



JERNBRO®

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2021

Varje dag, året om, hjälper vi svensk industri och ägare av samhällsinfrastruktur att producera säkrare, effektivare och mer hållbart.

VD & HÅLLBARHETSCHEF

HÅLLBARHET ÄR EN VIKTIG
DEL I VÅR KÄRNVERKSAMHET

– Underhåll, Energy Management och Water Technologies är det vi på Jernbro främst gör som påverkar hållbarhetsarbetets utveckling framåt. Genom vårt kunnande inom dessa områden, kan vi hjälpa kunderna att komma vidare med sitt hållbarhetsarbete, inleder Mikael Jansson, Jernbros VD.

– Genom våra underhållsinsatser, bidrar vi till ett avtryck för eftervärlden när det gäller hållbarhet. Underhåll innebär ju att säkerställa att avsedd och förlängd livslängd på produktionsutrustning infrias. Det medför att kunden inte behöver köpa eller tillverka ny utrustning i förtid, säger Urban Ekmark, Hållbarhetschef på Jernbro.

– Under 2021 utvecklade vi vårt Energy Management koncept och ganska snabbt märkte vi ett stort intresse inom industrin. Det har lett fram till ett flertal förstudier för att utreda möjliga åtgärder för ökad energieffektivisering och därmed minskad miljöpåverkan, berättar Mikael.

Baserat på de utredningar som har gjorts, enligt Energy Management konceptet, kan man se att det finns en enorm potential till minskad miljöpåverkan genom att återanvända spillvärme i olika industriella processer. En utredning visar till exempel att CO₂-påverkan kan minska med 97%.

Inom Energy Management har även ett långsiktigt samarbetsavtal signerats med en ny stor kund. Konceptet har dessutom bidragit till både förbättrad funktion och minskad energianvändning hos en befintlig kund, som även vill ta det vidare till övriga orter, där de har verksamhet.

Water Technologies är också ett nytt erbjudande, som tog form under 2021. I detta ingår produkter och tjänster för hantering och rening av processvatten. Produkterna tillverkas i Sverige och är designade för att avge lägsta möjliga energi- och kemikalieförbrukning, liksom bidra till en renare miljö.

– Under året har vi, förutom den obligatoriska energikartläggningen, analyserat alla våra tjänsteställen avseende el och uppvärmning. I samtliga fall kom vi fram till att vi har valt pålitliga leverantörer som levererar fossilfritt, berättar Urban.



– Den moderna tekniken har vi anammat på ett bra sätt för möten och nyttjar där så är möjligt. Att samarbeta digitalt är verkligen mer effektivt och mer positivt för både miljön och ekonomin, fortsätter Urban.

Avseende arbetsmiljö har Jernbros Hälsa- och säkerhetschef utfört ett intensivt arbete under 2021. Det är ett nytt systematiskt arbetsmiljöarbete som har arbetats fram och etablerats för att minska arbetsplatsolyckor. Detta har bidragit till att trenden var nedåtgående i slutet av 2021.

– Om vi ser på hållbarhetsutveckling framåt i tiden, så är vätgas ett område som vi har börjat att engagera oss i. Det är en orsak till att vi har förvärvat GISAB under året, vilka har ett partnerskapsavtal med ett företag som är specialiserat på teknologi för att tillverka utrustningar som producerar vätgas, berättar Mikael.

GISAB, med flera verksamheter i Norrbotten, är även en del av Jernbros strategi att vara med i den industriella expansionen i norra Sverige. Utvecklingen som sker bygger mycket på hållbar produktion, kopplat till just vätgas, som är en förutsättning för fossilfri produktion av järnmalm och stål.

Hållbarhet handlar även om företagets framtida ekonomiska stabilitet. Man kan därmed säga att Jernbro har en hållbar affärsidé, eftersom bolaget kan leva vidare på sina tjänster som innebär hållbarhetsförbättringar, avslutar Urban och Mikael i samförstånd.

INNEHÅLL

VD och Hållbarhetschef	2
Om Jernbro	3-4
Hållbarhetspolicy	5
Våra värderingar	6
Intressentdialog och Väsentlighetsanalys	7
Arbetsmiljö och säkerhet	8
Nyckeltal arbetsmiljö	9
Code of Conduct och policyer	10-11
Nyckeltal personal	12
Informationssäkerhet	13
Ekonomisk stabilitet	14
Nyckeltal miljö	15-16
Kundcase	17
Systematiskt arbete och styrning	18
Globala målen	19

