

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2017

JERNBRO®
INDUSTRISERVICE FÖR BÄTTRE SNURR

HÅLLBARHET. EN VIKTIG DEL I VÅR KÄRNVERKSAMHET.


MER SÄKER


MER EFFEKTIV


MER TILLGÄNGLIG



FÖRBÄTTRAD PRODUKTIVITET
OCH MINSKAD TOTALKOSTNAD

Genom vårt fokus på tjänster och produkter för ökad driftsäkerhet samt för kapacitetsökningar i produktionssystem hjälper vi våra kunder att få ut mer för mindre.

Djup kompetens, förståelse för industrins villkor och närhet till våra kunder på orten gör att vi vågar lova en produktion som är mer säker, mer effektiv och mer tillgänglig. Detta genomsyrar alla delar av Jernbro och genom ett fokuserat arbete och ständigt kundfokus bidrar vi till att våra kunder når sina hållbarhetsmål. **På jernbro.com finns mer om hur vi hjälper företag med en långsiktig hållbarhet.**

INNEHÅLL

Om Jernbro	2-5
Kort om redovisningen	6
Vår hållbarhetspolicy	7
Våra värderingar	8
Fokus på miljöfrågor	9
Arbetsmiljö och säkerhet	10-11
Code of Conduct för leverantörer	12
Code of Conduct för medarbetare	13-14
Korrekt och relevant information	15
Intressentdialog och Väsentlighetsanalys	16
Nyckeltal	17-22

OM JERNBRO

INDUSTRISERVICE FÖR BÄTTRE SNURR

Vi har marknadens bredaste erbjudande och vi som jobbar här på Jernbro sitter på en omfattande kompetens inom underhåll, teknik och specialistservice. Det gör att vi kan utveckla både kundernas underhåll och produktionsanläggningar. Vår målsättning är att förbättra produktiviteten och samtidigt minska totalkostnaden, för att skapa en mer säker, mer effektiv och mer tillgänglig produktionsanläggning.

Vi finns lokalt där våra kunder finns. Det är en av våra styrkor. Närheten medför att kompetensen finns på orten och att vi kan snabbt tillhandahålla rätt resurser vid rätt tidpunkt. Närhet gör också att vi lär känna kundernas processer och utmaningar. Målsättningen är att orten ska växa och utvecklas med oss. Bland Jernbros många kunder, finns både de små och medelstora lokala företagen, och de stora internationella koncernerna. Vi följer också med våra kunder ut i världen och hjälper till med både uppdrag och maskinleveranser.

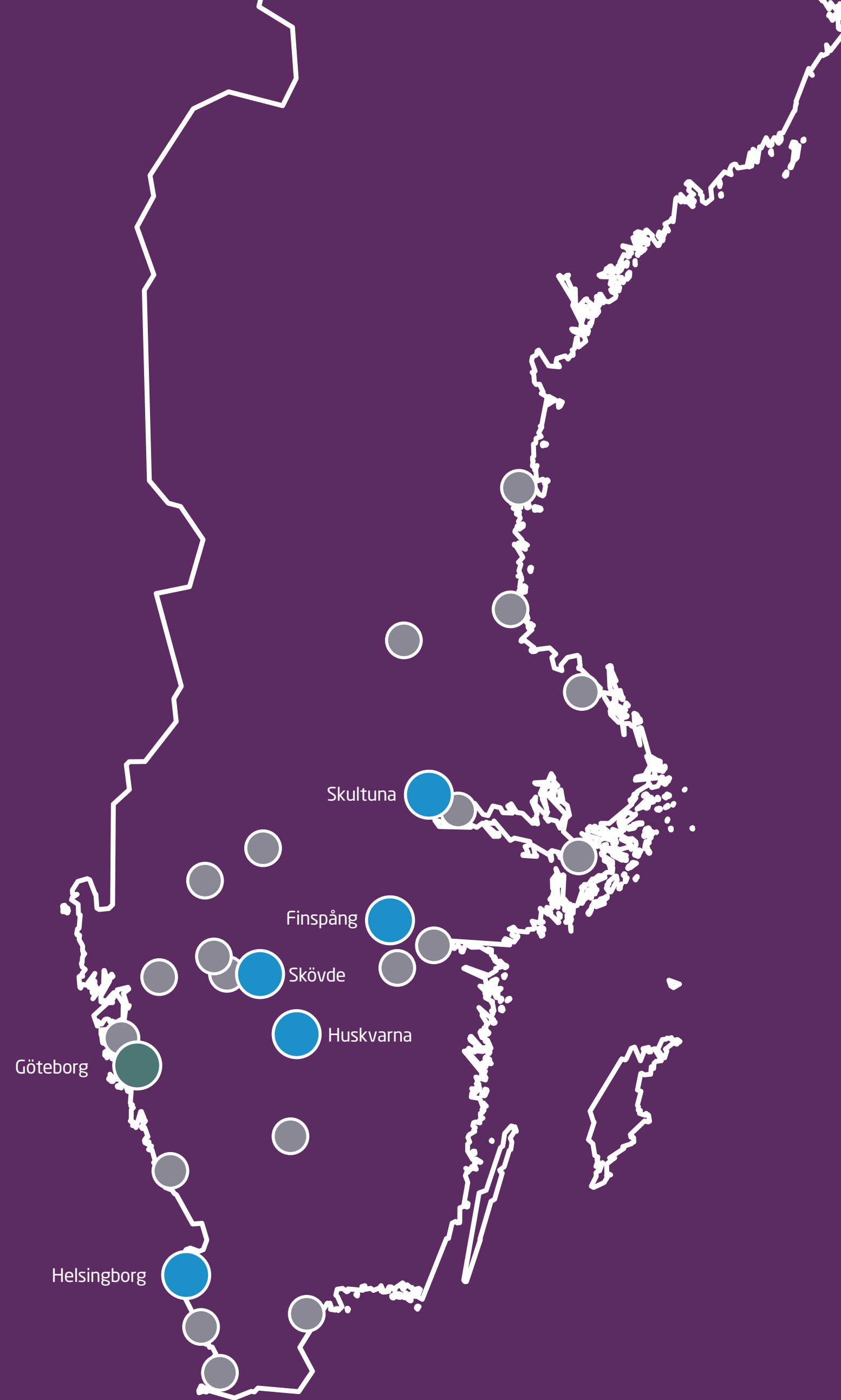
Jernbro är en av Sveriges ledande aktörer inom industriservice. Varje dag, året om, hjälper vi svensk industri att snurra både säkrare och mer effektivt.



