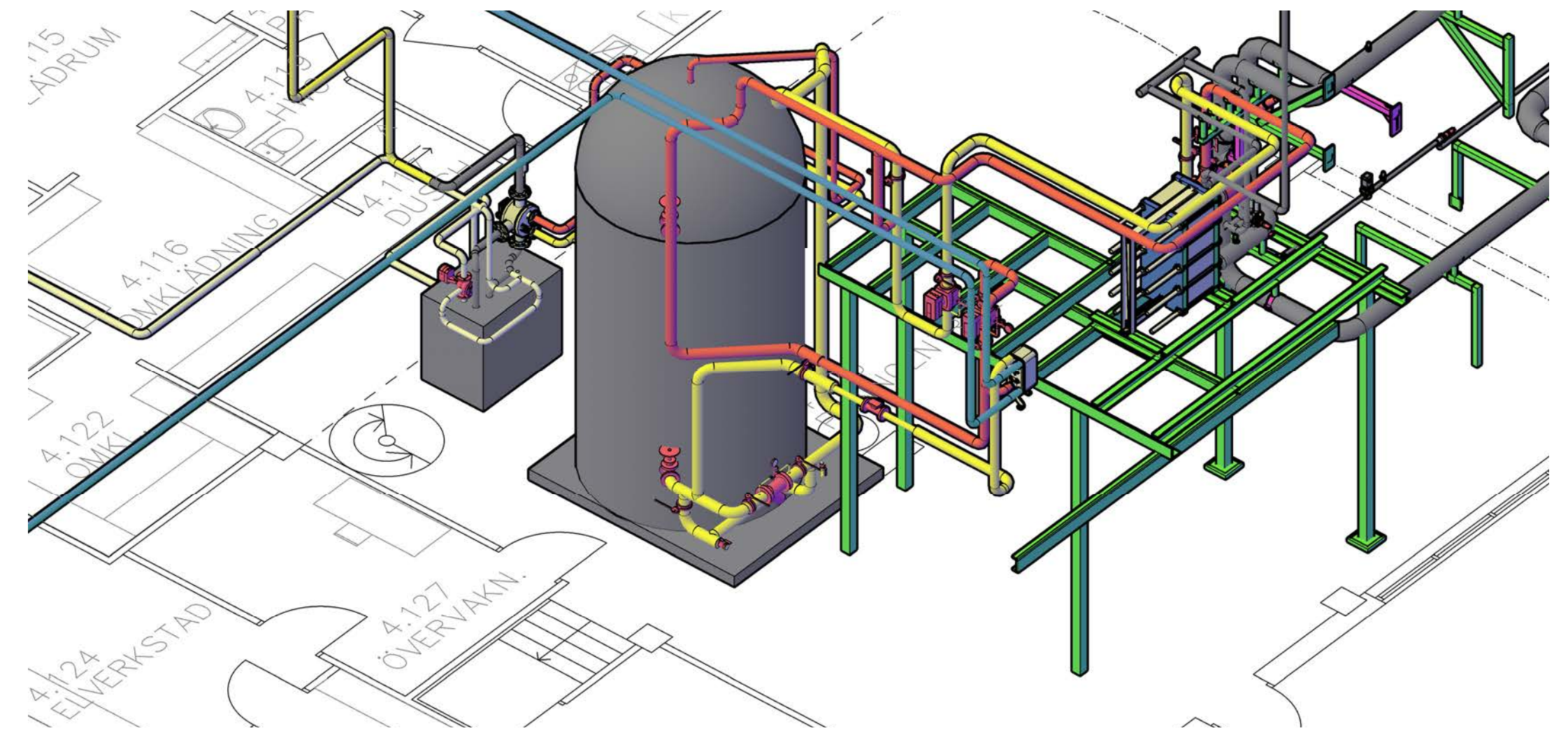
CORPOWER OCEAN SKAPAR ENERGI VIA VÅGKRAFT

Jernbro har bidragit med tillverkning av komplexa komponenter till CorPower Oceans produkt. Resultatet är en boj som ska generera energi ur havsvågor. Jernbro har exempelvis gjort lastbärande komponenter i höghållfast stål med höga toleranskrav. CorPower Ocean uppskattar att Jernbro förverkligade deras idé på ett kreativt och kompetent sätt.



GAMLA OCH NYA MASKINER HÅLLS I GÅNG PÅ AC FLOBY

AC Floby sätter högt värde på avdelningen Komponentservice kunskap om både äldre och nya maskiner. Jernbro och AC Floby har därmed kommit överens om ett avtal som kallas Garanterad Reparation. Avtalet innebär att Jernbro har förbundit sig att ersätta eller reparera komponenter för att säkra driften på AC Flobys äldre maskiner ett visst antal år framåt.



STORA ENERGIBESPARINGAR PÅ HKSCAN

Hos HKScan i Linköping märkte man av en ineffektiv värmeåtervinning från kylmaskinerna genom att energikostnaderna ökade. Nu är systemet ombyggt, nydimensionerat och projekterat efter dess nya förutsättningar. Resultatet är ett fungerande system med längre livslängd och som dessutom bidrar till stora energibesparingar.

Vidare så uppmärksammade Jernbro att HKScan borde ha ett separat högtemperaturvärmesystem för att minska användningen av fjärrvärme samt för att eliminera risken för överhettat varmvatten för personalen. Det befintliga värmesystemets framledningstemperatur styrs nu via utemperaturen, vilket leder till minskad fjärrvärmeförbrukning, en bättre kontroll på värmeeffekten samt lägre returtemperaturer. HKScan får nu även minskade värmeförluster via värmeavgivning och läckage i styrventiler för värme och ventilation, eftersom värmesystemet numera inte är inställt på en hög temperatur året om.

Läs mer ingående om kundcasen på jernbro.com, där även fler case och fördjupningar finns.

VI SKAPAR VÄXTKRAFT PÅ ORTEN

Vår målsättning är att orten ska växa och utvecklas med oss. Därför satsar vi lokalt. Många av oss bor på orten. Våra barn går i skolan här. Vi värnar därför om ortens överlevnad. Om jobben. För nästa generation. Vi strävar efter att utveckla affärsrelationen hos företagen på orten. På så sätt säkrar vi kompetensen för en mer effektiv och säker produktion i ditt närområde. Det skapar också nya arbetstillfällen.

Läs mer om oss och hur vi får din produktion att
snurra snabbare på jernbro.com

*Jernbro rapporterar årligen sitt hållbarhetsarbete som en del av Jernbros årsredovisning.
Hållbarhetsredovisningen följer bestämmelserna i ÅRL 6e kapitel.
Jernbros hållbarhetsredovisning har inte granskats av tredje part.*

JERNBRO®