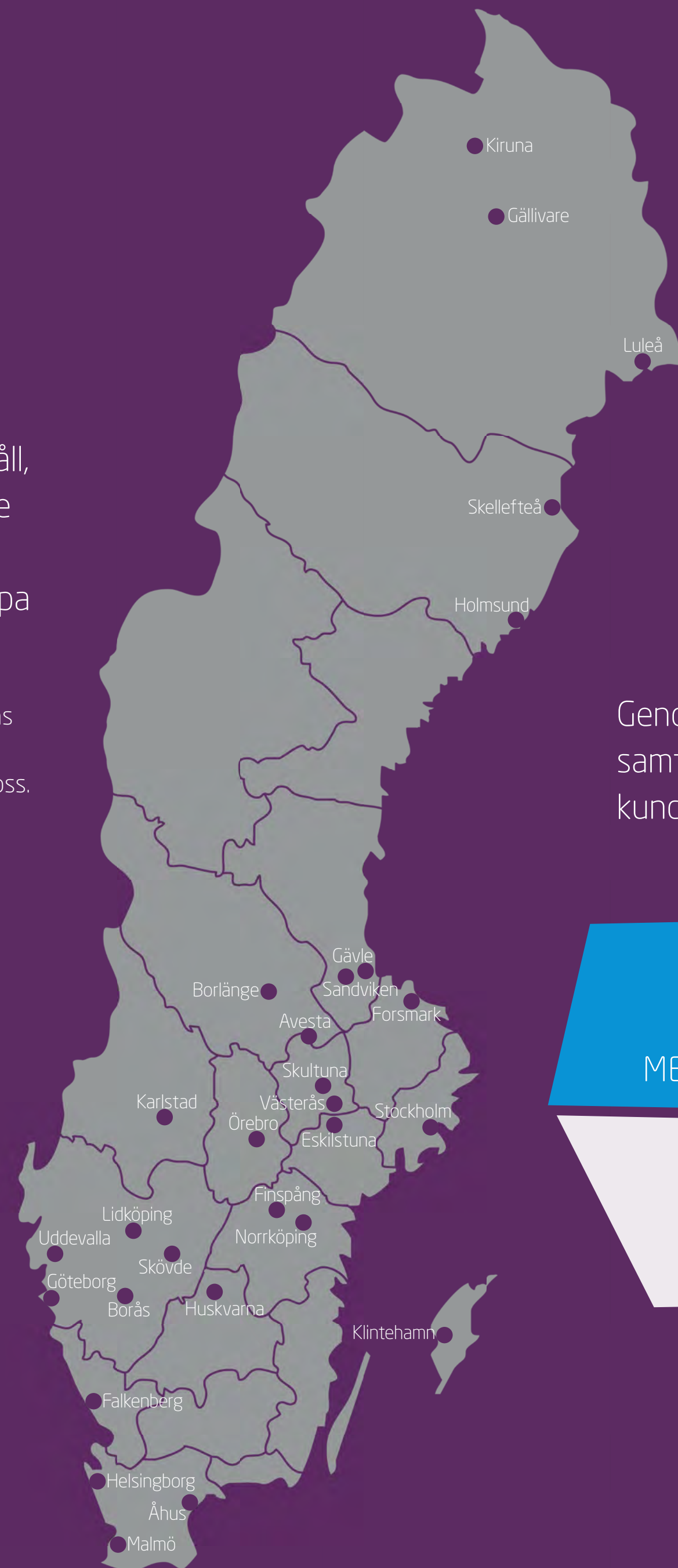
OM JERNBRO

INDUSTRISERVICE FÖR BÄTTRE SNURR

Vi som jobbar på Jernbro sitter på en omfattande kompetens inom underhåll, projekt, partnerskap och specialisttjänster. Det gör att vi kan utveckla både kundernas underhåll och produktionsanläggningar. Vår målsättning är att förbättra produktiviteten och samtidigt minska totalkostnaden för att skapa en säkrare, effektivare och mer hållbar produktionsanläggning.

Vi finns lokalt där våra kunder finns. Det är en av våra styrkor. Närheten medför att kompetensen finns på orten och att vi snabbt kan tillhandahålla rätt resurser vid rätt tidpunkt. Närhet gör också att vi lär känna kundernas processer och utmaningar. Målsättningen är att orten ska växa och utvecklas med oss. Bland Jernbros många kunder, finns både små och medelstora lokala företag och stora internationella koncernerna.

Jernbro har drygt 900 medarbetare och finns på ett 30-tal platser. Många av oss har stor erfarenhet av svensk industri. Långa relationer i kombination med stort engagemang och intresse för teknik och förbättringar har lett till en djup kunskap inom industrier som verkstad, fordon, gruvor, stål, livsmedel, energi, trä, papper och massa samt vatten och avlopp. Jernbros årsomsättning är 1,4 miljarder SEK.



Genom vårt fokus på tjänster och produkter för ökad driftsäkerhet samt för kapacitetsökningar i produktionssystem hjälper vi våra kunder att få ut mer för mindre.



MER SÄKER



MER EFFEKTIV



MER TILLGÄNGLIG



FÖRBÄTTRAD PRODUKTIVITET
OCH MINSKAD TOTALKOSTNAD

OM JERNBRO

VI HJÄLPER KUNDERNA ATT NÅ SINA HÅLLBARHETSMÅL

Djup kompetens, förståelse för industrins villkor och närhet till våra kunder, gör att vi inte bara vågar lova en produktion som är säkrare och effektivare, utan även mer hållbar. Detta genomsyrar alla delar av Jernbro och genom ett fokuserat arbete och ständigt kundfokus bidrar vi till att våra kunder når sina hållbarhetsmål. Våra affärsområden är UNDERHÅLL, PROJEKT samt PARTNERSKAP och SPECIALISTTJÄNSTER.

Inom **UNDERHÅLL** levererar vi drift- och underhållstjänster och arbetar med energi-, el-, mek- och automationsprojekt. I affärsområdet ingår också **verkstadstjänster** där fräsning, svarvning, arborning, slipning och mätning av olika metaller för renoveringsuppdrag och nyttillverkning ingår. Genom att bidra till utveckling och effektivisering av kundernas underhåll hjälper vi dem en bit på vägen i sin hållbarhetsutveckling.

Gällande **PROJEKT** arbetar vi med både stora och komplexa projekt inom energi, basindustri samt vatten och avlopp. Vi har exempelvis bred erfarenhet av att prefabricera rörsystem i olika metalliska material som klarar av flytande bränslen som gas och olja inom vår enhet **Industrirör**. På projektsidan ingår även produkter och tjänster för hantering och rening av processvatten för den kommunala VA- och industrisektorn. Detta område, vars produkter och tjänster starkt bidrar till en renare miljö, kallar vi **Jernbro Water Technologies**.

Genom **PARTNERSKAP** erbjuder vi långsiktiga samarbeten där vi hanterar kundens interna stödfunktioner (drift och underhåll), försörjningssystem (media och energi) och personal inom berörda områden. Affärsområdet har den specifika kompetens och de resurser som krävs för förstudier, implementering och genomförande. Avseende energi har vi vår dedikerade enhet **Energy Management** där vårt erbjudande omfattar allt från förstudie med kostnadsberäkning och prioriterad åtgärdsplan till genomförande av åtgärder med garantier för resultatet. Vi tar alltså ett helhetsgrepp där vi tittar på den totala resursanvändningen på anläggningen. Energy Management kan resultera i ökad produktivitet inom drift och underhåll, men även kraftigt reducerad energianvändning och miljöpåverkan.

I **SPECIALISTTJÄNSTER** ingår engineering och komponentservice. **Engineering** har erfarna underhållsingenjörer, projektledare och konstruktörer med spetskompetens inom maskinsäkerhet, programmering och systemutveckling. Detta kommer väl till pass vid både mindre ombyggnationer och nya kompletta maskin- eller produktionslinor. På **Komponentservice** finns våra specialister som ökar livslängden på komponenter genom reparationer och service av elmotorer, servomotorer, servodrivdon, spindlar, pumpar, växellådor och elektronik. Att öka komponenters livslängd ger en skjuts i rätt riktning avseende hållbarhet.