OM JERNBRO

Bolaget har ca 700 medarbetare och finns på 25 orter.
Många av oss har stor erfarenhet av svensk industri.

Långa relationer i kombination med stort engagemang och intresse för teknik och förbättringar har lett till en djup kunskap inom följande industrier: tillverkande, kemisk, stål, livsmedel, läkemedel, pappers- och massa samt kraft och värme. Jernbro har en årsomsättning på 1000 MSEK.



25 orter

700 medarbetare

7 industrier

- Tillverkningsindustrin
- Kemiska industrin
- Stålindustrin
- Livsmedelsindustrin
- Läkemedelsindustrin
- Pappers- och massaindustrin
- Kraft- och värmeindustrin

OM JERNBRO



Jernbros verksamhet är organiserad i sju operativa Enheter, som leds av våra Enhetschefer.

UNDERHÅLL OCH TEKNIK

Vi har fem olika geografiska Enheter inom Underhåll och Teknik som arbetar med:

- Strategiska partnerskap – längre kontrakt med inriktning på drift och utveckling av underhållsarbete och ingenjörstjänster, ofta med funktionsansvar.
- Lokal service – i anslutning till våra etableringar erbjuder Jernbro tekniska tjänster inom underhåll och teknik (mek., el, elektronik), ingenjörstjänster m.m.
- I anslutning till Enheten Underhåll och Teknik Öst i Finspång finns en större svetsavdelning som arbetar med avancerade specialsvetsning. Denna är organiserad som en egen Enhet.

AUTOMATIONSLÖSNINGAR

En Enhet som arbetar med:

- Automationslösningar – konstruktion, tillverkning, montering av produktions, logistik och testutrustningar, samt AGV:er till tillverkningsindustrin.

BRETT ERBJUDANDE

Jernbro tillhandahåller ett brett erbjudande av tjänster såsom förebyggande och avhjälpande underhåll på produktionsutrustning och media-anläggningar, underhållsutveckling, beredskapstjänster, driftsäkerhetsavtal, projektledning, mek- och elkonstruktion, interna transporter/truckservice och viss fastighets- och arbetsplatsservice. Vidare erbjuds ett brett utbud av kemiska analyser, med specialistkunskap inom oorganisk och analytisk kemi.

Jernbro erbjuder även service på olika komponenter tex. styrsystem, elektronik, pumpar, växellådor, servodrivdon, elmotorer, generatorer, spindlar och transformatorer.

Vidare tillverkar Jernbro ett antal produkter bl.a. olika automationslösningar såsom AGV (Automated Guided Vehicles)-system, testutrustning, robotceller, bansystem och specialmaskiner. Jernbro har även lång erfarenhet av att tillverka rörsystem som klarar av flytande bränslen, så som gas och olja.

KORT OM REDOVISNINGEN

VÅR HÅLLBARHETS- REDOVISNING

Denna hållbarhetsredovisning avser Jernbro Industrial Services AB räkenskapsåret 2017. Jernbros syn på hållbarhet samlas i den Hållbarhetspolicy som utgör grunden för denna redovisning.

Varje område innehåller ett stycke ur hållbarhetspolicyn, samt en redogörelse för hur Jernbro arbetar med och följer upp relevanta faktorer inom respektive område. Redovisningen avslutas med en sammanfattning av relevanta nyckeltal.