På jernbro.com finns mer information hur vi hjälper företag med en långsiktig hållbarhet.

HÅLLBARHETSPOLICY

ETT UTTRYCK FÖR VÅRA AMBITIONER

Jernbro är Sveriges ledande aktör inom industriellt underhåll och projekt. Framgången ligger i vår förmåga att hantera industrins allt tuffare krav på kvalitet, hälsa, säkerhet, arbetsmiljö samt miljö och hållbarhet. Den beror även på att vi kan erbjuda unik kompetens i ett brett utbud av tjänster som tydligt bidrar till att förbättra industrins konkurrenskraft.

Vår hållbarhetspolicy ger uttryck för de övergripande ambitionerna inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö inklusive socialt ansvarstagande. Vi mäter regelbundet våra kunders och medarbetares upplevelse och förväntan samt agerar på resultatet för att åstadkomma ständig förbättring i vår egen och i kundernas verksamheter.

JERNBRO SKA BEDRIVA EN MILJÖANPASSAD, KVALITETSMÄSSIG OCH SÄKER VERKSAMHET

Vi ska erbjuda våra tjänster som uppfyller kundernas krav avseende kvalitet, funktionalitet, ekonomi, säkerhet, miljöpåverkan och utveckling. Detta åstadkommer vi genom:

- att sträva efter att skydda vår miljö, minska vår egen miljöpåverkan som energianvändning, koldioxidutsläpp från transporter och kemikaliehantering
- att bidra till att våra kunder uppfyller sina miljöåtaganden och proaktivt föreslå miljöförbättrande åtgärder
- kontinuerlig uppföljning av att vi efterlever relevant lagstiftning och andra bindande krav

JERNBRO SKA VARA EN ANSVARSTAGANDE OCH UTVECKLANDE ARBETSGIVARE

Jernbro har nollvision gällande arbetsrelaterade olyckor. Arbetsmiljön ska vara TRYGG och SÄKER. Vårt arbetssätt ska kännetecknas av RESPEKT för och FÖREBYGGANDE av risker för skador och olycksfall som medarbetare, samarbetspartners, kunder och andra kan utsättas för när Jernbro ska utföra ett arbete:

- alla medarbetare är med och bidrar till en trygg, säker och trivsamt arbetsmiljö
- alla medarbetare deltar i arbetsmiljöarbetet genom att kontinuerligt identifiera risker och rapportera olyckor, tillbud och riskobservationer
- ha ett nära samarbete med våra kunder och underleverantörer i arbetsmiljöfrågor

JERNBRO SKA TA ANSVAR VID VAL AV LEVERANTÖRER

Våra leverantörer ska bedriva sin verksamhet på ett professionellt sätt som uppfyller alla krav som ställs av tillämplig lagstiftning, gällande branschbestämmelser och avtal, samt hålla hög miljöstandard. Våra underleverantörer ska agera enligt vår uppförandekod Code of Conduct och vara väl förtrodda med våra interna krav och de krav som våra kunder ställer.

JERNBRO SKA KOMMUNICERA MED SINA INTRESSENTER

Jernbro ska ha en öppen och tydlig dialog med alla relevanta intressenter på respektive område. Det innefattar såväl anställda som kunder, leverantörer, myndigheter, grannar och andra berörda.



VÅRA VÄRDERINGAR

FÖR OSS ÄR RESPEKT GRUNDEN I ALLT VI GÖR

Genom personliga utvecklingsmöjligheter och att alltid sätta säkerheten först visar vi **respekt för våra medarbetare**

Genom att lita på våra arbetskamraters förmåga och skapa ett bra samarbetsklimat visar vi **respekt för kompetens**

Genom att fokusera på hållbarhet och lokal närvaro visar vi **respekt för miljön**

Genom proaktivitet, lyhördhet och ett professionellt agerande visar vi **respekt för kunden**

Genom att vara affärsmässiga, lojala och ha viljan att utvecklas visar vi **respekt för Jernbro**

DIALOG OCH ANALYS

INTRESSENTDIALOG

Jernbro för en regelbunden dialog med sina intressenter. På regelbundna möten med större kunder fångas fokusområden upp. Tillsammans planerar man vilka områden som ska utvecklas. Varje kund har olika fokusområden, som beror på kundens verksamhet och utmaning. Detta arbete hanteras lokalt.

Genom ett decentraliserat arbete med kunddialoger, målstyrning och medarbetare fångas även medarbetarnas synpunkter upp regelbundet. Därefter följs intressentdialogen upp systematiskt på central nivå.

VÄSENTLIGHETSANALYS

För att identifiera de hållbarhetsområden som är viktigast för Jernbro att arbeta med just nu, görs en Väsentlighetsanalys. Tillsammans med intressentdialogen och målstyrningsprocessen beaktas både inre och yttre faktorer som kan påverka Jernbro, men även de faktorer som Jernbro kan påverka samhället med.

Målstyrningsarbetet sker på alla nivåer i hela organisationen och varje verksamhet genomför lokala väsentlighetsanalyser utifrån egen miljöpåverkan och kundernas behov. Alla verksamheter fokuserar på att genomföra miljörelaterade åtgärder kopplade till våra betydande miljöaspekter. Resultatet är till exempel fler digitala möten och miljövänligare transporter för att minska CO₂-utsläpp. Vi höjer våra mål för ständiga förbättringar med nöjda kunder.

Analyserna som gjordes 2021 visar på nedan särskilt viktiga hållbarhetsområden att arbeta med:

Ekologiska områden:

- Minskade utsläpp från transporter
- Effektiviserad energiförbrukning

Ekonomiska områden:

- Informationssäkerhet
- Ekonomisk stabilitet*

Sociala områden:

- Arbetsmiljö
- Mångfald och inkludering

* Fördjupad information finns i Jernbro's Årsredovisning

ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

PÅ JERNBRO GÄLLER ALLTID SÄKERHETEN FÖRST

Medarbetare på Jernbro ska må bra under och efter varje arbetsdag. Jernbro anställer kontinuerligt ny personal och har ett program för introduktion av nyanställda med fokus på arbetsmiljö och säkerhet, men även på kunskap om kunden och de affärsförhållanden som är aktuella. Alla chefer genomgår en arbetsmiljöutbildning (BAM) och vi är arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 45001.

Under 2021 har ett Hälsa- och Säkerhetspaket tagits fram som innehåller ett flertal skärpta och förebyggande insatser för att jobba mot vår vision om noll olyckor. Detta är ett komplement till redan många befintliga åtgärder som exempelvis att riskinventering alltid ska göras före arbetets start samt att riskobservationer ska rapporteras.

Åtgärderna är bland annat följande:

- Fadderprogram för yngre nyanställda
- E-learning för alla medarbetare , eftersom vårt gemensamma förhållningssätt är *Din säkerhet är ditt och mitt ansvar*
- Webinarier för skyddsombud och chefer med arbetsmiljöansvar (i tillägg till BAM)
- Utökade säkerhetsåtgärder för att stävja vanliga olyckor som skär- och ögonskador, fall till lägre nivå, vrickningar etc
- Striktare krav på personlig skyddsutrustning, som exempelvis tätslutande skyddsglasögon och skärskyddshandskar
- En kunskapsbank från vilken medarbetare kan dra lärdom av inträffade olyckor och allvarliga tillbud
- Förbättrad uppföljning av att riskanalyser genomförs och på rätt sätt
- Alla arbetsställen är nu representerade i en skyddskommitté eller ett skyddsteam som håller regelbundna möten
- Ökat engagemang från ledningen

I slutet av 2021 kunde vi se att Hälsa- och Säkerhetspaketet har bidragit till en nedåtgående trend gällande arbetsrelaterade olyckor med sjukfrånvaro och medicinsk behandling. Vi är tacksamma för att medarbetarna nu är mer observanta på att sätta säkerheten först.

4

viktiga saker

Alla på Jernbro har ett gemensamt förhållningssätt till säkerhetsfrågor som hjälper oss att nå visionen om noll olyckor:

Din säkerhet är ditt och mitt ansvar.

1 TÄNK INNAN

Gör alltid en riskinventering innan du påbörjar ett uppdrag. Vissa uppgifter innebär större risker, till exempel arbeten på höga höjder, arbeten med farligt avfall eller kemikalier, brand och värme, bilkörning med mera. Se till att du vet vad som krävs för att utföra dessa uppgifter på ett tryggt och säkert sätt.

2 SKYDDA DIG

Använd alltid de skyddskläder och den skyddsutrustning som krävs för att reducera de identifierade riskerna.

3 RAPPORTERA

Rapportera alltid riskobservationer, tillbud och olyckor. På det sättet kan vi lära av varandra och sätta in åtgärder inom områden där det krävs.

4 TA ANSVAR

Påminn varandra om vikten av fokus på säkerhet i det dagliga arbetet. Visa också omsorg.

NYCKELTAL ARBETSMILJÖ

PROFESSIONELL OCH SÄKER VERKSAMHET

Hälsa och säkerhet har absolut högsta prioritet. Vår vision är noll olyckor. I allt vi gör, jobbar vi med att förebygga risker och utveckla en säker arbetsmiljö. Hälsa, miljö och säkerhet är till exempel en stående punkt på agendan vid alla möten, såväl i ledning, operativt som i projekt. Alla incidenter, oavsett om någon skadas eller inte, rapporteras och analyseras. På så sätt kan vi dra lärdom av våra misstag och vidta säkerhetsåtgärder där det krävs.

För att nå nollvisionen fokuserar vi på fyra områden

- 1. Ledarskap och beteende
- 2. Organisation och nätverk
- 3. Uppföljning och nyckeltal
- 4. Tydliga processer och instruktioner

2021 vidareutvecklades två viktiga nyckeltal för arbetsmiljön, som kan ses nedan. LTIFR1.0 står för Lost Time Injuries Frequency Rate 1 och visar arbetsrelaterade olyckor med sjukfrånvaro och medicinsk behandling. LTIFRO står för Lost Time Injuries Frequency Rate 0 och är arbetsrelaterade olyckor med sjukfrånvaro längre än sju dagar som föreskrivits av läkare.

Vi strävar efter att minska nedan nyckeltal över tid, för att nå vår vison om noll olyckor.

Olyckor	2019	2020	2021
LTIFR1.0 (antal olyckor per en miljon arbetare timmar i december)			8,3
LTIFRO (antal olyckor per en miljon arbetare timmar i december)			3,8
Antal arbetsrelaterade olyckor	49	61	52
Antal arbetsrelaterade olyckor (i förhållade till antal heltidsanställda)	0,06	0,08	0,07
Andel anställda som omfattas av ett organiserat skyddskommitéarbete	100%	100%	100%



CODE OF CONDUCTS

VI TAR ANSVAR FÖR MEDARBETARE OCH LEVERANTÖRER

Jernbros affärer ska präglas av en hög etisk och moralisk standard. Vi ställer höga krav på hur vår verksamhet påverkar miljön, samhället och kundernas verksamhet. Vi strävar också efter att vara en ansvarstagande och utvecklande arbetsgivare. Jernbros Code of Conducts styr hur vi uppträder i vårt arbete inom företaget och gentemot omvärlden.

Våra Code of Conducts innehåller principer kopplade till miljö, arbetsmiljö, lagar och etik, anti-korruption, pengatvätt, konkurrensfrågor, intressekonflikter, arbetsvillkor, visselblåsning, kommunikation och information. Principerna i FN:s Global Compact och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt ILO:s kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet följs av Jernbro och dess dotterbolag. Leverantörer har också krav på sig att följa dessa.

Jernbros Code of Conduct för medarbetare förbinder alla anställda sig att följa i samband med anställning. En uppföljning av Code of Conduct görs årligen med alla medarbetare vid utvecklingssamtalen.

Jernbros Code of Conduct för leverantörer ställer samma höga krav på leverantörerna och deras eventuella underleverantörer, som på den egna verksamheten. Denna signeras av alla större leverantörer, framför allt de som levererar tjänster till våra kunder. Viktigt är dessutom våra regelbundna möten som vi har med alla större leverantörer, där vi tillsammans utvecklar verksamheten utifrån ett mål om långsiktig hållbarhet. Code of conduct för leverantörer finns på Jernbros hemsida.