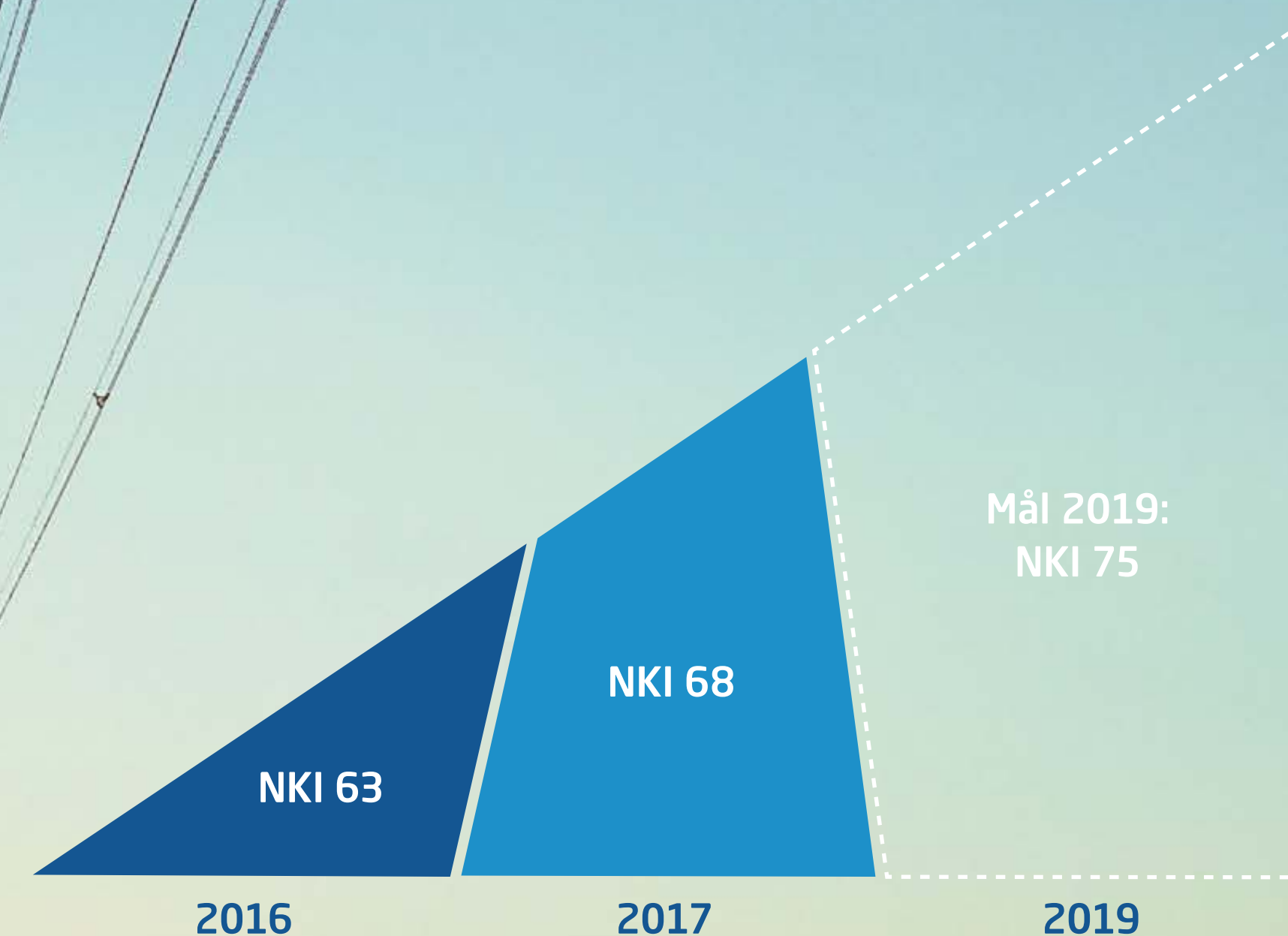
VÅR HÅLLBARHETSPOLICY

JERNBROS SYN PÅ HÅLLBARHET

Jernbros hållbarhetspolicy sammanfattar vår syn på hållbarhet och styr alla beslut som fattas. Policyn är tillgänglig för alla på vår hemsida jernbro.com. Hur vi ska uppträda i regleras i Code of Conduct, som omfattar lagefterlevnad, etik, mänskliga rättigheter, korruption, pengatvätt, konkurrensfrågor, intressekonflikter, miljö, arbetsvillkor, arbetsmiljö, kommunikation, konfidentialitet, samt hur vi hanterar överträdelser mot regelverket.

Kunden är alltid i fokus och vi strävar efter en långsiktig utveckling av relationerna med våra kunder. Som ett led i detta genomför vi regelbundet Nöjd-Kund-Index (NKI) undersökningar.

Under hösten 2017 genomfördes en mellanmätning av NKI. Svarsfrekvensen var bra för branschen med 37% av de tillfrågade kunderna som svarade på enkäten. Resultatet visade på ökning på alla enheter och på företagsnivå blev förbättringen 5 enheter till 68. Glädjande är också att Net-Promotor Score (NPS), dvs viljan att rekommendera företaget till andra ökade till +10%, vilket är i nivå med ett genomsnitt för alla branscher. NKI varierar fortfarande mellan olika enheter och mellan olika kunder och arbetet med att förbättra upplevelsen av Jernbro fortsätter.



UR JERNBROS HÅLLBARHETSPOLICY

HÅLLBARHETSPOLICY

Jernbro tar stort ansvar för den egna verksamheten och den påverkan den har på medarbetare, miljön, samhället och våra kunders verksamhet i ett längre perspektiv. En hållbar utveckling för oss omfattar såväl ekonomiska och miljömässiga som sociala dimensioner. Vår hållbarhetspolicy ger uttryck för de övergripande ambitionerna inom dessa områden. Vi mäter regelbundet våra kunders och medarbetares upplevelse och förväntan samt agerar på resultatet.

VÅRA VÄRDERINGAR

FÖR OSS PÅ JERNBRO ÄR RESPEKT GRUNDEN I ALLT VI GÖR

Genom personliga utvecklingsmöjligheter och alltid sätta säkerheten först visar vi **respekt för våra medarbetare**

Genom att lita på våra arbetskamraters förmåga och skapa ett bra samarbetsklimat visar vi **respekt för kompetens**

Genom att fokusera på hållbarhet och lokal närvaro visar vi **respekt för miljön**

Genom proaktivitet, lyhördhet och ett professionellt agerande visar vi **respekt för kunden**

Genom att vara affärsmässiga, lojala och ha viljan att utvecklas visar vi **respekt för Jernbro**

Jernbros värderingar speglar det fokus på hållbarhet som genomsyrar hela Jernbro. Värderingarna lanserades under 2017 och arbetet med att förankra i organisationen fortsätter under 2018.



FOKUS PÅ MILJÖFRÅGOR

MILJÖVÄNLIG, PROFESSIONELL OCH SÄKER VERKSAMHET

För att öka fokus på miljöfrågor inom organisationen och göra miljöarbetet lokalt relevant hade vi under 2017 lokalt satta miljömål. Varje verksamhet genomförde lokala väsentlighetsanalyser, utifrån egen miljöpåverkan samt utifrån kundernas behov. Detta innebar att alla verksamheter kunde fokusera på att genomföra miljörelaterade åtgärder som var kopplad till en relevant miljöaspekt. Resultatet blev bland annat minskat antal kemikalier, även de mest miljöfarliga, samt en förbättrad avfallshantering.



JERNBRO HAR IDENTIFIERAT TRE BETYDANDE MILJÖASPEKTER INOM **ENERGI,** **TRANSPORTER** OCH **KEMIKALIER**

Förbättringsförslag kopplade till miljö registreras i samband med Jernbros förbättringsarbete. Under 2017 genomfördes 33 olika lokala initiativ, som bland annat minskat behovet av internt transporter genom bättre logistiklösningar. Vi har också minskat behovet av kundens fjärrvärme genom byte av reglerutrustning och installation av frekvensomformare. I de flesta projekt bidrar Jernbro med miljöförbättringar genom att aktivt delta i framtagningen av lösning. Under 2018 är ett fokusområde att tydliggöra detta för kunder och för oss själva.

Jernbros egen påverkan vad gäller transporter av egen personal mäts årligen. Genom aktiva val av fordon med allt bättre miljöprestanda minskar vi utsläppen per körd kilometer.