Leverantörshantering	2019	2020	2021
Andel ramavtalsleverantörer som kvalificerats respektive utvärderats enligt gällande rutin	100%	100%	100%



CODE OF CONDUCTS & POLICYER

ETT GOTT ETISKT OCH MORALISKT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Jernbros två Code of Conducts styr hur vi uppträder i vårt arbete inom företaget och gentemot omvärlden. De sätter den övergripande agendan för hur vi ska agera. Utöver dem, har Jernbro flera policyer som vägleder och styr hur vi agerar och arbetar. Likabehandling, jämställdhet, miljö, välbefinnande, anti-korruption och mycket mer är viktigt för Jernbro och reflekteras i policyerna. Engagemang för att stödja medarbetarnas välbefinnande och utveckling är också naturliga delar av företaget.

Likabehandling är en naturlig del i vår verksamhet

Vår Likabehandlingspolicy tydliggör vad som gäller avseende likabehandling och jämställdhet. Vi ser det som en självklarhet att alla har lika rättigheter och möjligheter. Mångfald och jämställdhet är också avgörande för att vi ska kunna nå företagets mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Tillsammans verkar vi för att ha en arbetsplats som är inkluderande, jämlik, präglad av mångfald i tanke och handling samt fri från kränkningar, trakasserier och diskriminering. På Jernbro ska alla behandlas lika, oavsett kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsvariationer, religion, ålder eller könsöverskridande identitet.

Lönen ska stimulera till goda prestationer och kompetensutveckling

Jernbros lönepolicy stödjer företagetss affärsidé genom att stimulera, engagera och utveckla medarbetarna till goda arbetsinsatser och arbetstillfredsställelse. Lönerna ska vara företags- och marknadsanpassade för att kunna vara ett medel att rekrytera, bibehålla och vidareutveckla kompetenta medarbetare för att framgångsrikt kunna driva och utveckla Jernbro. Alla, oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, ska behandlas med respekt och på ett likvärdigt sätt, samt ges samma möjligheter till löneutveckling.

Välbefinnande bland medarbetarna är viktigt

Vi vill att personalen är frisk och hälsosam, för att må bra både under och utanför arbetstid. Välmående medarbetare bidrar både till det egna välbefinnandet och Jernbros utveckling. Därför togs det under 2021 beslut om att höja det årliga friskvårdsbidraget från och med 2022.



Jernbro ser positivt på karriär- och kompetensutveckling

Att utveckla rätt kompetens hos våra medarbetare är en av förutsättningarna för att kunna uppnå Jernbros mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Vi är intresserade av att medarbetarna upprätthåller och utvecklar sina kunskaper i samförstånd med Jernbros strategi. Medarbetarna spelar en nyckelroll i Jernbros förmåga att tillhandahålla tjänster av hög professionell standard, anpassade till våra kunder. Varje medarbetare gör därför en individuell utvecklingsplan tillsammans med sin chef.

Ekonomins och miljöns bästa är vägvisare vid tjänsteresor

Vår resepolicy förklarar att det åligger varje medarbetare att ansvara för att ens tjänsteresor sker på ett ekonomiskt, säkert och miljöanpassat sätt. Där det är möjligt och tidsmässigt försvarbart ska tåg premieras framför andra resesätt. Digitala möten förordas också, där det bedöms möjligt och lämpligt.

Att handla legalt och etiskt rätt är av stor vikt

Anti-korruption behandlas på flera sätt i företaget, bland annat i Representationspolicyn. I vår verksamhet är interna och externa affärsrelationer essentiella. Därför är det viktigt att vi agerar på ett legalt och etiskt försvarbart sätt. Alla medarbetare uppmanas att anmäla misstänkta överträdelser av gällande lagar, regler eller Code of Conduct, genom vår rutin för så kallad visselblåsning. Jernbro accepterar ingen som helst diskriminering av eller andra negativa konsekvenser för personer, som i god tro har rapporterat misstänkta överträdelser.

NYCKELTAL - PERSONAL

PERSONALEN ÄR VIKTIGAST

Vi värnar om jämställdhet och likabehandling och vill vara en attraktiv arbetsgivare. Därför arbetar vi för att dels locka fler kvinnor till industri-branschen och dels värna om den yngre generationens möjligheter att komma in på arbetsmarknaden. Självfallet är våra mer erfarna kollegor en av våra viktigaste resurser för att framgångsrikt föra Jernbro mot våra högt uppsatta mål och för kunskapsöverföring till de yngre. Genom att granska nyckeltalen varje år kan vi göra jämförelser över tid och utifrån det skapa förutsättningar för utveckling och arbeta för ständiga förbättringar.



Anställda	2019	2020	2021
Antal tillsvidareanställda (ej provanställda, visstidsanställda eller timanställda,)	802 ¹	748	692 ²
– Varav kvinnor	7%	8%	9%
– Varav män	93%	92%	91%
Åldersgrupp 20–34	28%	28%	29%
Åldersgrupp 35–49	32%	32%	33%
Åldersgrupp 50–67	40%	40%	38%

Nyanställda	2019	2020	2021
Antal nyanställda	366 ¹	49	85
– Varav kvinnor	4%	12%	8%
– Varav män	96%	88%	92%
Åldersgrupp 20–34	34%	39%	34%
Åldersgrupp 35–49	33%	33%	32%
Åldersgrupp 50–67	33%	28%	34%

Personer i ledande ställning	2019	2020	2021
Antal enhetschefer, avdelningschefer, gruppchefer	72	71	70
– Varav kvinnor	3%	4%	4%
– Varav män	97%	96%	96%
Åldersgrupp 20–34	7%	13%	12%
Åldersgrupp 35–49	43%	49%	48%
Åldersgrupp 50–67	50%	38%	40%

Kollektivavtal	2019	2020	2021
Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	100%	100%	100%

¹ Ökningen beror på att Jernbro förvärvade en verksamhet om 300 anställda i oktober 2019.
² Summan är exkl avdelningen Automation som avyttrades från Jernbro under 2021.

INFORMATIONSSÄKERHET

HÖJD MEDVETENHET OM RISKER INOM IT

Sedan 2020 har Jernbros IT-avdelning arbetat för att höja kunskapen om informationssäkerhet hos alla medarbetare. Anledningen är att vår organisation är beroende av digital teknik och det gör oss sårbara.