UR JERNBROS HÅLLBARHETSPOLICY 

JERNBRO SKA BEDRIVA EN MILJÖVÄNLIG, PROFESSIONELL OCH SÄKER VERKSAMHET

Vi ska bedriva en verksamhet som ständigt förbättras. Vi ska erbjuda våra tjänster som uppfyller kundernas krav avseende funktionalitet, ekonomi, säkerhet, miljöpåverkan och utveckling.

Detta åstadkommer vi genom:

- Att sträva efter att skydda vår miljö, minska vår egen miljöpåverkan, inte minst när det gäller energianvändning och koldioxidutsläpp från transporter och kemikaliehantering.
- Att bidra till att våra kunder uppfyller sina miljöåtaganden och proaktivt föreslå miljöförbättrande åtgärder.
- Kontinuerlig uppföljning att vi efterlever relevant lagstiftning och bindande krav.

ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

ANSVARSTAGANDE OCH UTVECKLANDE ARBETSGIVARE

Vi jobbar kontinuerligt internt för att säkerställa en hög risk- och säkerhetsmedvetenhet. Våra friskvårdsinsatser anpassas efter varje arbetsplats förutsättningar. Vi arbetar systematiskt med uppföljning av all sjukfrånvaro och ger stöd till medarbetare som har behov av det i samband med sjukskrivning och ett förebyggande hälsoarbete.

Jernbros största risker finns inom Arbetsmiljö. Våra anställda rör sig ofta i nya miljöer och situationer där oförutsedda saker kan inträffa. För att minska risken att allvarliga olyckor inträffar är företagets fokus på att utveckla arbetet med arbetsmiljö.

2017 har fokus varit på förebyggande arbete genom att få igång alla anställda i arbetet med dagliga riskobservationer. Ett arbetsmål blev minst en riskobservation per anställd vilket inte riktigt nåddes under året. Arbetet fortsätter med ökat fokus under 2018 och alla chefer genomgår en grundläggande arbetsmiljöutbildning och detta följs upp regelbundet.

Ett övergripande mål med en minskning av antal arbetsrelaterade olyckor med 10% 2017 nåddes tyvärr inte.

UR JERNBROS HÅLLBARHETSPOLICY 

JERNBRO SKA VARA EN ANSVARSTAGANDE OCH UTVECKLANDE ARBETSGIVARE

Vi ska erbjuda våra anställda en säker, trygg och icke-diskriminerande arbetsmiljö med goda möjligheter till personlig utveckling oavsett kön, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet eller religion. Vi bedriver ett aktivt arbete med en gemensam företagskultur, där vår uppförandekod (Code of Conduct) spelar en central roll och verkar för att:

- alla medarbetare är med och bidrar till en trygg, säker och trivsamt arbetsmiljö.
- alla medarbetare deltar i arbetsmiljöarbetet genom att kontinuerligt identifiera risker och rapportera olyckor, tillbud och riskobservationer.
- ha ett nära samarbete med våra kunder och underleverantörer i arbetsmiljöfrågor.

Vi erbjuder marknadsmässiga villkor och förmåner och arbetar för en god hälsa, möjlighet till balans mellan arbetsliv och privatliv samt stimulerar yrkesmässig utveckling. Ingen ska komma till skada på grund av brister i vår arbetsmiljö.

ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

VÅRA MEDARBETARE PÅ JERNBRO

Medarbetare på Jernbro, ska må bra, under och efter varje arbetsdag. Jernbro anställer kontinuerligt ny personal och har ett program för introduktion av nyanställda med fokus på arbetsmiljö och säkerhet men även på kunskap om kunden och de affärsförhållanden som är aktuella.

Årligen hålls utvecklingssamtal med alla anställda. Fokus är på den utveckling av den anställda som resulterar i utvecklingsplaner för varje person.

En identifierad risk är situationen på arbetsmarknaden med hög efterfrågan på kompetent personal, vilket ger en hög rörlighet bland våra anställda samt svårigheter att rekrytera. Jernbro har därför startat flera parallella projekt med målsättningen att vara en mer attraktiv arbetsgivare och att attrahera kompetent personal.



viktiga saker

Alla på Jernbro har ett gemensamt förhållningssätt till säkerhetsfrågor som hjälper oss att nå visionen om noll olyckor:

“Din säkerhet är ditt och mitt ansvar”.

1 TÄNK INNAN

Gör alltid en riksinventering innan du påbörjar ett uppdrag. Vissa uppgifter innebär större risker, till exempel arbeten på höga höjder, arbeten med farligt avfall eller kemikalier, brand/värme, bilkörning med mera. Se till att du vet vad som krävs för att utföra dessa uppgifter på ett tryggt och säkert sätt.

2 SKYDDA DIG

Använd alltid de skyddskläder och den skyddsutrustning som krävs.

3 RAPPORTERA

Rapportera alltid riskobservationer, tillbud och olyckor. På det sättet kan vi lära av varandra, och sätta in åtgärder inom områden med där det krävs.

4 TA ANSVAR

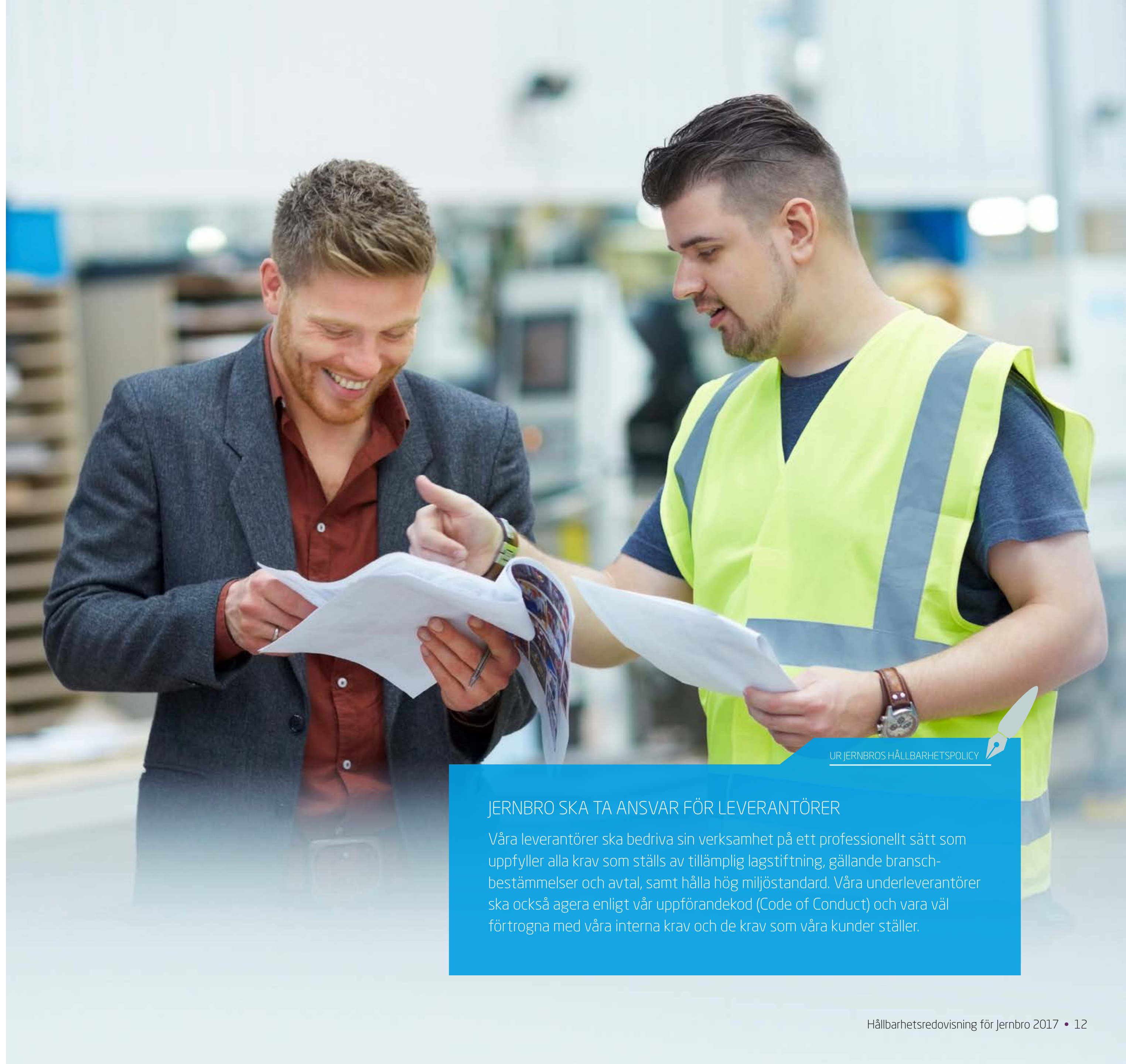
Påminn varandra om vikten av fokus på säkerhet i det dagliga arbetet. Visa också omsorg.

CODE OF CONDUCT FÖR LEVERANTÖRER

JERNBROS ANSVAR FÖR LEVERANTÖRER

Jernbro ställer höga krav på leverantörer genom rutiner för leverantörskvalificering och leverantörsutvärdering. Basen för detta är våra krav på leverantörernas arbete med kvalitet och miljö men innehåller även etiska frågor. Kraven på leverantörer tydliggörs i Jernbros Code of Conduct för leverantörer. Denna skrivs på av alla viktigare leverantörer, med särskilt fokus på de som levererar tjänster till våra kunder. Viktigt är dessutom de regelbundna möten vi har med alla större leverantörer där vi tillsammans utvecklar verksamheten utifrån ett mål om långsiktig hållbarhet.

Jernbros Code of Conduct för leverantörer reglerar även våra krav på arbetsförhållanden hos leverantören samt dennes leverantörer, samt krav på att men stödjer Jernbro följer principerna i FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring till de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet.



UR JERNBROS HÅLLBARHETSPOLICY

JERNBRO SKA TA ANSVAR FÖR LEVERANTÖRER

Våra leverantörer ska bedriva sin verksamhet på ett professionellt sätt som uppfyller alla krav som ställs av tillämplig lagstiftning, gällande branschbestämmelser och avtal, samt hålla hög miljöstandard. Våra underleverantörer ska också agera enligt vår uppförandekod (Code of Conduct) och vara väl förtrogna med våra interna krav och de krav som våra kunder ställer.

CODE OF CONDUCT FÖR MEDARBETARE

ETT GOTT ETISKT OCH MORALISKT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Jernbros Code of Conduct styr hur vi uppträder i vårt arbete inom företaget och gentemot omvärlden. Alla anställda förbinder sig följa Code of Conduct i samband med anställning och vid våra årliga utvecklingssamtal är detta en viktig punkt.

I Code of Conduct regleras även frågan korrupktion, och tydliga regler finns för förhållningssätt gentemot kunder och leverantörer. Jernbro arbetar aktivt med dialog med både anställda, kunder och leverantörer för att säkerställa att vi har samsyn på de nivåer som är rimliga, samt uppmuntrar till en öppen redovisning av aktiviteter.

Jernbro följer principerna i FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring till de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet.

En viktig del för att säkra en sund affärsetik är den "whistle blower"-funktion som finns för de anställda som upptäcker brott eller avvikelser mot Code of Conduct. För våra leverantörer finns Code of Conduct för leverantörer som en viktig del av arbetet med våra leverantörer.

UR JERNBROS HÅLLBARHETSPOLICY 

JERNBRO SKA UTVECKLAS STABILT OCH LÖNSAMT UTIFRÅN ETT GOTT ETISKT OCH MORALISKT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Genom att erbjuda en värdeadderande och konkurrenskraftig leverans säkerställs långsiktiga kundrelationer, vilket tillsammans med stort resultatfokus ger en stabil ekonomisk utveckling. I alla relationer ska god affärssed följas.

CODE OF CONDUCT FÖR MEDARBETARE

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

Förbättringsarbete med ständiga förbättringar både internt och till kund hanteras i systemet TIA. Under Q4 2016 introducerades ett nytt arbetssätt för att uppmuntra alla grupper att arbeta mer aktivt.