IT-attacker inträffar varje dag runt om i världen. Om Jernbro skulle utsättas för ett angrepp, skulle det kunna störa vår verksamhet genom förlust av värdefull information, liksom drabba tredje part.

Med utbildning kan medvetenheten om riskerna höjas och därmed även säkerheten. All personal på Jernbro deltar därför i lektioner om digital säkerhet.

Varannan vecka, varje höst och vår mailas information och ett antal relaterade frågor till medarbetarna. Online-utbildningen är kort, vilket gör det enkelt för alla att ta sig tid att delta. Deltagandet registreras och följs upp av medarbetarens chef.

EKONOMISK STABILITET

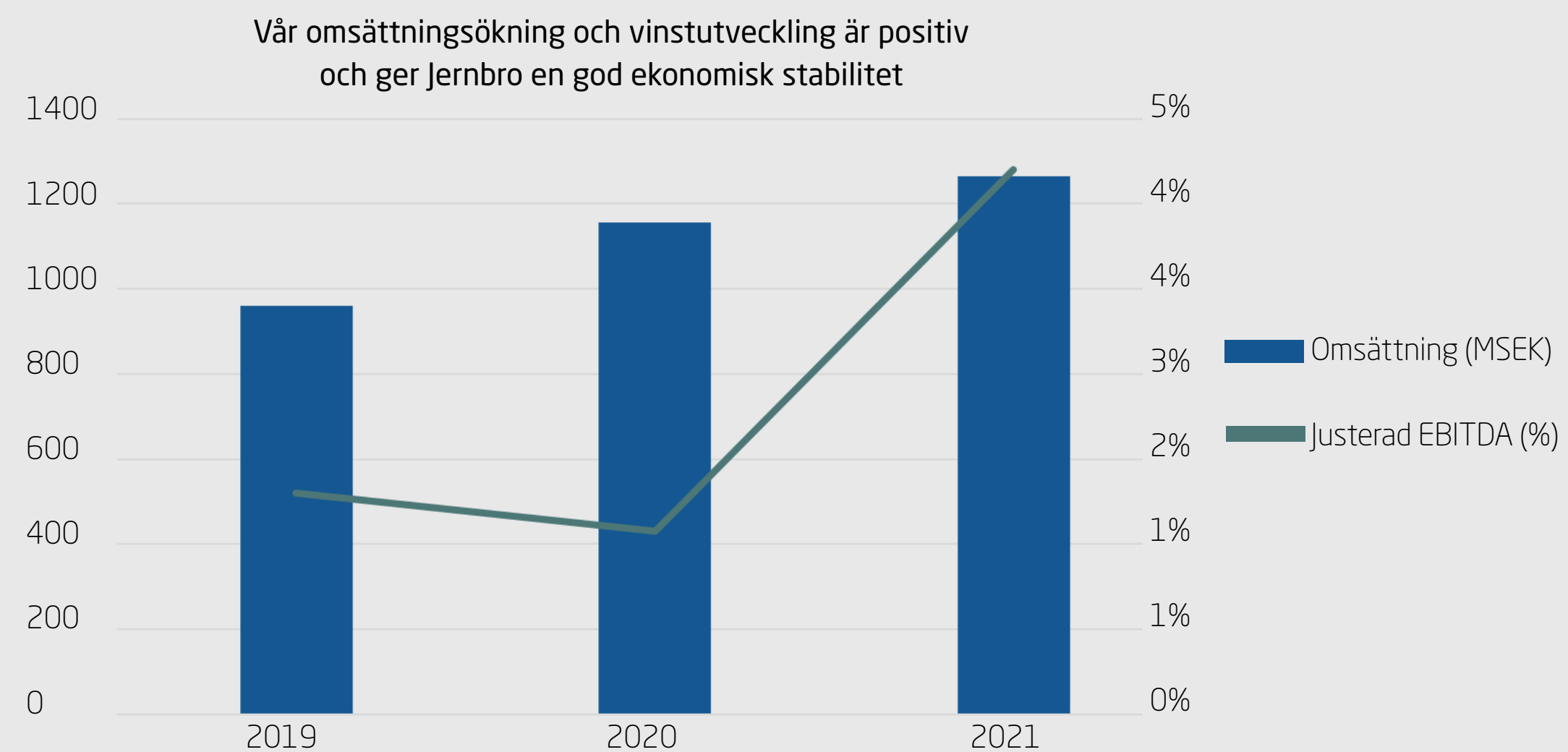
STABILITET SKAPAR UTVECKLING OCH TRYGGHET

Jernbros ekonomiska stabilitet ligger som grund för företagets tillväxt och skapar trygghet i form av lön till medarbetarna.

Vår ekonomiska stabilitet bygger på ett flertal parametrar. En viktig aspekt är att vi verkar inom ett stort antal branscher. Det medför en högre flexibilitet och ett mindre beroende av enstaka branscher.

Jernbro har verksamhet på ett 30-tal platser över hela Sverige. Denna geografiska spridning ger oss också en kontinuitet i ekonomin som bidrar till att verksamheten både säkras och utvecklas.

I och med att vårt kunderbudande till största del innehåller olika former av tjänster, krävs få investeringar. I kombination med projektens och uppdragens korta cykler ger det Jernbro både god likviditet och kassa-generering samt möjlighet att planera långsiktigt.



För ytterligare ekonomisk information, hänvisar vi till Jernbros Årsredovisning.



NYCKELTAL - MILJÖ

VI TAR VÅRT ANSVAR

Vi på Jernbro tar inte bara ansvar för samhället och miljön i stort, utan också för hur vår verksamhet påverkar orten där vi verkar. I vårt miljöansvar ingår det att ständigt försöka reducera vår egen miljöpåverkan och att påverka våra kunder och hjälpa dem i deras miljöarbete. Vårt ansvarstagande återspeglas även i kraven på våra leverantörer.

Vi strävar efter att skydda miljön ur flera perspektiv. Externt hjälper vi våra kunder att uppfylla sina miljöåtaganden genom att proaktivt föreslå miljöförbättrande åtgärder genom de tjänster och produkter vi erbjuder. Internt gör vi det främst genom att minska vår egen miljöpåverkan som uppkommer från energi-användning och transporter. För ett serviceföretag är transporter en förutsättning för att kunna utföra tjänster och utveckla verksamheten.