Under 2017 genomfördes 2 tävlingar. Under våren utsågs Automation till vinnare inom fokusområdet Arbetsmiljö med en ny typ av avspärning i monteringshallen. Under hösten var Enhet Husqvarna vinnare inom Förbättring mot kund med en ny lösning för kundens transportbanor, som gav en stabilare produktion. Förbättringar till kund som ger förbättringar i miljöpåverkan och ekonomi samt en ökad säkerhet är en viktig del av Jernbros dialog med alla kunder och ett långsiktigt mål för hela företaget.

Antal genomförda förbättringsförslag per person var under 2017 2,37, vilket innebar en stark ökning från 2016

Lokalt engagemang är viktiga för den lokala tillväxten. I Enhet Småland pågår ett samarbete med lokala gymnasie- och högskolor där Jernbro medverkar i undervisningen genom information om underhåll och industrin samt erbjuder praktikplatser, både inom Gymnasie- och Yrkehögskolan. I Skövde samverkar Jernbro med Högskolan i Skövde på olika sätt. I Finspång deltar Jernbro aktivt i många lokala arrangemang och samverkar med Finspång kommun. Även andra enheter erbjuder praktikplatser och samarbetar på olika sätt med lokala aktörer.



KORREKT OCH RELEVANT INFORMATION

JERNBRO LEVER UPP TILL STANDARDISERADE KRAV

Jernbros samarbetar med auktoriserade revisorer för att säkerställa en korrekt redovisning av ekonomisk information. Vad gäller kvalitet och miljö är Jernbro certifierade enligt ISO 9001 och 14001 genom DNV. Detta säkerställer att arbetssätt och processer lever upp till standardiserade krav, och därmed att information inom dessa områden är transparent och följer vedertagna principer.

UR JERNBROS HÅLLBARHETSPOLICY

JERNBRO SKA TILLHANDAHÅLLA KORREKT OCH RELEVANT INFORMATION

Jernbro sammanfattar årligen bolagets utveckling, ekonomiska ställning och påverkan på miljön och samhället i stort. För att bidra till transparens och jämförbarhet använder koncernen i sin ekonomiska redovisning vedertagna standarder och principer där det är tillämpligt.

INTRESSENTDIALOG

Jernbro genomför regelbundna möten med alla större kunder.

I detta arbete fångas kundernas fokusområden upp och parterna planerar tillsammans fokusområden för utveckling.

Dessa fokusområden är olika för varje kund, beroende på kundens verksamhet och utmaning, och arbetet hanteras lokalt.

Genom ett decentraliserat arbete med kunddialoger, målstyrning samt medarbetare fångas även medarbetares synpunkter upp regelbundet.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Genom den målstyrningsprocess som infördes med början hösten 2016 beaktar vi alla inre och yttre faktorer som påverkar Jernbro och prioriterar aktiviteter utifrån detta. Målstyrningsarbetet sker dels på bolagsnivå men även på enhetsnivå och efterhand även längre ut i organisationen.

Analyserna som gjordes under 2017 visar att våra tre verksamhetsområden: Automation, Produktion respektive Underhåll och Teknik har olika utmaningar och därmed olika fokus. Gemensamt är dock att arbetsmiljö och säkerhet tillhör de viktigaste områdena för alla delar av Jernbro, och detta är därför ett gemensamt fokus.