Där vi ser möjligheter, arbetar vi dock kontinuerligt med att minska transporterna

- Vi har digitala möten framför fysiska
- Vi åker tåg framför bil och flyg
- Vi ökar andelen hybrid- och elbilar samt användningen av fossilfri diesel bland resterande bilar
- Vi har slutit ett transportavtal med en leverantör av logistiktjänster som har möjliggjort samleveranser och leveranser med hjälp av biodrivmedel

Flyg och tåg	2019	2020	2021
Antal kilometer med flyg ¹	285 945 ³	48 270	67 598 ²
Antal kilometer med tåg ¹	41 864	18 795	17 581
Tjänstebilar		2020	2021
El- och hybridbilar		26%	46%
Resterande tjänstebilar		74%	54%

¹ Bokningar via Jernbros resebyrå
² Summan är exkl resor gjorda av avdelningen Automation som avyttrades från Jernbro under 2021
³ Kundåtagande i Kina ökade på antalet flygresor 2019

NYCKELTAL - MILJÖ

EN PROFESSIONELL OCH SÄKER VERKSAMHET

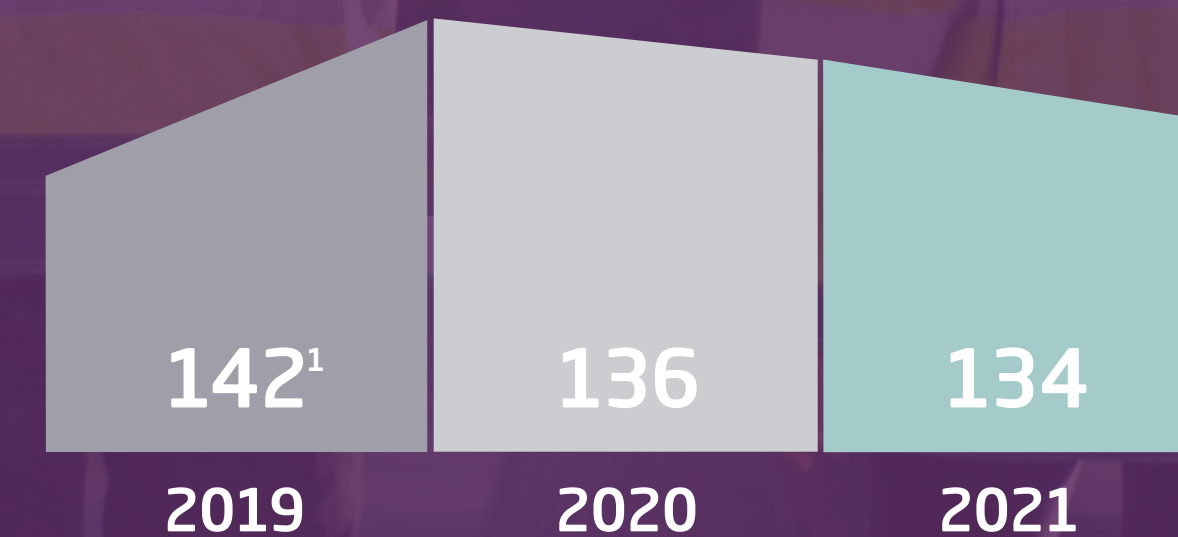
Jernbro ska bedriva en miljöanpassad, kvalitetsmässigt och säker verksamhet. Detta gör vi bland annat genom att skydda våra medarbetare och miljön genom en säker hantering av kemikalier.

Vi mäter och följer upp användningen av miljöfarliga kemikalier med ambitionen att minska andelen över tid. Detta gör vi med hjälp av ett säkert och systematiskt arbetssätt. Under 2021 har vi utvecklat vårt arbetssätt genom införandet av Kemikalieadministratörer på varje arbetsplats där kemikalier används och förvaras. Rollen förtydligar ansvaret lokalt och vi hoppas och tror att detta kommer leda till en säkrare arbetsmiljö och minska vår egen miljöpåverkan.

Kemikalier	2019	2020	2021
Antal registrerade produkter i vårt kemikaliehanteringssystem	1012 ¹	947	1018
– varav miljöfarliga	142 ¹	136	134

¹ Ökningen beror på att Jernbro förvärvade en verksamhet om 300 anställda i oktober 2019

Antal miljöfarliga produkter



KUNDCASE

VI HJÄLPER VÅRA KUNDER MED DERAS MILJÖARBETE

UNDERHÅLLSAVTAL ÖKAR MASKINERNAS LIVSLÄNGD

AGES enhet i Kulltorp är ett av många företag som sett vinsterna med förebyggande underhåll, som att utrustningarnas livslängd förlängs. Avtalet som har ingåtts med AGES innebär fullt ansvar för planering, genomförande och dokumentation av förebyggande underhåll för deras maskiner. I vårt ansvar ingår också att föreslå förbättringsmöjligheter för att säkra och öka driftsäkerheten i utrustningarna.



UNDERHÅLL AV H&M:s ÅTERVINNINGSSYSTEM

Med H&M har vi ett underhållsavtal som omfattar de maskiner som ingår i deras återvinningssystem "Loop". Systemet innehåller flera maskiner som Jernbro sköter både avhjälpande och förebyggande underhåll på. Det avhjälpande arbetet är både mekaniskt och elektriskt. Underhållet bidrar till bättre produktivitet och ökad säkerhet. Potentiella förbättringar, som till exempel miljöförbättrande åtgärder, resoneras det också kontinuerligt om.



10 TON PLÅT BIDRAR TILL ATT RENA SJÖAR

Företaget Vattenresurs har en patenterad metod för att effektivt stoppa läckaget av fosfor i sjöar. I arbetet med att rena sjöar används två specialbyggda båtar på 10 ton, som Jernbro har svetsat ihop. Dessa, så kallade utläggare är 30 meter långa och försedda med tank och bom för att bearbeta bottensedimenten med aluminiumsalt för att binda upp fosfor. Uppdraget har ett värdefullt miljövärde och ger en positiv känsla av att ha bidragit till ett bättre vatten för djur, natur och människor.