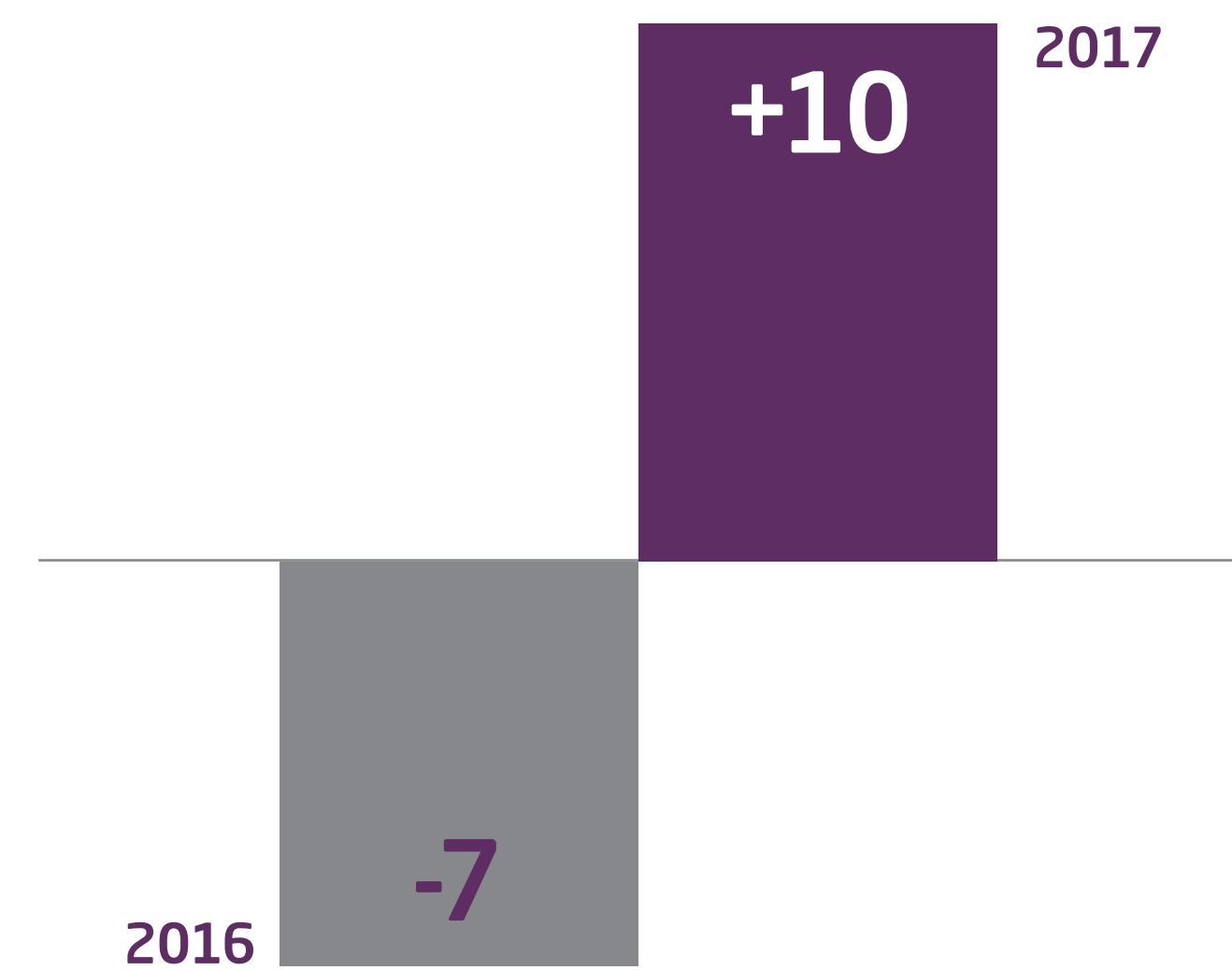
NYCKELTAL



NYCKELTAL

NKI	2016	2017
Andel kunder som svarat på NKI undersökningen	37	37
Resultat från NKI undersökningen	63	68
Net Promotor Score (NPS)	-7	+10

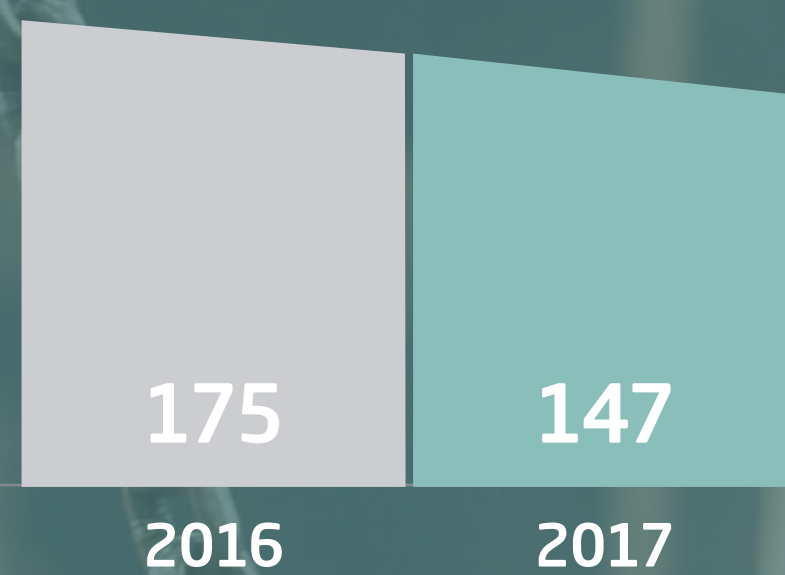
Net Promotor Score (NPS)



NYCKELTAL

16%

minskning av miljöfarliga
kemikalie produkter



MILJÖVÄNLIG, PROFESSIONELL OCH SÄKER VERKSAMHET

Miljöförbättringar	2016	2017
Antal genomförda miljöförbättringar <i>Systemet infördes under juni 2016 och antalet 2016 avser juni-dec 2016</i>	12	33
Upprätthålla strukturerat miljöarbete i hela koncernen	2016	2017
Certifiering enligt ISO 14001 för hela koncernen	100%	100%
Egen miljöpåverkan	2016	2017
Antal registrerade produkter i vårt kemikaliehanteringssystem	1300	1001
- varav miljöfarliga	175	147
Antal affärsresor via tåg <i>Endast bokning via Ticketbiz, Bokning direkt via SJ kommer inte med här</i>	904	400
Antal affärsresor via flyg	354	310
Koldioxidutsläpp från tjänsteresor (koldioxid i ton)	63,20	65,50
Koldioxidutsläpp från servicebilar (koldioxid i ton) <i>Endast Autolease, Autoplans bilar kommer inte med pga att statistik saknas</i>	173,72	221,31
Bilpark: antal servicefordon <i>Avser Autoplan, Autolease och egenägda</i>	128	144
Bilpark: medelutsläpp för leasade servicefordon g/km	123,14	125,59

NYCKELTAL

0,08

antal arbetsrelaterade olyckor
(i förhållande till antal heltidsanställda)

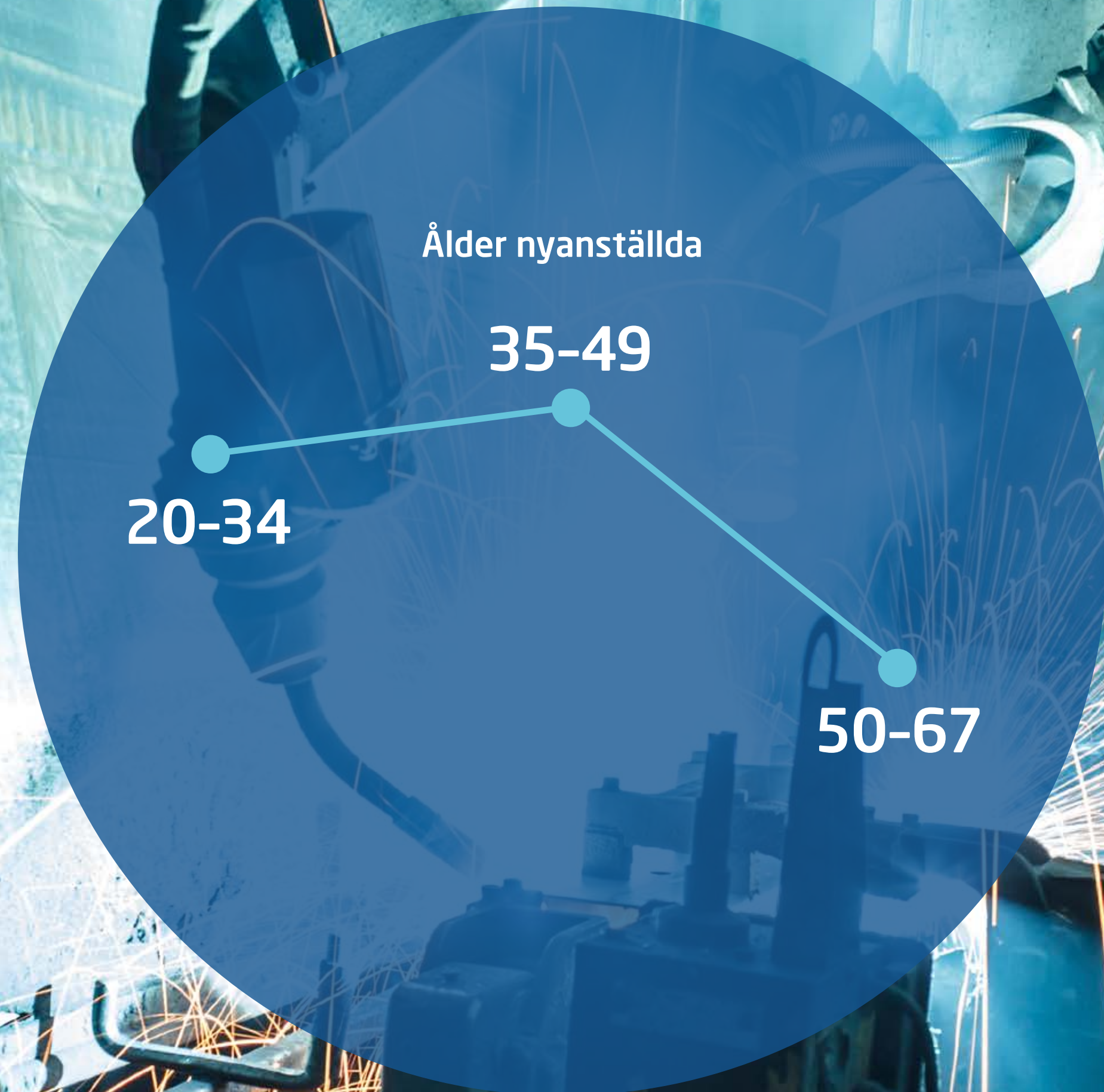
ANSVARSTAGANDE OCH UTVECKLANDE ARBETSGIVARE

Olyckor	2016	2017
Antal arbetsrelaterade olyckor	44	45
Antal arbetsrelaterade olyckor (i förhållande till antal heltidsanställda)	0,06	0,08
Andel anställda som omfattas av ett organiserat skyddskommitéarbete	100%	100%

Anställda	2016	2017
Antal tillsvidareanställda (Ej provanställda, visstidsanställda eller timanställda.)	689	588
- Varav kvinnor	12%	11%
- Varav män	88%	89%
Åldersgrupp 20-34	22%	24%
Åldersgrupp 35-49	32%	28%
Åldersgrupp 50-67	46%	48%

Personer i ledande ställning	2016	2017
Antal enhetschefer, avdelningschefer, gruppchefer	61	53
- Varav kvinnor	11%	8%
- Varav män	89%	92%
Åldersgrupp 20-34	11%	9%
Åldersgrupp 35-49	30%	30%
Åldersgrupp 50-67	59%	53%

NYCKELTAL



Nyanställda	2016	2017
Antal nyanställda	47	70
- Varav kvinnor	9%	9%
- Varav män	91%	91%
Åldersgrupp 20-34	51%	39%
Åldersgrupp 35-49	32%	44%
Åldersgrupp 50-67	17%	17%

Avgång	2016	2017
Avgång	112	95
- Varav kvinnor	10%	21%
- Varav män	90%	79%
- Pension	12%	12%
- Egen begäran	62%	60%
- Övrigt	27%	28%
Åldersgrupp 25-34	28%	21%
Åldersgrupp 35-49	32%	36%
Åldersgrupp 50-67	40%	43%

Kollektivavtal	2016	2017
Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	100%	100%

Personalomsättning	2016	2017
Personalomsättning <i>Beräknat som Avgång / Antal anställda</i>	16%	16%

Utveckling av personal	2016	2017
Andel anställda som genomfört utvecklingssamtal med en utvecklingsplan <i>2017: Registrerat i Aditro</i>	Ej mätbart	59%
Antal registrerade utbildningstimmar / anställd <i>2016: Beräknat som Antal timmar registrerade i Jeeves maj-dec 2016 / Antal anställda</i>	8,7	14,6

NYCKELTAL



JERNBRO SKA TA ANSVAR FÖR LEVERANTÖRER

Leverantörshantering

Andel ramavtalsleverantörer som kvalificerats
resp utvärderats enligt gällande rutin

2016

100%

2017

100%

100%

ramavtalsleverantörer 2017

NYCKELTAL



JERNBRO SKA UTVECKLAS STABILT OCH LÖNSAMT UTIFRÅN ETT GOTT ETISKT OCH MORALISKT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Förbättringar

2016 2017

Antal registrerade förbättringar i TIA / anställd

0,97

2,37

Systemet infördes under juni 2016 och antalet 2016 avser juni-dec 2016

2,37

antal genomförda förbättringsförslag
per person under 2017

Jernbro rapporterar årligen sitt hållbarhetsarbete som en del av Jernbros årsredovisning. Jernbro har inspirerats av Global Reporting Initiative Standards (GRI) för redovisningen. Hållbarhetsredovisningen följer bestämmelserna i ÅRL 6e kapitel. Jernbros hållbarhetsredovisning har inte granskats av tredje part.

VI SKAPAR VÄXTKRAFT PÅ ORTEN

Vår målsättning är att orten ska växa och utvecklas med oss. Därför satsar vi lokalt. Många av oss bor på orten. Våra barn går i skolan här. Vi värnar därför om ortens överlevnad. Om jobben. För nästa generation. Vi strävar efter att utveckla affärsrelationen hos företagen på orten. På så sätt säkrar vi kompetensen för en mer effektiv och säker produktion i ditt närområde. Det skapar också nya arbetstillfällen.

Läs mer om oss och hur vi får din produktion att
snurra snabbare på jernbro.com

JERNBRO®
INDUSTRISERVICE FÖR BÄTTRE SNURR