GARANTERAD REPARATION ÄR ETT HÅLLBART ALTERNATIV

Många industrier har idag utmaningar med att få tag i reservdelar till sina äldre maskiner. Konceptet Garanterad Reparation är då ett hållbart alternativ för att säkerställa äldre maskiners drift istället för att bygga om eller köpa nya maskiner. Företag som Stora Enso Paper AB, Nymölla Mill, Metsä Tissue, Borås Tryckeri med flera har avtal med Jernbro avseende exempelvis servodrivdon, servomotorer, elektronik, elmotorer, elmotorstyrningar samt styr- och drivsystem.

Läs mer ingående om kundcasen på jernbro.com, där även fler case och fördjupningar finns.

SYSTEMATISKT ARBETE OCH STYRNING

JERNBRO LEVER UPP TILL STANDARDISERADE KRAV

Det övergripande verksamhetsledningssystemet på Jernbro har fokus på kvalitet, miljö och arbetsmiljö och består av processer, hjälpmedel och beskrivningar på hur vi ska arbeta med service, uppdrag och ledning.

Jernbro följer gällande lagstiftning avseende Systematiskt Arbetsmiljöarbete.

För att säkerställa en korrekt redovisning av ekonomisk information samarbetar vi med auktoriserade revisorer.

Våra certifieringar säkerställer att våra arbetssätt och processer lever upp till standardiserade krav och att informationen inom dessa områden är transparent och följer vedertagna principer.

ISO 45001 innebär att vi är arbetsmiljöcertifierade och arbetar enligt gällande föreskrifter och standarder. Certifikatet visar också att vi arbetar aktivt med arbetsmiljön och systematiska förbättringar.

ISO 9001 betyder att vi är kvalitetscertifierade. För att garantera en kvalitetssäker serviceleverans har vi utvecklat en standardiserad leveransprocess, som kan anpassas efter varje kund.

ISO 14001 är standarden för det miljöledningssystem som Jernbro är certifierad för. Systemet utgör ett verktyg som underlättar det systematiska arbetet med miljön. Certifikatet visar att vårt miljöarbete är en integrerad del av företaget.

EN 1090-1 innebär att vi kan CE-märka lastbärande komponenter för leverans till en byggarbetsplats eller vid tillverkning eller ändringar i en verkstad av olika typer av bärande konstruktioner såsom stålstommar, entresolplan, smidesarbeten etc.

ISO 3834-2 innehåller de kvalitetskrav som svetsning sker enligt.

SS-EN ISO/IEC 17025:2018 är den längdkalibrering som vårt mätgonslaboratorium är ackrediterat för.

GLOBALA MÅLEN

Vårt bidrag till de Globala målen inom Agenda 2030

Jernbros verksamhet är med och bidrar till de Globala målen på flera olika sätt. De mål vi anser oss specifikt bidra till är Mål 8, 9, 12, 13, 3, 10 och 5.



Vi värnar om arbetstagarnas rättigheter och arbetar aktivt med att arbetsmiljön ska vara trygg och säker för alla medarbetare. Dessutom säkerställs anständiga arbetsvillkor och lika lön för alla genom föreningsfrihet, kollektivavtal och lönesättning. Vår lönepolicy styr och vägleder till en kompetensbaserad lönesättning. Utöver detta, är säkerställandet av en ekonomisk stabilitet i företaget ett viktigt bidrag till Mål 8.



Flertalet av våra tjänster och produkter som vi erbjuder främjar en effektiv resursanvändning. Vårt arbete bidrar till den cirkulära omställningen eftersom vi saktar ner flödet av industriella utrustningar genom effektivt underhåll. Vår satsning på Energy management, som delvis innebär implementering av energieffektiva lösningar som kan ta tillvara överskottsenergi, är ett ytterligare exempel på hur vi medverkar till en mer hållbar produktion inom industrin.



Vi bidrar till en hållbar förvaltning och användning av jordens resurser via underhåll, reparationer och energieffektiviseringar. Därav stöds en hållbar konsumtion och produktion. Genom systematisk kemikaliehantering hanteras våra verksamheters kemikalier ansvarsfullt. Vidare så arbetar vi med att förebygga, minska och återvinna vårt avfall.



För att minska våra transporters direkta växthusgasutsläpp, är ett av Jernbros mål att succesivt byta ut tjänstebilar som drivs av fossila drivmedel, till el- eller hybridbilar. Eftersom vi arbetar med energi- och resurseffektiviseringar, både internt och hos kunder, medverkar vi till att minska vår klimatpåverkan.



Jernbro värdesätter och främjar medarbetarnas hälsa och välbefinnande genom kvalitativ företagshälsövård och uppmuntran till en hälsosam vardag där det årliga friskvårdsbidraget är ett sätt.



Jernbro möjliggör och verkar för att vara en arbetsplats som är inkluderande, jämlik, präglad av mångfald i tanke och handling och som är fri från kränkningar, trakasserier och diskriminering. Alla behandlas lika oavsett kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsvariation, religion, ålder eller könsöverskridande identitet. Detta är tydliggjort i vår Likabehandlingspolicy.



Genom att arbeta för att öka andelen kvinnor på ledande befattningar och inom företaget i sin helhet arbetar Jernbro för ökad jämställdhet. I Likabehandlingspolicyn framgår det tydligt att alla ska behandlas lika oavsett kön.

VI SKAPAR VÄXTKRAFT PÅ ORTEN

Vår målsättning är att orten ska växa och utvecklas med oss. Därför satsar vi lokalt. Många av oss bor på orten. Våra barn går i skolan här. Vi värnar därför om ortens överlevnad. Om jobben. För nästa generation. Vi strävar efter att utveckla affärsrelationen hos företagen på orten. På så sätt säkrar vi kompetensen för en mer effektiv och säker produktion i ditt närområde. Det skapar också nya arbetstillfällen.

Läs mer om oss och hur vi får din produktion att
snurra snabbare på **jernbro.com**

*Jernbro rapporterar årligen sitt hållbarhetsarbete som en del av Jernbros årsredovisning.
Hållbarhetsredovisningen följer bestämmelserna i ÅRL 6e kapitel.
Jernbros hållbarhetsredovisning har inte granskats av tredje part.*

JERNBRO®

INDUSTRISERVICE FÖR BÄTTRE SNURR